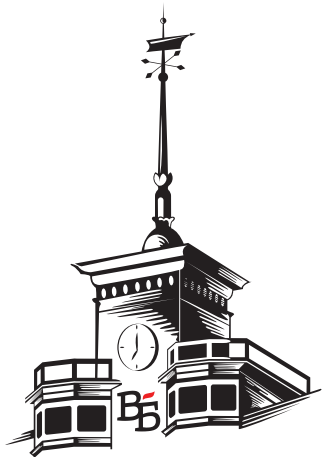




Вечерний Барнаул



#СвоихНеБросаем

22 июня 2024 г.
Суббота. № 89 (5958)

ПЕРВАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
МЫ НА САЙТЕ BARNAUL.PRESS

Издается
с 1993 года

Профессию сиделки
популяризируют в регионе

7

Алтай готовится
к Рождественским чтениям



15



Фото Андрея ЧУРИЛОВА

Учащиеся гимназии № 131 первыми оценили возможности смартбуфета.

Перекус на любой вкус

В Барнауле запускают инновационный проект организации питания школьников

Юлия НЕВОЛИНА

Комбинат школьного питания «Глобус» презентовал первый в крае и даже в Сибирском федеральном округе смартбуфет. Он появился в барнаульской гимназии № 131. В течение летних каникул, когда ребят в школе не так много, устройство будет работать в тестовом режиме и уже с 1 сентября начнет функционировать в полном объеме.

Над созданием первого в городе смартбуфета специалисты

КШП «Глобус» работали около года, находясь в постоянном диалоге с московскими коллегами, уже освоившими умное устройство. Оно представляет собой классический и уже привычный всем постамат. В нем есть ячейки, каждая из которых открывается с помощью пин-кода или пластиковой карты. Внутри хранятся заказы, сделанные на определенной онлайн-платформе.

Своя интернет-площадка появилась и у барнаульского смартбуфета. Одноименную кнопку можно найти на офи-

циальном сайте комбината школьного питания. Нажав на нее, пользователь сразу может перейти к каталогу товаров. На сегодняшний день он включает почти 20 позиций. Среди них напитки, выпечка, сладости, батончики. Все эти продукты не нуждаются в соблюдении нужного температурного режима, поэтому не испортятся в постамате, хотя храниться тут будут ограниченный промежуток времени.

Оформить заказ каждый ребенок может самостоятельно, однако предварительно родите-

лям нужно зарегистрироваться на платформе и привязать к личному кабинету карточку, с которой будут списываться средства за покупки. Кроме того, родители вправе указать, какие товары нужно исключить из персонального каталога товаров их ребенка. Так, дети, которым нельзя есть шоколад или мучное в силу проблем со здоровьем, точно не поддадутся соблазну.

– Количество позиций в каталоге товаров будет только расти, ассортимент тоже будет меняться в зависимо-

сти от спроса, – подчеркнул руководитель КШП «Глобус» Сергей Косых. – В постамате, установленном в гимназии № 131, всего 23 ячейки. Их число тоже можно увеличивать. Хотелось бы, конечно, в будущем оснастить смартбуфет возможностями соблюдения температурного режима, чтобы расширить перечень доступной для детей продукции.

(Окончание на 3-й стр.)

За ровную дорогу

На улицах Барнаула продолжается текущий ремонт дорожной сети и смотровых колодцев

Василий КАРКАВИН

Специалисты комитета по дорожному хозяйству и транспорту города Барнаула и регионального отделения Народного фронта в Алтайском крае проинспектировали работу по приведению смотровых колодцев и крышек люков на проезжих частях городских улиц в нормативное состояние.

Как рассказал начальник отдела дорожного хозяйства профильного комитета Александр Мицкий, на старте дорожного ремонта совместно с ресурсоснабжающими организациями проведено выездное совещание по вопросу восстановления смотровых колодцев. Представителям ресурсоснабжающих организаций было указано своевременно выполнять работы по ремонту и регулировке смотровых колодцев. Сегодня все работы на дорожно-уличной сети синхронизированы с ремонтом, восстановлением колодцев и выравниванием крышек люков в один уровень с дорожным покрытием, все выполняется одновременно. Для этого в рамках взаимодействия создан групповой чат в мессенджере, в котором профильный комитет до ресурсоснабжающих организаций доводит ежемесячные и еженедельные планы работ МБУ «Автодорстрой» города Барнаула по текущему дорожному ремонту.



Синхронизированная работа дорожников и коммунальщиков позволяет оперативно устранять повреждения на проезжей части.

Фото Андрея ЧУРИЛОВА

Всего в ходе подготовки к дорожно-строительному сезону был выявлен 131 смотровой колодец, требующий ремонта. Из них, по данным на 18 июня, 117 колодцев уже приведены в порядок. Для контроля за выполнением работ специалисты комитета проводят еженедельные выездные обследования. При выявлении недостатков в ресурсоснабжающие организации направляют претензии на их устранение.

Силами МБУ «Автодорстрой» ремонтируются колодцы, находящиеся на балансе учреждения, а также колодцы сторонних организаций, расположенные на одном уровне с дорожным покрытием и отвечающие нормативным требованиям. На ремонт 146 смотровых колодцев муниципальным заданием предприятию предусмотрено направить из бюджета города почти 2 млн руб. В настоящее время учреждением выпол-

нены ремонтные работы 113 колодцев. По словам координатора по экспертной работе регионального отделения Народного фронта в Алтайском крае Вячеслава Пермякова, состояние дорожной сети в Алтайском крае и, в частности, Барнауле Народный фронт держит на постоянном контроле. – Одно из самых распространенных повреждений на проезжей части – разрушение асфальтобетонного покрытия

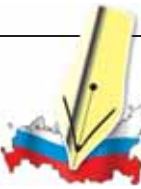
в месте примыкания к смотровым люкам. Мы сегодня увидели, что работы по текущему ремонту дорожного покрытия ведутся, в том числе битумно-инъекционным методом. Уверены, что и дальше продолжатся хорошими темпами, и автомобилисты не будут испытывать дискомфорт на улицах нашего города, – отметил Вячеслав Пермяков.



Фото Ярослава МАХНАЧЁВА

ПОГОДА

СУББОТА, 22 июня		ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 июня		ПОНЕДЕЛЬНИК, 24 июня	
	Восход - 4.57 Заход - 21.57 737 мм рт.ст. 2 м/с ↙ ЮВ Влажность 62%		Восход - 4.57 Заход - 21.57 738 мм рт.ст. 2 м/с → С Влажность 60%		Восход - 4.57 Заход - 21.57 738 мм рт.ст. 2 м/с ↓ С Влажность 58%
+30 +32 +15 +17		+31 +33 +18 +20		+30 +32 +16 +18	



1 место
среди городских
газет России - 2014

Музейный фонд «ВБ»



Обладатель семи знаков отличия «Золотой фонд прессы» России.



1 место
в межрегиональном конкурсе
журналистского мастерства – 2017

Сибирь — территория надежд

Газета «Вечерний Барнаул» издается с января 1993 года. Учредители СМИ: Барнаульская городская Дума, администрация города Барнаула Алтайского края. Издатель: Муниципальное бюджетное учреждение города Барнаула «Редакция газеты «Вечерний Барнаул». Возрастное ограничение 12+.

Главный редактор В.А. Кулешов. Шеф-редактор Евгений Скрипин. Редакция: Ярослав Махначёв, Алиса Тростникова (редакторы I категории), Елена Корнева (ответственный секретарь), Юлия Тонких (технический редактор), Татьяна Кулешова (редактор по выпуску). Корреспонденты — тел.: 36-23-91, 36-22-28, 36-27-64. Заведующая отделом дизайна Юлия Буракова. Дизайнеры-верстальщики: Марина Гончарова, Сергей Доценко, Константин Макаров, Никита Поскотин.

Заведующая отделом подписки и распространения Наталья Волкова, тел. (3852) 36-23-91. Отдел рекламы и информации (3852) 36-22-16.

Адрес редакции и издателя: 656011, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 110. E-mail: info@barnaul-media.ru.

Наш сайт: barnaul.press

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Регистрационный номер: ПИ № ТУ22-00609 от 25 августа 2016 года. Наш индекс в каталоге УФПС 73616. Бесплатно.

Дни выхода газеты: вторник, среда, пятница, суббота. Рукописи, рисунки и фотоснимки, не заказанные редакцией, не рецензируются и не возвращаются. Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат и других данных. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. Ответственность за содержание объявлений и рекламы несет рекламодатель. Перепечатка и любое использование материалов возможны только с письменного разрешения редакции. Рекламные материалы обозначаются надписью «Реклама». Отпечатано в типографии ООО «ИПП «Алтай»: 656043, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Время подписания в печать: по графику — 13.00, фактически — 13.00. Заказ № 8348.

Тираж: 6000 экз. Печать офсетная.

Фото на обложке Андрея Чурилова. Коллаж Никиты Поскотина.



Фото Андрея ЧУРИЛОВА

В дальнейшем каталог товаров смартбуфета расширят с учетом интересов школьников.

Перекус на любой вкус

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Смартбуфет создали не в погоне за модой. В первую очередь эта практика должна увеличить охват школьников организованным питанием. Все учащиеся начальных классов охвачены бесплатными горячими завтраками и обедами. Ребята постарше комплексному приему пищи предпочитают буфетную продукцию, из-за чего на переменах в столовой скапливаются очереди. За такой короткий промежуток времени не все успевают приобрести то, что хочется.

– Некоторые дети иногда приносят что-то с собой из дома, другие на переменах выходят за пределы школьной территории, чтобы заглянуть в магазины или киоски, где неизвестно чем перекусывают, – говорит председатель комитета по образованию города Барнаула Андрей Муль. – В смартбуфете комбинат школьного питания гарантирует продажу только полезных продуктов. Если этот опыт приживется, он будет тиражирован на другие образовательные организации города.

На первый взгляд кажется, что количество ячеек постамата и число учащихся гимназии № 131 несовместимы. Однако авторы проекта уверены, что этим пока можно обойтись. Во-первых, дети могут делать заказы в течение всего учебного дня. Они будут храниться в ячейках совсем небольшое количество времени, поэтому там не залежатся. Во-вторых,

онлайн-платформа позволяет сделать несколько заказов на одну ячейку, и ребенок, например, может скооперироваться с кем-то из одноклассников. Каждый заказ упаковывается в персональный бумажный пакет с прикрепленным к нему перечнем содержимого. Разобраться будет несложно.

– На мой взгляд, это очень хороший подход к привлечению детей старшего возраста к организованному питанию в столовой, теперь они станут есть вместе со всеми, думаю, практика будет положительной, – комментирует председатель комитета по социальным вопросам и молодежной политике Барнаурской городской Думы Марина Понкрашёва. – Хорошо, что Барнаул стал такой первой ласточкой. Мне кажется, этот опыт нужно транслировать, распространять на школы всего края.

Для запуска пилотного проекта гимназия № 131 была выбрана по стечению обстоятельств. О новой инициативе Сергей Косых рассказал на одном из совещаний руководителей общеобразовательных организаций. Директор гимназии Артем Семернинов, равнодушный ко всему новому и интересному, первым среди коллег откликнулся на идею.

– Было немного страшно, ведь такого опыта мы не нашли ни в одном из близлежащих регионов, – признается Артем Семернинов. – Введение любой инновации требует определенных вложений. Так, вместе с установкой смартбуфета мы по-новому оформили входную группу

В течение учебного года смартбуфеты появятся еще в четырех школах Барнаула.

столовой, вместе с детьми разрабатывали дизайн-проект и логотип нашего нового школьного кафе. Для его организации в одной части обеденного зала установили так называемую барную стойку с высокими стульями, выделив новым цветом эту зону. Когда увидели конечный результат, сразу же приняли решение сделать косметический ремонт во всей столовой. К этому процессу приступим после окончания работы нашего пришкольного лагеря.

Сейчас в гимназии находятся только его представители, а также участники профильных смен. Именно они и принимают участие в тестировании нового устройства.

– Мне кажется, это будет очень удобно и нам больше не придется стоять в очередях, – делится восьмиклассница гимназии № 131 Вероника Рыскелдиева, участвовавшая в создании логотипа школьного кафе.

подробности Меры поддержки

19 июня на заседании правительства Алтайского края, которое провел губернатор региона Виктор Томенко, обсудили реализацию комплекса мероприятий по поддержке участников СВО и членов их семей. В совещании принял участие заместитель главы администрации города по социальной политике Александр Артёмов.

– В нашем крае проживает около 31 тысячи ветеранов боевых действий, больше трети из них – участники специальной военной операции (СВО). Денежные выплаты, срочная юридическая, медицинская, психологическая помощь, поддержка по трудоустройству, улучшению условий жизни и многим другим вопросам – в крае действует больше 40 мер поддержки. В прошлом году мы направили на поддержку участников СВО и их семей около 2,3 миллиарда рублей, и в этом году заложили столько же. И тем не менее всегда есть моменты, где нужно совершенствовать работу, – отметил Виктор Томенко.

В фонде «Защитники Отечества» работают 76 социальных координаторов, в том числе 12 – в Барнауле. За год работы фонда поступило около 33 тысяч обращений. Вопросы, которые задают чаще всего, касаются назначения мер соцподдержки, получения удостоверения ветерана боевых действий и денежных выплат, прохождения военно-врачебной комиссии, в том числе для получения статуса инвалида боевых действий.

– Стараемся наладить прямой контакт с каждой семьей участника СВО, в том числе и с помощью социальных волонтеров фонда. Важно разобраться во всех нюансах каждой ситуации – работа с участниками боевых действий такая, что далеко не под каждый случай можно написать инструкцию. Поэтому корректируем свои решения и действия в зависимости от потребностей. В том числе будем работать над тем, чтобы все меры поддержки, которые зависят от краевых решений, наши бойцы и их близкие получали быстрее и проще, – подчеркнул губернатор.

Специализированным учреждением, оказывающим стационарную и консультативную медицинскую помощь ветеранам, инвалидам боевых действий и членам семей погибших ветеранов боевых действий, участникам СВО и членам их семей, в регионе является Алтайский краевой госпиталь для ветеранов войн. Он также выступает координатором, взаимодействуя с другими профильными организациями. В созданном на базе госпиталя координационном центре работает горячая линия для оперативного решения вопросов организации медицинской, консультационной помощи участникам СВО. Ведется регистр, в который вносят результаты профилактического, диспансерного осмотров, выполнение намеченной индивидуальной программы лечебных и реабилитационных мероприятий.

Соб. инф.

В Барнауле продолжается капремонт старейшей из действующих школ

Подготовить к сентябрю

Юлия НЕВОЛИНА ■

Школа № 13 расположена в Центральном районе краевого центра. Она состоит из двух строений, возведенных в разные годы. В настоящее время строители оформляют их в едином стиле, делая школу современной, комфортной и безопасной. На этой неделе ход работ проверил заместитель главы администрации города по социальной политике Александр Артёмов.

Старое здание школы – его обозначают литер А – построено в 1918 году. Техническое состояние основных его конструктивных элементов оценивалось как аварийное. В связи с этим в текущем календарном году бригады рабочих приступили к капитальному ремонту с усилением конструкций этого строения.

– На сегодняшний день все мероприятия, усиливающие конструкцию здания, выполнены, – отметил председатель комитета по образованию города Барнаула Андрей Муль. – Кроме этого, дополнительное финансирование выделено на вторую часть здания, чтобы



Грядущий учебный год ученики школы № 13 начнут в полностью обновленном здании.

Фото Юлии НЕВОЛИНОЙ ■

СПРАВКА «ВБ»

На капитальный ремонт старого здания школы № 13 направлено более 25 млн руб. Дополнительно, по решению администрации города, из бюджета выделено 11,8 млн руб. на ремонт второго здания. Еще более 5 млн руб. – на оснащение мебелью и оборудованием.

дети зашли в комфортные условия. Сегодня ведем работы параллельно в двух корпусах. В настоящее время на первом и втором этажах полностью заменены окна на пластиковые, завершается монтаж систем освещения и отопления, установка автоматической пожарной сигнализации. Строители приступили к монтажу пола.

Между тем четыре кабинета уже практически готовы. Ход работ на ежедневном контроле держат специалисты

комитета по образованию. Раз в две недели объект посещает заместитель главы администрации города по социальной политике Александр Артёмов. С момента его предыдущего визита строители успели выполнить работы по устройству железобетонного перекрытия подвала, полностью отремонтировали и утеплили междуэтажное и чердачное перекрытие, обустроили монолитный пол первого этажа. В коридоре и актовом зале первого этажа

уложили напольную плитку. Перечисленное – только часть выполненных за две недели работ. Они идут строго по графику. В целом готовность объекта по контракту превышает 50%.

После осмотра помещений школы № 13 Александр Артёмов поручил профильному комитету продолжать осуществлять контроль за капитальным ремонтом, а также отслеживать качество выполнения работ. Особое внимание

необходимо уделить скрытым работам. С этим заместитель главы администрации города обратился к представителям строительного контроля.

Планируется, что новый учебный год учащиеся школы № 13 встретят в обновленном и безопасном здании. Причем их ждет не только современный ремонт, но еще новая мебель и оборудование.

Вспомнить героя

Елена КОРНЕВА ■

В Барнауле почтили память участника Великой Отечественной войны, ветерана Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Алтайскому краю Григория Макаровича Гридасова.

19 июня в историко-демонстрационном зале УФСБ России по Алтайскому краю собрались родные и близкие Григория Макаровича, ветераны и сотрудники Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Алтайскому краю, юнармейцы из школы № 55.

Со словами приветствия выступила заместитель главы администрации Центрального района Барнаула Мария Тибеккина.

Дочь Григория Макаровича Наталья Райкина рассказала, каким был ее отец:

– Никогда не сидел без дела, активный и незаурядный был человек. Много времени уделял семье, к примеру, зимой, в выходные все вместе мы ходили на лыжах кататься.

Сама Наталья Григорьевна проработала врачом 50 лет в больнице МВД. С теплотой она вспоминает свое детство и время, проведенное с отцом.

Правнук Григорий рассказал пришедшим стихотворение, посвященное своему деду.

Григорий Макарович родился 19 июня 1922 года в селе Жуланка Новосибирской области в большой крестьянской семье.

Работал в городе Камне-на-Оби Алтайского края. В 1940 году поступил в Новосибирский институт

инженеров железнодорожного транспорта, в том же году был призван в армию. Командовал взводом пешей разведки стрелкового полка в звании лейтенанта. Был участником боев на Курской дуге, форсирования Днепра, Десны, освобождения Львова.

18 апреля 1945 года Григорий Гридасов со взводом форсировал р. Опава (Чехословакия) и на захваченном берегу отразил 12 контратак. Был тяжело ранен. Демобилизовался в 1946 году. За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с германским фашизмом и проявленные при этом отвагу и героизм Григория Гридасова представили к званию Героя Советского Союза.

В 1956 году Гридасов окончил Высшую партийную школу при ЦК КПСС в Москве.



С 1959-го служил в Алтайском краевом управлении Комитета государственной безопасности СССР. Также был награжден орденами Ленина, Александра Невского, Отечественной войны I и II степени, Красной Звезды, медалями.

Мероприятие завершилось возложением цветов к мемориальной доске в честь Григория Макаровича Гридасова на фасаде дома на проспекте Ленина, 29, где проживал он сам.

Суббота, 22 июня 2024 г. № 89 (5958)

Приказ директора

Как жизнь семилетней сельской школы вписалась в общую канву военной истории нашей страны

Олеся МАТЮХИНА ■

22 июня 1941 года стало днем начала Великой Отечественной войны, длившейся 1418 дней. Эта скорбная дата – наша память о тех, кто сражался с фашизмом за свободу будущих поколений, и о тех, кто отдавал все силы в тылу, чтобы приблизить общую победу.

Свою лепту в подвиг жителей огромной страны внесла и семилетняя сельская школа во Власихе. О том, как учились и работали четыре военных года педагоги и дети, рассказала в своем исследовании ученица 9-го класса школы № 98 Пелагея Антипова. В основу работы лег анализ архивного источника – «Книги приказов директора школы по основной деятельности и лично составу работников и учащихся за период с 1 августа 1940 по 21 сентября 1959 гг.».

Учились и работали

Тексты приказов директора школы, написанные перьевой ручкой, разными почерками, изложены бытовым языком. Многие из них содержат эмоциональную оценку. В Книге приказов день за днем отражалась картина событий, происходивших в стране. Так, 10 октября 1941 года первым из сотрудников школы на фронт был призван сторож-истопник Захар Столяров. Всего до конца 1942 года на войну ушли еще четыре сотрудника, в том числе директор школы. Учебное заведение теряло не только ценные кадры, на фронт были мобилизованы принадлежащие школе лошади, без которых в сельской местности было очень нелегко.

В 1942 году в школе открылись вечерние классы. Это было связано с тем, что многие ученики наравне со взрослыми работали в колхозе. Из приказов директора следовало, что на работу уходили ученики не только старших, но даже третьих классов. Рабочий день учителей при временной мобилизации в колхоз устанавливался с 8 утра до 9 часов вечера. Эта помощь школы колхозу имени Мамонтова была неоценимой – армия в срок получала алтайский хлеб.

Помимо основной работы, учебы и помощи колхозу, школьники собирали колосья, грибы, ягоды, травы. В школе была создана бригада учеников из 20 человек. Норма ежедневного сбора только грибов – не меньше 3 кг на человека. Начальные классы работали до 25 августа, а шестые до 25 сентября. Произведенные расчеты показали, что при выполнении указанных норм, школьники



Одна из первых послевоенных фотографий школьников Власихи (вверху). Внизу – уборка картофеля и старое здание школы в военные годы.

Власихи могли собрать более 2 т грибов. А если учесть, что в 1943 году в Алтайском крае было более 3 тыс. сельских школ, помощь школьников в масштабах страны была весьма ощутимой – она позволила обеспечить ценным продуктом армию и работников тыла.

Школьная реформа

В Книге приказов нашли отражение и основные направления школьной реформы, проводимой в стране в условиях военного времени, которая в первую очередь была направлена на укрепление дисциплины. О том, что с дисциплиной существовали проблемы, свидетельствует приказ директора от 14 мая 1943 года, в котором указано, что «ученик 5-го класса Фролов Виктор постоянно занимается дезорганизацией класса, два раза он не желал идти на сбор колосьев. На замечания учителей и директора отвечает грубостью». За свое поведение Виктор Фролов из школы был отчислен без права поступления на два года. Двум ученикам седьмого и шестого

классов объявлен строгий выговор с предупреждением, снижены оценки по поведению до посредственных. Всего за годы войны директором было вынесено восемь приказов о взысканиях в отношении учащихся: семь за поведение и один за неуспеваемость. В масштабах одной школы, где обучалось около 300 учащихся, за четыре учебных года это немного, но в масштабах всей страны проблема была значимой.

В этой связи 10 января 1944 г. Инструкцией Наркомпроса в школах ввели цифровую пятибалльную систему оценки. Также устанавливалось, что аттестаты об окончании школы выдавались только при оценке «5» по поведению. В случае отсутствия пятерки за дисциплину ученик выпускался из школы без аттестата.

Строгое соблюдение дисциплины требовалось и от педагогов, ее нарушение жестко каралось законом. Так, в приказе от 27 февраля 1943 года написано, что, несмотря на указания инспектора по военному обучению (в 1943 году в

учебную программу по всей стране был введен этот предмет), военная работа в школе не налажена. За халатность военруку объявлен выговор. Из приказа от 31 июля 1943 года следует, что дело военрука Родичева за самовольный уход с работы было передано в уголовный суд. Всего за годы войны зафиксировано четыре случая самовольного ухода с работы сотрудниками школы. Более частыми были опоздания, их было 11, они наказывались выговором.

Изучение приказов директора позволило Пелагее Антиповой установить, что реализация реформы во Власихинской школе имела свою специфику. Например, в отличие от учебных заведений крупных городов обучение в ней мальчиков и девочек осталось совместным, значительное время учителя и учащиеся отдавали работе в колхозе в пользу фронта, иногда даже превышая общесоюзные нормы.

Благодаря проведенной реформе в годы Великой Отечественной войны, во Власихин-

В годы Великой Отечественной войны во Власихинской семилетней школе обучалось около 300 школьников, педагогический состав насчитывал порядка 20 человек.

ской семилетней школе, как и по всей стране, была укреплена дисциплина, велась работа по повышению качества знаний. Это позволило обеспечить необходимое стране образование.

– Сегодня традиции военного поколения учащихся достойно продолжаем мы – школьники 98-й СОШ села Власиха, – подчеркнула Пелагея Антипова. – Для бойцов СВО льем окопные свечи, пишем письма, записываем песни в поддержку раненым. Вместе с учителями и родителями собираем гуманитарную помощь, и так же, как дети сороковых, верим: враг будет разбит, победа будет за нами!



Татьяна Тарасова до начала практического задания оценивает физические возможности манекена.

Фото Алексея СЕРЕДИНА

Няни для взрослых

Как в Алтайском крае популяризируют профессию сиделки

Олеся МАТЮХИНА

19 июня на базе Первомайского психоневрологического интерната прошел первый в истории региона конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Участвовали 25 сиделок из организаций социального обслуживания Барнаула, Славгорода и десяти муниципальных районов Алтайского края.

Востребованная профессия

По словам заместителя министра социальной защиты Алтайского края Александра Репина, конкурс профессионального мастерства для сиделок призван в первую очередь популяризировать профессию помощника по уходу – именно так с марта официально именуется эта деятельность.

– Эта специальность на сегодняшний день очень востребована, – пояснил Александр Владимирович. – Повышению качества жизни граждан, нуждающихся в особой заботе, уделяется много внимания на всех уровнях власти. Впервые утвержден профессиональный стандарт для людей, которые работают с тяжелобольным человеком, оказывая ему повседневную помощь, начиная от гигиенических процедур и кормле-

ния до измерения давления и уровня сахара в крови. С помощью помощника по уходу улучшается качество жизни больных людей, продлевается срок жизни. В первом конкурсе участвуют помощники по уходу из государственных домов-интернатов, планируем в дальнейшем привлекать и частные организации. В этом году пригласили поучаствовать Александровский дом из Алейского района.

Обучают помощников по уходу на базе Барнаульского базового медицинского колледжа и в медуниверситете, методическую поддержку оказывает Первомайский психоневрологический интернат, здесь регулярно проводят практикумы по обмену опытом для государственных домов-интернатов. Готовы подключиться к подготовке сиделок и несколько негосударственных организаций.

В конкурсе участвуют помощники по уходу разного возраста и опыта работы. В жюри – представители системы здравоохранения и социальной защиты населения. В первой части участницы отвечали на тестовые вопросы, вторая была посвящена практике, которая проводилась одновременно на четырех рабочих местах.

– Случайных людей в профессии «помощник по уходу»

не бывает, – подчеркнул Александр Репин. – Сюда приходят те, кто воспринимает чужую боль как свою собственную, наши сиделки – это тактичные и выдержанные сотрудники, обладающие эмпатией и душевностью, способные оказать поддержку в моменты отчаяния.

Безмолвный манекен

Участники конкурса мыли голову, чистили зубы, проводили гигиенические процедуры всего тела, меняли памперс, одежду и постельное белье. И все это на лежащем манекене, который ничем участникам не помогал. Наблюдать за ними было интересно и волнительно, поскольку приходило понимание, что неподготовленный человек не поможет голову лежащему на постели больному, не замочив постельное белье и не поправ шампунем в глаза и уши. А еще участницы замечали такие вещи, на которые внимания попросту не обращаешь, например, не холодно ли «пациенту» из-за открытого окна.

Одной из первых практическое задание выполнила сиделка Барнаульского дома-интерната для престарелых и инвалидов (войны и труда) Татьяна Тарасова.

– Очень волновалась: все знаю, но когда столько людей

пристально наблюдают за твоими действиями, поневоле какие-то моменты упустишь, – рассказала Татьяна. – Сиделкой стала чуть больше трех лет назад. В Барнаульский дом-интернат пришла по стопам мамы, она рассказывала, чем занимается, и на работе я у нее не раз бывала. Работаю в отделении милосердия с лежачими больными. Главное – уметь слушать, даже если одну и ту же историю слышишь в сотый раз. Для меня подопечные стали практически родными, поэтому особенно тяжело, когда они уходят из жизни. Стараемся с напарницей как-то разнообразить их жизнь, на 9 Мая, к примеру, накрыли стол, надели костюм ростовой куклы, попрыгали вокруг кроватей таким веселым розовым зайцем, пели, шутили, всем подняли настроение. В конкурсе участвую потому, что сиделки работают по-разному, у каждой свой подход к пациенту, надеюсь, что-то интересное увижу и буду использовать в работе, которую бросать не собираюсь.

Если бы конкурс предусматривал приз зрительских симпатий, он без сомнения достался бы Галине Крылатовой из Волчихинского дома-интерната малой вместимости для престарелых и инвалидов. Практическое

задание она выполнила без ошибок, но разговаривала со своим пациентом «Иван Иванычем» так трогательно и нежно, что покорила не только членов жюри, но и соперниц.

– Каждая сиделка знает алгоритм действий, которые установлены санитарными правилами, – поделилась Светлана Ковалева, старшая медицинская сестра Первомайского психоневрологического интерната. – На практическое задание мы ответили 45 минут, но все участницы его выполнили раньше, отмечу высокий уровень подготовки – девочки отработали очень хорошо. Подчеркну, что работать с манекеном сложнее, чем с человеком, в первую очередь из-за отсутствия коммуникаций, но участницы замечательно справились и с этой проблемой.

СПРАВКА «ВБ»

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди сиделок не ограничился одним днем. 20 июня в Первомайский психоневрологический интернат в рамках профориентационной работы приехали школьники Бобровской средней школы, чтобы воочию увидеть, чем занимаются сиделки, и узнать, где можно получить такую профессию.



Экологичную разработку студенты презентовали на нескольких конкурсах.

Фото предоставлены авторами проекта

Горшочек, расти!

Кофейные емкости для рассады разработали студенты АГАУ

Светлана ЕРМОШИНА

Проект экологических кофейных горшочков для рассады был представлен на площадке «Фуднет-студии» АГАУ в рамках проектно-образовательного интенсива «От идеи к прототипу» Университета 20.35. Ноу-хау представляет собой временные емкости для выращивания рассады перед перемещением в открытый грунт или в крупный горшок.

Польза в почву

Проект уже получил признание во всероссийском финале конкурса «Молодые предприниматели села», где занял третье место.

– Наши горшочки решают проблему отходов при работе кофеен и проблему использования бумажных или пластиковых стаканчиков для рассады, загрязняющих природу, – уверена лидер проекта, студентка факультета природообустройства Анастасия Молочнюк.

Идея экологических горшочков родилась из предложения наставника проекта сделать что-либо с кофейным жмыхом, который остается после переработанного молотого кофе в кофейнях. Помимо

этого ингредиента в состав вошел кукурузный крахмал, а также перемолотые глина и яичная скорлупа. На партию из восьми стаканчиков расходуется 150 г кофейного жмыха, 90 г крахмала и по 30 г глины и скорлупы. Изделия получаются высотой 5-6 см и диаметром 5 см.

– Данный состав полностью органичен, для почвы переработанный и высушенный жмых полезен, он служит нейтрализатором и разрыхляет почву, – объясняет Анастасия. – Кроме крахмала мы добавляли глину и яичную скорлупу, но это не основные ингредиенты, а дополнительные. Глина задерживает влагу в горшочке, а яичная скорлупа является подкормкой для почвы и защищает растения от вредителей.

Вынимать ком с корнями из временной тары не нужно – емкость с молодым растением просто помещается в грунт, и росток как ни в чем не бывало продолжает развиваться. До высадки в грунт растение в горшочке поливается не обильно, поэтому горшочек не деформируется. А после высадки в почву осадки, черви и прочие факторы разрушают стаканчик, и он смешивается с почвой. Как

Кофейная гуща и жмых используются в качестве удобрения как для комнатных растений, так и для цветов на дачных участках. Например, любят кофе в качестве подкормки азалия, папоротник, бегония, роза.

подчеркивают разработчики, распадающийся стаканчик не повреждает корни, что снижает вероятность развития даже небольшого стресса у пересаживаемого растения.

Держат форму

В 2022 году на проектно-образовательный интенсив «От идеи к прототипу» уже выставляли проект экологичной разлагаемой тары для рассады. Тогда другая команда студентов создала биополимерные стаканчики из лузги гречки, крахмала и глицерина. Полезная разработка пошла в дело – в гречневых стаканчиках вырастили цветочную рассаду, которая прошлым летом украсила клумбы возле

учебных корпусов аграрного университета.

– У разработчика данного проекта мы брали пресс-форму, – отмечает Анастасия Молочнюк, – но идея проекта наша собственная, как и состав стаканчиков.

Кофейные горшочки делали в пресс-форме, затем корректировали и ставили сушиться в духовку. За все время работы с проектом было сделано 16 стаканчиков. Первые экземпляры вышли не очень удачными, не держали форму, студенты начали работать над составом и нашли оптимальный.

– Мы посадили в него семечко томата, вырастили его до момента пересадки в грунт, высадили и в первый день обильно полили, – рассказывает Анастасия. – После истечения трех дней мы раскопали его, чтобы проверить степень распада стаканчика, закопали обратно, повторили полив. Через неделю с момента высадки при раскопке томата увидели, что стаканчик полностью распался, а корневая система полностью сформирована. Еще мы пользовались индикаторными полосками для почвы, чтобы узнать, как влияет жмых на кислотность почвы. Почва была нейтральной.

Перспективы

Экологичная продукция и вторичное использование сырья – актуальный сейчас тренд. Эти моменты заинтересовали и экспертов на интенсиве, где студенты презентовали проект.

Немаловажен в студенческих разработках предпринимательский аспект. Так, в прошлом году эта же команда презентовала проект фитоподушек с подогревом, о котором мы также писали на страницах «ВБ». Команда подобрана отличная, дополняющая друг друга. Однако тот проект остался перспективной разработкой, не получив продолжения в виде реального производства.

– Целевая аудитория нынешнего проекта – это люди, которые занимаются на своем участке садом или огородом, – рассуждает Анастасия Молочнюк. – Да, горшочки – это сезонный продукт, мы учли этот риск: их можно хранить в сухом помещении, с периодичностью осушая воздух в помещении. Перспективность данного проекта будет положительна, если удастся заключить договор с кофейнями на поставку жмыха.

Как в летнем лагере

В Барнауле прошел познавательно-развлекательный интенсив для детей-сирот

Светлана МОЛОКАНОВА

В Алтайском крае с прошлого года реализуется проект «Наставник» при поддержке благотворительного фонда «Солнечный город» на средства Фонда президентских грантов. В его рамках активисты общественной организации «Отклик» проводят различные мероприятия для воспитанников центров помощи детям, которые остались без попечения родителей, и для их наставников. Так, одним из таких запоминающихся событий стал выездной интенсив на площадке парка «Чайка».

Разноплановый отдых

Лето – прекрасное время для путешествий и походов. Но прежде чем отправиться в такое приключение, нужно освоить разные навыки выживания в природной среде: научиться ставить палатку, разжигать костер, готовить на открытом огне и многое другое. Ребята, которые воспитываются в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, после выпуска часто сталкиваются с тем, что не готовы к решению простых бытовых вопросов и тем более к походам на природу.

– Изначально мы планировали выехать куда-нибудь за город с палатками, чтобы побыть исключительно наедине с природой. Но потом нам поступила инициатива от одной из волонтеров нашего проекта «Наставник», которая является руководителем турагентства, – рассказывает Светлана Чудова, руководитель общественной организации «Отклик». – Мы совместили отработку полезных навыков на природе и красивый сервисный отдых с бассейном и проживанием в отеле. Хотели показать детям-сиротам разные виды отдыха, ведь у воспитанников центров просто нет таких представлений.

Сплотить пары

Было два заезда: один с 9 по 10 июня, а второй с 14 по 15. В первый день интенсива опытные туристические инструкторы учили ребят разным практическим навыкам – ставить палатки, собирать рюкзаки в поход, вязать узлы. А на следующий участников разделили на команды и устроили соревнования, эстафеты и квест, во время которых можно было отработать полученные знания, к примеру, перед ними стояла задача сориентироваться на местности по азимуту и откопать клад.

Каждый ребенок был в сопровождении своего наставника, у которого оформ-



Неформальные встречи и мероприятия позволяют быстрее социализировать подростков.

Фото Полины ЧЕРБУ

Алтайская общественная организация «Отклик» курирует детей-сирот и их наставников с 2021 года. За это время уже образовано около 60 пар. Чтобы стать наставником, нужно заполнить анкету на сайте nastavnichestvo.org или позвонить по телефону 8-983-106-53-43.

лен гостевой режим, то есть взрослый имеет право забирать подопечного из центра на несколько дней. Стоит отметить, что такой волонтер не является спонсором, не старается заменить родителя – он скорее старший друг, готовый от чистого сердца помочь освоиться подростку в этом мире.

Порой дружба между подопечным и наставником происходит не сразу. У многих детей не простая судьба, им сложно открываться и доверять другим людям. «Отклик» со своей стороны поддерживает и помогает им найти общий язык. Ведь пары подбирает опытный психолог, который впоследствии сопровождает их и готов в любой сложный момент проконсультировать.

– Одна из основных целей интенсива – как раз сплотить пары, ведь на протяжении двух дней они становятся неразлучны. А мы добавок устраивали для них такие активности, которые в обычной жизни вряд ли случаются. Именно в таких условиях люди открываются с новой стороны, у них появляются общие воспоминания. К примеру, у нас была игра в фанты для пар, где они отвечали на вопросы: кто какие фильмы любит, когда у кого день рождения и другие. Или мы одному завязывали глаза, а второй должен был направлять его голосом к цели, – комментирует Светлана Чудова. – Важным было и то, что дети получали дополнительную социализацию, так как вместе с нашей группой там было много других отдыхающих. Воспитанники находились с ними на равных, не чувствовали себя как-то неловко.

Свобода действий

Положительным итогом интенсива стал и обмен опытом между парами. Одни вместе уже три года, с самого начала, как только общественная организация «Отклик» стала обучать наставников, а другие познакомились со своим подопечным недавно и находятся еще на этапе выстраивания отношений. Опытные волонтеры

охотно консультировали новичков-испеченных добровольцев. Среди тех, кто недавно вступил в ряды наставников, – Дмитрий Ишутин. Он предприниматель и риелтор, а также увлекается активным спортом.

– О возможности стать другом для ребенка из центра помощи детям узнал от коллеги по работе, которая проходила обучение. В тот же момент без колебаний подумал – мне тоже это нужно. Я оценил, что у меня достаточно внутренних ресурсов и времени, чтобы повлиять на чью-то судьбу, оказать поддержку и поспособствовать развитию. К тому же мой близкий человек воспитывался в детском доме, поэтому я прекрасно знаю, о чем переживают ребята там, – делится Дмитрий.

Его подопечному Егору сейчас 15 лет. А познакомились они только в конце ноября прошлого года. Подросток очень любит готовить, планирует стать поваром. Волонтер с теплом вспоминает, как к одной из встреч он приготовил специально для него вкусные кексы.

– Правда, перед знакомством с Егором очень волновался. Своих детей у меня пока нет, опыта общения с детьми тоже. Переживал, что мы не найдем общий язык, наши интересы не совпадут. Но на

деле оказалось, что у парня широкий кругозор, он хорошо рассуждает, а также у него прекрасное чувство юмора. Так что в этом плане мы с ним общаемся на равных, – продолжает рассказывать Дмитрий. – Мы пока еще узнаем друг друга. Я стараюсь разнообразить наш досуг, чтобы каждая встреча была запоминающейся: ходим гулять в парк, кататься на велосипедах, на картинге и многое другое.

Интенсив стал для них очень эмоциональным событием. Дмитрий отмечает, что программу организаторы составили сбалансированно – было время и поиграть во что-то, и поучиться, и просто погулять по территории, пообщаться друг с другом без спешки.

– Я сам будто вернулся в школьные годы, когда ездил в лагерь. А Егор тем более был в восторге, так как первый раз в жизни оказался в таком месте. Он с таким удовольствием отвечал за приготовление блюд на уличном гриле, а также делал, по сути, то, что ему хочется, что нравится. Знакомился с другими ребятами, гулял, нырял в бассейн. Он почувствовал, что такое свобода действий, свобода выбора, – говорит Дмитрий.

Оранжевое лето

Игроки разных возрастов третий год подряд приезжают в кэмп в Барнаул

Ярослав МАХНАЧЁВ

Две недели в Барнауле работает баскетбольный кэмп, который организовал тренер Евгений Сорокин. Его участниками стали серьезные профессиональные спортсмены и их юные коллеги из спортшкол, которые пытались понять, что им в первую очередь нужно знать на площадке.

Передать опыт

Победитель юношеской олимпиады, чемпион мира по баскетболу 3x3 среди школьников, а ныне опытный спортсмен Никита Ремизов хорошо знаком барнаульским болельщикам – он часто играет против БК «Барнаул» в составе различных команд. В прошлом сезоне, например, стал бронзовым призером Суперлиги в «Темп-СУМЗ-УГМК» из Ревды. И уже два года подряд в июне он приезжает на Алтай, чтобы потренироваться с такими же профессионалами, как он, и с детьми.

– Сюда меня приводят условия и возможности, которые тут получаю. И фамилия тренера, – объясняет Ремизов.

Баскетбольный лагерь, или кэмп, как принято называть такие мероприятия в спортивной среде, организовал молодой барнаульский специалист, один из наставников команды МБА, выступающей в баскетбольной Лиге ВТБ, Евгений Сорокин. В свои 30 лет он уже успел поиграть, поработать и стажироваться во Владивостоке, на Урале, в Москве, на юге страны, а еще в Сербии и США.

– Мне захотелось передать увиденное и услышанное. Я видел, как работают с игроками индивидуально, в малых группах, как организованы тренировочные кэмп в странах, где баскетбол – спорт № 1. Для меня – это история не про деньги. Если бы хотел коммерческой отдачи, организовывал бы на более широком рынке. Просто приезжаю в от-



На площадке кэмп на равных и опытный Никита Ремизов, и дети из спортшкол.

Фото Ярослава МАХНАЧЁВА

пуск домой, и хочется быть тут полезным, – объясняет Сорокин.

Больше без потери качества

Два года назад в его кэмп приехало с десяток игроков. Прошлым летом – под двадцать. А сейчас тренировались 22 юных баскетболиста и пятеро мастеров – и наставникам уже пришлось делить их на группы, чтобы не потерять в качестве подготовки.

18-летний Всеволод Тауоров из Челябинска играл за уральскую молодежку, а в прошлом сезоне вошел в восьмерку детско-юношеской баскетбольной лиги в составе екатеринбургского «ТСК-Урал». Он тоже второе лето приезжает в Барнаул.

– Познакомился с Евгением Сорокиным, когда он был главным тренером в «Челбаскете», с тех пор общаемся, он меня поддерживает и приглашает сюда, – рассказывает Всеволод.

Каждый день в 11 утра в спортзале корпуса АлтГУ на проспекте Социалистическом начинается тренировка для взрослых. Этим дело не ограничивается – баскетболисты ходят в тренажерный зал, а вечерами выходят поиграть на уличные площадки, итого по факту получается три занятия в день. А еще для профессионалов организовали два open run –

своего рода контрольные игры в лайт-режиме в компании с ведущими представителями чемпионата Алтайского края.

Дети работают примерно в таком же режиме, правда, у них кэмп ограничивается одной неделей. Как поясняет Сорокин, каких-то жестких требований по мастерству для участников лагеря он не выдвигает, кастинг не проводит.

– Понятие «мастерство» достаточно гибкое, кто-то в восемь лет обращается с мячом лучше, чем тринадцатилетний. Конечно, совсем «нулевому» будет сложно, а ребенка против Ремизова я не поставлю. Но всегда найду сопоставимых по мастерству оппонентов, – объясняет Евгений.

Собственно, и к старшим такие же критерии. Намеревался приехать в лагерь Тимофей Рудовский из команды «Пари НН». Но его на просмотр позвал БК «Барнаул», и Рудовский поехал с командой на турнир в Москву. А Никита Шурыгин, который, видимо, «Барнаул» как раз покинет, провел в кэмпе неделю, после чего занялся другими делами.

Встреча поколений

Участниками детской части кэмп стали воспитанники баскетбольных школ края, а также ребята из Кемерово, Томска и Омска. Желающих, как говорит Сорокин, много,

но у некоторых уже начались летние сборы в своих спортшколах, и выдергивать их оттуда тренер считает неправильным.

Несколько тренировок дети и взрослые провели совместно – позанимались, пофотографировались, поговорили. Масса впечатлений осталась у всех.

– Когда что-то объясняешь детям, то сам начинаешь лучше понимать игру, – говорит Никита Ремизов. – На площадке ты уже все делаешь на автомате. А когда пытаешься анализировать, как именно выполняешь, чтобы рассказать, голова включается.

Константина Великосельских из барнаульской СШ «Победа» Сорокин подключил к заключительной игре кэмп среди взрослых. Говорит, парень заслужил, готов был выйти на площадку хоть в каком качестве.

– Я баскетболом занимаюсь полтора года, в лагере первый раз. Увидел другую разминку, другую форму работы, стал лучше понимать то, что происходит на площадке.

А 14-летний Матвей Вайнтруб – единственный из детей, кого тренеры позвали на вторую неделю кэмп заниматься с мастерами.

– Несмотря на юный возраст, парень показал профессиональную этику, безграничную любовь к игре, упорство, не по-

годам взрослые вопросы, – поясняет наставник.

Старшие партнеры это оценили, Ремизов здоровается с Матвеем так, будто они дружат с десяток лет. Парень признается: от такого мурашки по коже.

– У меня не было хорошего броска, здесь мне его поставили. Узнал новые движения – да много чего нового, чему очень рад, – улыбается Матвей.

Менять мышление

Вместе с Евгением Сорокиным тренировочным процессом заведуют еще четыре наставника – Владимир Чирской, главный тренер МЛБЛ-Алтайский край и академии Tigers, и детский тренер Tigers Кирилл Рожков, а также и.о. главного тренера «ЦСП-Химки» Евгений Халангот и Роман Мирошниченко, тренер московской команды ДЮБЛ Flying Fox и тренер-скаут команды молодежной лиги «ВТБ» «Локомотив-Кубань».

– Работать интересно и с детьми, и со взрослыми, – говорит Владимир Чирской. – С профессионалами разбираем более сложные вещи. С детьми чуть проще в баскетбольном плане, но у них другая психология.

Радикально продвинуться в технике или тактике за две недели достаточно сложно. Впрочем, у кэмп и задачи другие. Все игроки от опытного Ремизова до юного Вайнтруба говорят: тренировки в Барнауле улучшают понимание игры и восприятие баскетбола.

– Мы учим менять отношение к тренировочному процессу, совмещению баскетбола с семьей, учебой, отдыхом. Семь дней достаточно, чтобы мышление изменилось, а это станет триггером для дальнейшего изменения по отношению к работе в повседневной жизни, – объясняет Евгений Сорокин. – Я работаю в клубе МБА, у нас пять игроков национальной сборной. Я понимаю, что должно быть у игрока, чтобы он заиграл на этом уровне, и стараюсь это заложить здесь.

Еще наставники учат выстраивать взаимодействие и коммуникацию с тренерами, партнерами. И, конечно, любить баскетбол.

– Сложно под давлением тренера, болельщиков, результата сохранить прежний уровень безграничной любви к игре. Вы не можете танцевать, когда напряжены. А баскетбол это тот же танец, – заверяет Сорокин.

СПРАВКА «ВБ»

Евгений Сорокин работал в «АлтайБаскете» помощником Михаила Терехова в сезоне 2016–2017, после чего провел два сезона в московской «Руне-Баскет», где ассистировал сербу Йовану Поповичу. Затем до декабря 2020 года был помощником Евгения Горева в БК «Барнаул», после чего возглавил БК «Челбаскет». Сейчас входит в тренерский штаб московского «МБА». Сорокин стажировался в качестве тренера-скаута и ассистента тренера по индивидуальной подготовке в Летней Лиге НБА в Лос-Анджелесе и Лас-Вегасе.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.06.2024

№ 1005

О подготовке проекта по внесению изменений в проект планировки и проект межевания поселка Центральный городского округа – города Барнаула Алтайского края, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Центральный, улица Промышленная, 41д

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, решением Барнаульской городской Думы от 25.12.2019 № 447 «Об утверждении Правил землепользования и застройки городского округа – города Барнаула Алтайского края» (далее – Правила), рассмотрев обращение Шевченко К.М. от 30.05.2024 № 1542, администрация города Барнаула постановляет:

1. Подготовить проект по внесению изменений в проект планировки и проект межевания поселка Центральный городского округа – города Барнаула Алтайского края, утвержденный постановлением администрации города от 29.11.2017 № 2377 (в редакции постановления от 14.03.2024 № 424), в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Центральный, улица Промышленная, 41д (далее – проект).

2. Комитету по строительству, архитектуре и развитию города (Воробьев А.А.):

2.1. В течение 14 дней со дня опубликования постановления принимать от заинтересованных физических и юридических лиц предложения о порядке, сроках подготовки и содержании проекта;

2.2. В течение 15 рабочих дней со дня поступления в комитет по строительству, архитектуре и развитию города осуществить проверку разработанного проекта на соответствие требованиям документов территориального планирования, Правил (за исключением подготовки документации по планировке территории, предусматривающей размещение линейных объектов), лесохозяйственного регламента, положения об особо охраняемой природной территории в соответствии с программами комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программами комплексного развития транспортной инфраструктуры, программами комплексного развития социальной инфраструктуры, нормативами градостроительного проектирования, комплексными схемами организации дорожного движения, требованиями по обеспечению эффективности организации дорожного движения, указанными в части 1 статьи 11 Федерального закона «Об организации дорожного движения в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», требованиями технических регламентов, сводов правил с учетом материалов и результатов инженерных изысканий, границ территорий объектов культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, границ территорий выявленных объектов культурного наследия, границ зон с особыми условиями использования территорий, если иное не предусмотрено частью 10.2 статьи 45 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

3. Срок действия постановления – два года со дня его принятия.

4. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул», официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула» и размещение на официальном Интернет-сайте города Барнаула не позднее трех дней со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города.

Глава города В.Г. ФРАНК.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.06.2024

№ 1006

О подготовке проекта по внесению изменений в проект межевания застроенной территории в границах кадастрового квартала 22:63:030417, ограниченного улицей Шумакова, улицей Балтийской, улицей Лазурной и проездом Северным Власихинским в г. Барнауле (квартал 2002), в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, улица Балтийская, 29

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, решением Барнаульской городской Думы от 25.12.2019 № 447 «Об утверждении Правил землепользования и застройки городского округа – города Барнаула Алтайского края» (далее – Правила), рассмотрев письмо общества с ограниченной ответственностью «АГРЕМС» от 06.06.2024 № 1616, администрация города Барнаула постановляет:

1. Подготовить проект по внесению изменений в проект межевания застроенной территории в границах кадастрового квартала 22:63:030417, ограниченного улицей Шумакова, улицей Балтийской, улицей Лазурной и проездом Северным Власихинским в г. Барнауле (квартал 2002), утвержденный постановлением администрации города от 02.11.2011 № 3343 (в редакции постановления от 22.04.2022 № 562), в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, улица Балтийская, 29 (далее – проект).

2. Комитету по строительству, архитектуре и развитию города (Воробьев А.А.):

2.1. В течение 14 дней со дня опубликования постановления принимать от заинтересованных физических и юридических лиц предложения о порядке, сроках подготовки и содержании проекта;

2.2. В течение 15 рабочих дней со дня поступления в комитет по строительству, архитектуре и развитию города осуществить проверку разработанного проекта на соответствие требованиям документов территориального планирования, Правил (за исключением подготовки документации по планировке территории, предусматривающей размещение линейных объектов), лесохозяйственного регламента, положения об особо охраняемой природной территории в соответствии с программами комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программами комплексного развития транспортной инфраструктуры, программами комплексного развития социальной инфраструктуры, нормативами градостроительного проектирования, комплексными схемами организации дорожного движения, требованиями по обеспечению эффективности организации дорожного движения, указанными в части 1 статьи 11 Федерального закона «Об организации дорожного движения в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», требованиями технических регламентов, сводов правил с учетом материалов и результатов инженерных изысканий, границ территорий объектов культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, границ территорий выявленных объектов культурного наследия, границ зон с особыми условиями использования территорий, если иное не предусмотрено частью 10.2 статьи 45 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

3. Срок действия постановления – два года со дня его принятия.

4. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул», официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула» и размещение на официальном Интернет-сайте города Барнаула не позднее трех дней со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города.

Глава города В.Г. ФРАНК.



КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

ПРИКАЗ

от 13.06.2024

№ 18

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула (приложение).

2. Признать утратившим силу приказ комитета по социальной поддержке населения города Барнаула от 15.01.2024 № 4 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула».

3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Главному специалисту комитета по социальной поддержке населения города Барнаула Полосину Е.С. обеспечить опубликование приказа в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета Т.Н. КОРОЛЕВА.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

от 13.06.2024

№ 18

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и определяет порядок и условия оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула (далее – работники).

1.2. Система оплаты труда устанавливает: зависимость величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда; индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирования за качественный результат работы в соответствии определенными критериями.

1.3. Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств бюджета города Барнаула и планируется в расчете на год не менее 24,2 должностных окладов, указанных в приложении 1 к Положению.

1.4. Объем средств, направляемых на оплату труда работников, не подлежит сокращению, за исключением реорганизации, ликвидации организации.

1.5. Экономия средств по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором комитета по социальной поддержке населения города Барнаула (далее – комитет).

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников состоит из должностного оклада, доплат и надбавок компенсационного характера и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), установленная Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой в размере и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации города о такой индексации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок установления должностных окладов

3.1. Размеры должностных окладов работникам устанавливаются председателем комитета (далее – руководитель) на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ (приложение 1 к Положению).

3.2. Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам производится на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасовых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

районный коэффициент к заработной плате.

4.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест за время фактической занятости работников на этих рабочих местах.

4.3. Работникам производится доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере заработной платы с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных системой оплаты труда, к окладу (ставке). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей) или при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику осуществляется единовременная выплата в размере двух должностных окладов один раз в течение одного календарного года.

Работнику, не использовавшему в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата осуществляется на основании заявления в последнем месяце календарного года пропорционально числу отработанных месяцев в текущем календарном году.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата осуществляется один раз при предоставлении любой части отпуска по заявлению работника.

4.10. Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством, и начисляется на заработную плату, включая должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.11. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера и порядок их установления определяются руководителем и подтверждаются приказом комитета.

5. Стимулирующие выплаты
5.1. В целях мотивации к труду, качественной и эффективной работе устанавливаются стимулирующие выплаты:

- доплата за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за качество и результативность работы;
- ежемесячная премия;
- премия по итогам работы за год;
- единовременная премия.

5.2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда формируется в размере до 30 процентов в пределах ассигнований на соответствующий финансовый год. Стимулирующая часть фонда оплаты труда может быть увеличена за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе, за счет оптимизации численности работников.

5.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, в течение которых замещались должности в органах местного самоуправления и должности руководителей и специалистов в муниципальных учреждениях.

Размеры надбавки устанавливаются (в процентах от должностного оклада) при выслуге лет: от 1 года до 3 лет – 10 процентов; от 3 до 5 лет – 15 процентов; от 5 до 10 лет – 20 процентов; от 10 до 15 лет – 25 процентов; свыше 15 лет – 30 процентов.

5.4. Ежемесячная надбавка за качество и результативность работы устанавливается руководителем в целях материального стимулирования в конечных результатах работы с учетом возложенных задач, обеспечения индивидуального подхода к оценке их деятельности. Ежемесячная надбавка за качество и результативность работы рассчитывается с применением балльной оценки.

5.5. Конкретный размер ежемесячной надбавки за качество и результативность работы определяется руководителем ежеквартально в соответствии с перечнем критериев оценки результативности и качества труда работников (приложение 2 к Положению).

5.6. Работникам в целях поощрения за выполненную работу может устанавливаться ежемесячная премия. Конкретный размер премии определяется руководителем с применением балльной оценки в соответствии с критериями оценки труда (приложение 3 к Положению).

5.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера с применением балльной оценки работникам определяется произведением количества баллов (с учетом коэффициента пропорциональности) на стоимость одного балла.

Расчет количества баллов работника в отчетном периоде производится путем умножения суммы баллов, указанных в оценочном листе работника (приложение 4 к Положению), на коэффициент пропорциональности.

Коэффициент пропорциональности определяется как отношение должностного оклада работника с учетом районного коэффициента к месячному фонду оплаты труда на фактическое количество работников по следующей формуле:

$$K_{п} = \frac{ДО \times 15\% \text{ р.к.}}{ФОТ} \times 100$$

где:

Кп – коэффициент пропорциональности денежного содержания работника;
ДО х 15% р.к.– должностной оклад работника с учетом районного коэффициента работника;
ФОТ – месячный фонд оплаты труда на фактическое количество работников.

Стоимость одного балла рассчитывается по следующей формуле:

$$Бс = \frac{Остим}{\Sigma Б}$$

где:

Бс – стоимость балла в отчетном периоде;
Остим – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам;
ΣБ – сумма баллов работников.

5.8. Работникам может быть установлена премия по итогам работы за год. Премия по итогам работы за год устанавливается руководителем при наличии экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года, и максимальным размером не ограничивается.

5.9. Единовременная премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя: за успешное выполнение поручений (заданий) особой сложности; за участие в проведении общественно значимых мероприятий; внедрение инновационных технологий и новых технологий при ведении бухгалтерского учета;

к профессиональным, знаменательным и юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, наградами.

Размер единовременной премии устанавливается в пределах месячного размера оплаты труда работника.

5.10. Премии работникам, отработавшим неполный месяц (год), устанавливаются пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада.

5.11. Размеры и условия стимулирующих выплат работникам устанавливаются приказом руководителя в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Барнаула.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
4 квалификационный уровень		
1.	Ведущий бухгалтер; ведущий экономист	17289
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
2.	Руководитель группы	20143
2 квалификационный уровень		
3.	Заместитель главного бухгалтера	21786
3 квалификационный уровень		
4.	Главный бухгалтер	24268

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

Показатели для определения размера ежемесячной надбавки и критерии оценки результативности и качества труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки	
		баллы	обоснование
1.	качественное и своевременное составление и представление статистической, планово-отчетной, финансовой и другой информации по специфике деятельности исполнителей	0,5	отсутствие нарушений и замечаний
2.	полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств	0,5	освоение бюджетных средств, предусмотренных кассовым планом, не менее 90%
3.	отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета, по планированию бюджетных расходов и соблюдение кассовой дисциплины	0,5	отсутствие нарушений и замечаний
4.	качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	0,5	отсутствие излишек и недостач

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

Показатели для определения размера ежемесячной премии и критерии оценки труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки	
		баллы	обоснование
1.	четкое, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	0,5	выполнение должностных обязанностей в полном объеме
2.	соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, контрольных сроков	3	отсутствие опозданий, замечаний по исполнительской дисциплине, контрольным срокам
3.	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	0,5	проявление собственной инициативы к повышению качества выполняемых работ
4.	добросовестное выполнение поручений и распоряжений вышестоящих руководителей	0,5	умение расставлять приоритеты по степени актуальности и выполнять поручения вышестоящих руководителей

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по социальной поддержке населения города Барнаула

Комитет по социальной поддержке населения города Барнаула

Оценочный лист

за _____ 202_ г.

Ф.И.О. работника _____
Должность _____

№ п/п	Наименование показателей критерии оценки результативности и качества труда	Краткое обоснование выполнения показателей	Количество баллов
I	Ежемесячная надбавка (заполняются показатели на квартал)		
1.	Качественное и своевременное составление и представление статистической, планово-отчетной, финансовой и другой информации по специфике деятельности исполнителей		
2.	Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств		
3.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета, по планированию бюджетных расходов и соблюдение кассовой дисциплины		
4.	Качественное проведение инвентаризации материальных ценностей		
Итого количество баллов			
II	Ежемесячная премия		
1.	Четкое, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей		
2.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, контрольных сроков		
3.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		
4.	Добросовестное выполнение поручений и распоряжений вышестоящих руководителей		
Итого количество баллов			

Общее количество баллов составляет _____

Дата составления _____

Председатель комитета

Главный бухгалтер



КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
ГОРОДА БАРНАУЛА

ПРИКАЗ

от 11.06.2024

№ 55

О внесении изменений в приложение к приказу комитета от 19.07.2022 № 83

В целях приведения правового акта в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приложение к приказу комитета по физической культуре и спорту города Барнаула от 19.07.2022 № 83 «Об утверждении Положения о выплате материальной помощи руководителям учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту города Барнаула» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Подпункт «а» пункта 3 Положения изложить в следующей редакции:

«а) утрата или повреждение имущества, находящегося в собственности или пользовании руководителя учреждения, в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер (при предъявлении документов, подтверждающих данные факты (справок, заключений, приказов), из соответствующих органов власти (органов местного самоуправления, органов внутренних дел, органов по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности), копии которых прилагаются к заявлению) - в размере 15000 рублей;»;

1.2. Пункт 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8. Контроль за соблюдением руководителем учреждения условий и порядка предоставления материальной помощи осуществляется комитетом, комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула и Счетной палатой города Барнаула в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность предоставленных сведений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае предоставления документов, содержащих недостоверные сведения, нарушений руководителем учреждения условий и порядка предоставления материальной помощи, выявленных в ходе проверок, проведенных комитетом, комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула и Счетной палатой города Барнаула, размер материальной помощи подлежит возврату в бюджет города.

Решение о возврате материальной помощи принимает комитет в течение 30 дней со дня установления обстоятельств, указанных в абзаце 3 настоящего пункта. Комитет направляет руководителю учреждения письменное уведомление о необходимости возврата материальной помощи с указанием суммы возврата и причины возврата в течение 10 дней со дня принятия указанного решения. Руководитель учреждения обязан в течение 30 дней с момента получения уведомления произвести возврат денежных средств.

Возврат денежных средств осуществляется путем перечисления денежных средств руководителем учреждения на лицевой счет комитета, открытый в Управлении Федерального казначейства по Алтайскому краю.

В случае возврата материальной помощи руководителем учреждения денежные средства подлежат перечислению комитетом в доход бюджета города не позднее пяти рабочих дней до окончания текущего финансового года по действующей бюджетной классификации Российской Федерации.

В случае отказа руководителя учреждения добровольно вернуть полученные средства комитет взыскивает их в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта нарушения руководителем учреждения условий и порядка предоставления материальной помощи, а также нарушения срока возврата материальной помощи руководитель учреждения обязан уплатить за каждый день использования средств материальной помощи с нарушением условий и порядка предоставления пени, размер которых составляет одну трехсотую ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от суммы материальной помощи, действующей по состоянию на день установления факта нарушения.».

2. Главному специалисту-юриконсульту комитета по физической культуре и спорту города Барнаула (Сусоева М.Я.) обеспечить опубликование приказа в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета П.И. КОВЗАРЕНКО.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах общественных обсуждений

18.06.2024 г.

(дата оформления заключения)

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула

(организатор проведения общественных обсуждений)

по результатам проведения общественных обсуждений по проекту межевания территории в границах кадастрового квартала 22:61:051620, ограниченного улицей Молодёжной, улицей Береговой, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Бельмесёво, улица Молодёжная, 13а.

Количество участников, которые приняли участие в общественных обсуждениях – 0.

На основании протокола общественных обсуждений от 18.06.2024 г. № 96.

(реквизиты протокола общественных обсуждений)

Предложения и замечания граждан, являющихся участниками общественных обсуждений, не поступали.

Рассмотрев предложения и замечания по проекту межевания территории в границах кадастрового квартала 22:61:051620, ограниченного улицей Молодёжной, улицей Береговой, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Бельмесёво, улица Молодёжная, 13а.

РЕШИЛИ:

рекомендовать к утверждению проект межевания территории в границах кадастрового квартала 22:61:051620, ограниченного улицей Молодёжной, улицей Береговой, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Бельмесёво, улица Молодёжная, 13а, в связи с отсутствием замечаний и предложений от физических и юридических лиц.

Председатель комитета по строительству, архитектуре и развитию города А.А. ВОРОБЬЕВ.

Прием граждан Во вторник

25 июня с 14.00 до 16.00 по адресу: пр-кт Комсомольский, 108а, каб. 8, проведет прием граждан по личным вопросам первый заместитель главы администрации Октябрьского района по жилищно-коммунальному хозяйству **Сергей Геннадьевич Мещеряков.**
Запись на прием осуществляется по телефону 24-68-15.

Управление имущественных отношений Алтайского края информирует о возможности предоставления в аренду земельного участка площадью 2013 кв. м, местоположением: Алтайский край, г. Барнаул, п. Казенная Займка, ЗУ 97 для ведения личного подсобного хозяйства. Земельный участок относится к категории земель населенных пунктов, расположен в территорииальной зоне застройки индивидуальными жилыми домами (Ж-4), в третьей, четвертой, пятой, шестой подзонах приаэродромной территории аэродрома гражданской авиации г. Барнаул (Михайловка), утвержденных приказом Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиация) от 02.05.2023 № 272-П. Рельеф участка сложный (перепад высот более 6 метров). С проектом планировки и проектом межевания территории поселка Казенная Займка городского округа – города Барнаула Алтайского края, утвержденного постановлением администрации города от 15.01.2018 № 57, условный номер земельного участка: ЗУ 97 можно ознакомиться на официальном сайте администрации города Барнаула (<https://barناول.org/pravoportal/portal/mpa/city/postanovlenie-ot-15-01-2018-57-ob-utverzhdenii-proekta-planirovki-i-proekta-mezhevaniya-territorii-p/>). Заявления граждан о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка принимаются в течение тридцати дней с момента опубликования настоящего извещения. Заявления подаются в письменном виде лично либо через представителя по адресу: г. Барнаул, ул. Чкалова, 64, каб. 120 (график работы: пн.-пт. с 10.00 до 13.00; с 14.00 до 16.00), либо посредством почтового отправления на бумажном носителе, либо в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», путем направления на адрес электронной почты: zayavka@im.alregn.ru, в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минэкономразвития от 14.01.2015 № 7, с приложением документа, удостоверяющего личность.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах общественных обсуждений

18.06.2024 г.

(дата оформления заключения)

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула

(организатор проведения общественных обсуждений)

по результатам проведения общественных обсуждений по проекту межевания застроенной территории в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, рабочий поселок Южный, улица Памирская, 2/2.

Количество участников, которые приняли участие в общественных обсуждениях – 0.

На основании протокола общественных обсуждений от 18.06.2024 г. № 94.

(реквизиты протокола общественных обсуждений)

Предложения и замечания граждан, являющихся участниками общественных обсуждений, не поступали.

Рассмотрев предложения и замечания по проекту межевания застроенной территории в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, рабочий поселок Южный, улица Памирская, 2/2.

РЕШИЛИ:

рекомендовать к утверждению проект межевания застроенной территории в отношении аргументированные рекомендации организатора общественных обсуждений о целесообразности земельного участка по адресу: город Барнаул, рабочий поселок Южный, улица Памирская, 2/2, (нецелесообразности), внесенных участниками общественных обсуждений предложений и замечаний в связи с отсутствием замечаний и предложений от физических и юридических лиц.

Председатель комитета по строительству, архитектуре и развитию города А.А. ВОРОБЬЕВ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах общественных обсуждений

18.06.2024 г.

(дата оформления заключения)

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула

(организатор проведения общественных обсуждений)

по результатам проведения общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования объекта капитального строительства, расположенного по адресу: город Барнаул, улица Воровского, 133, «ветхое жилье».

Количество участников, которые приняли участие в общественных обсуждениях - 0.

На основании протокола общественных обсуждений от 18.06.2024 г. № 95.

(реквизиты протокола общественных обсуждений)

Предложения и замечания граждан, являющихся участниками общественных обсуждений, не поступали.

Рассмотрев предложения и замечания по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования объекта капитального строительства, расположенного по адресу: город Барнаул, улица Воровского, 133, «ветхое жилье».

РЕШИЛ:

направить проект решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид аргументированные рекомендации организатора общественных обсуждений о целесообразности использования объекта капитального строительства, расположенного по адресу: город Барнаул, улица Воровского, 133, «ветхое жилье», в комиссию по землепользованию и застройке, в связи с отсутствием письменных замечаний и предложений по указанному вопросу от физических и юридических лиц.

Председатель комитета по строительству, архитектуре и развитию города А.А. ВОРОБЬЕВ.

В соответствии с пп. 2 п. 8 ст. 3.8 Федерального закона от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации» комитет по земельным ресурсам и землеустройству города Барнаула информирует о возможности предоставления в собственность без проведения торгов земельных участков для эксплуатации расположенных на них жилых домов по адресам:

- г. Барнаул, ул. Шевченко, 13, площадью 142 кв. м.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РАБОТА

на правах рекламы

ТРЕБУЮТСЯ

МБУ «Редакция газеты «Вечерний Барнаул» (пр. Ленина,110) примет уборщицу офисных помещений (уборка в первой половине дня). Условия: неполный рабочий день (0,65 ставки), график 5/2 (с 8.00 до 13.00), официальное трудоустройство, заработная плата своевременно, полный соц. пакет. Обязанности: уборка офисного помещения (кабинеты, коридор, санузел). Требования: ответственность, добросовестность, чистоплотность, аккуратность. Обращаться по тел. 8-953-035-8844, Марина.

СООБЩЕНИЯ

УТЕРЯННЫЙ студенческий билет, выданный КГБПОУ ААГ на имя Гавриленко Данилы Владимировича, считать недействительным.

УТЕРЯННЫЙ аттестат об основном общем образовании № 02218002417865, выданный МБОУ «СОШ № 38» в 2023 г. на имя Скопинцевой Яны Олеговны, считать недействительным.

УТЕРЯННЫЙ студенческий билет № 20359, выданный КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» на имя Ленской Дарьи Олеговны, считать недействительным.

УТЕРЯННЫЙ студенческий билет № 111157, выданный КГБПО УВБМК на имя Клевцовой Яны Игоревны, считать недействительным.

Прием объявлений в газету «Вечерний Барнаул» — пр. Ленина, 110, каб. № 12, в будние дни — с 9.00 до 17.00.

«Родился я в селе Косиха...»

В ГМИЛИКА стартовал Литературный фестиваль Роберта Рождественского

Наталья КАТРЕНКО

В Государственном музее истории литературы, искусства и культуры Алтая отметили день рождения Роберта Рождественского. 20 июня здесь прошла просветительская программа, которая включала в себя видеопозы, викторины, поэтические состязания, а также литературно-музыкальную композицию по стихам поэта.

Уголок памяти

На Алтае день рождения Роберта Рождественского отмечается широко не только на его родине, в Косихе, но и в краевой столице. Основные мероприятия Литературного фестиваля Роберта Рождественского намечены на 27–30 июня. А старт фестивальной программы был дан в ГМИЛИКА, филиал которого расположен в Косихе.

– Мемориальный музей Роберта Рождественского был открыт в Косихе в 2012 году, – рассказала заместитель директора ГМИЛИКА по научно-просветительской работе Лариса Никитина. – Музейная экспозиция поделена на десять разделов, которые посвящены малой родине Роберта Рождественского, его родителям – Вере и Станиславу Петкевичам, первым шагам будущего поэта в литературе, поэтическим дебютам.

В Барнауле в ГМИЛИКА уголок памяти Рождественского обустроен в специальном зале, посвященном алтайским литераторам. Именно здесь прошла просветительская программа «Радиус действия. Жизнь и творчество советского поэта Роберта Рождественского», участники которой познакомились с биографией нашего земляка, вспомнили написанные им строчки.

– Среди посетителей нашлось немало людей, которые не знали, в честь кого отец Рождественского назвал своего сына, – прокомментировала научный сотрудник ГМИЛИКА Дарья Ильцова. – Для многих было новостью и то, что в 1970-х годах Роберт Иванович был ведущим цикла «Документальный экран» – телепрограмм, в которых были представлены документальные истории на разные темы.

В рамках просветительского блока речь шла и о том, сколько стихов Роберт Рождественский посвятил Алтаю. Их всего шесть, в том числе и одно из самых известных сочинений: «Луна, сквозь тучи прорастая, глаза зеленые косила... Родился я в селе Косиха. Дождливым летом. На Алтае».

В ногу со временем

В этот день в кинозале можно было увидеть клипы, снятые в рамках лаборатории видеопозы на стихи Роберта Рождественского.

– Видеопозы – довольно молодой вид искусства, в котором органично сочетаются художественный визуальный ряд с поэтическим текстом, – пояснила Лариса Никитина. – Первая лаборатория, инициированная Молодежным центром кинематографистов Алтая при участии нашего музея, была организована в 2020 году. За годы существования проекта на свет родилось несколько десятков видеостихов, лучшие из которых мы обычно демонстрируем в день рождения поэта.

Апогеем праздника стала литературно-музыкальная программа, представленная актрисой Молодежного театра Алтая Анфисой Козыревой. В нее вошли стихи, которые девушка подготовила с учетом своих пристрастий.

– Когда мне предложили составить подборку стихов Рождественского, я решила выбрать то, что мне близко, – рассказала актриса. – В итоге оказалось, что все отобранные мною сочинения посвящены женщине, ее радостям и невзгодам. К тому же оказалось, что в творчестве Роберта Рождественского стихов на эту тему множество. Со стихами этого поэта я знакома со школы и, будучи родом из Санкт-Петербурга, не знала, что один из моих любимых поэтов – с Алтая.

Среди зрительниц этой программы была бывший преподаватель краевого колледжа культуры и искусств Тамара Берглезова, которая с молодости интересовалась творчеством Роберта Рождественского, знает наизусть многие его стихи.

– Училась я в Ленинградском институте культуры, – вспоминает Тамара Николаевна. – И еще в студенческие годы я несколько раз посещала поэтические вечера с участием Роберта Рождественского. Действительно, в те времена он собирал полные залы, и среди зрителей было немало поклонников его творчества. К их числу можно было отнести и меня. Причем я знала много стихов этого поэта, но в его исполнении они обретали совсем иное звучание.

Как считает Тамара Берглезова, Рождественский – поэт особой категории, умеющий выражать мысль в непредсказуемых образах, в ярких красках. Но, как считает Тамара Николаевна, самое главное его достоинство в том, что он чувствовал время, был с ним на одной волне.



Актриса МТА Анфиса Козырева читает подборку стихов Роберта Рождественского.

Фото Натальи КАТРЕНКО

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

27 июня в Алтайском крае стартует Литературный фестиваль Роберта Рождественского. В течение четырех дней жителей региона ждут творческие встречи с писателями, презентации книг, литературно-музыкальные и концертные программы. Впервые мероприятия фестиваля пройдут на площадках пяти муниципалитетов: кроме Барнаула и Косихи творческие встречи с гостями запланированы в Алейске, Тальменке и Новоалтайске. Почетными гостями и участниками фестиваля станут родные и близкие поэта – дочь Екатерина Рождественская с сыновьями и внучкой, а также народный артист России Дмитрий Певцов, заслуженный артист Республики Карелия Владислав Косарев. Писательскую делегацию в этом году представляют поэты: Ирина Каренина (г. Минск), Михаил Иверов (г. Москва), Павел Шаров (г. Саратов). Старт фестивалю будет дан 27 июня. В этот день в Алтайской краевой библиотеке им. В.Я. Шишкова пройдет творческая встреча с писателями – гостями Литературного фестиваля.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ РОБЕРТА РОЖДЕСТВЕНСКОГО

12+

Встреча с поэтами

ИРИНА КАРЕНИНА (г. МИНСК)
МИХАИЛ ИВЕРОВ (г. МОСКВА)
ПАВЕЛ ШАРОВ (г. САРАТОВ)

КРАЕВАЯ БИБЛИОТЕКА ИМЕНИ В.Я. ШИШКОВА

ВХОД СВОБОДНЫЙ

27 июня 15:00

АВТОРЫ ЛИТЕРАТУРНОГО ЖУРНАЛА «АЛТАЙ»

Ренессансный человек

В Барнауле проходит выставка работ художника советской эпохи

6+

Наталья КАТРЕНКО

В Художественном музее открылась экспозиция, посвященная 130-летию со дня рождения Александра Самохвалова – художника, который вошел в историю искусства как автор оптимистичных полотен о советском труде и спорте. Однако, как заверили в музее, творчество Александра Николаевича намного шире, сложнее и многограннее, чем его представляют.

Шесть или семь?

Работы Александра Самохвалова оказались в музейных фондах благодаря вдове художника Марии Алексеевне, которая передала на Алтай шесть работ своего мужа.

– Тогда сотрудники музея имели возможность часто бывать в столице, решая вопросы комплектования фондов, посещать мастерские известных художников, напрямую общаться с их наследниками, – рассказала заместитель директора ГХМАК по научной работе Наталья Царёва. – Так, в начале 1990-х годов с вдовой Александра Самохвалова познакомилась руководитель

музея Инна Константиновна Галкина, которая договорилась о передаче в музей шести полотен известного художника. Некоторые из них долго хранились в домашних условиях без подрамников и нуждались в восстановлении, все они приведены в порядок.

Правда, как оказалось, в этой подборке была спрятана и седьмая работа – на обратной стороне картины «Девочка на берегу в красной косынке» художником написан сюжет «Детские ясли коммуны «Ленинский путь», созданный по итогам творческой командировки. Одно время эта работа даже выставлялась на экспозиции в ГХМАК, посвященной детству.

– Сейчас мы решили представить только живописные полотна Александра Самохвалова, – пояснила куратор выставки, старший научный сотрудник ГХМАК Виктория Крылова. – Хотя в нашем собрании есть и две графические работы художника – пусть не самостоятельные, но очень интересные. По живописным полотнам можно изучать разные этапы творчества Александра Николаевича, в том числе

Выставка действует до 17 августа по адресу: ул. М. Горького, 16.

и ученический период. К этой поре можно отнести картину «На берегу», вдохновленную пространственными поисками учителя Самохвалова – Кузьмы Петрова-Водкина, который притягивал будущего художника не только своим мастерством, но и увлечением эзотерикой, философией, мистикой. Неслучайно Самохвалов считался одним из самых преданных его учеников.

Возвращаясь к корням

Однако по окончании Академии художеств Самохвалов решил отойти от подражаний мастеру и заняться поиском своего почерка. В итоге он понял, что ему, человеку из народа, нужно вернуться к корням. Все это совпало с веяниями новой эпохи, которая художника вдохновляла, давала энергию и силы на творческие свершения. И хотя в мире изобразитель-

ного искусства Самохвалова относят к соцреалистам, все же его творчество шире этих рамок.

– Он становится одним из символов этой страны, – комментирует Виктория Игоревна. – Героями его полотен выступают люди нового склада: спортсмены, рабочие, олицетворяющие энергию жизни. Так, одна из самых знаменитых его работ «Девушка в футболке» в 1937 году завоевала золотую медаль на выставке в Париже. И хотя он противился, когда парижане называли этот образ «Советской Джокондой», все же впоследствии он не раз сокрушался, что не может превзойти этот портрет. Художник всегда мечтал создать что-то монументальное, посвященное современности. Чтобы запечатлеть приход новой власти, которой он был безоговорочно предан.

Новое время диктует и новые темы. Совершенно искренне художника начинает интересоваться все, что связано с рабочим классом. В этом смысле показателен эскиз к картине «Щебенщики» из собрания Государственного Русского музея. В ней он вовсе не стремится

передать всю тяжесть труда. Даже в своих воспоминаниях Самохвалов пишет лишь о том, как наблюдал за рабочими с упоением, ведь, по мнению художника, эти люди строят новую страну, а потому все их усилия исключительно во благо.

Между тем главный шедевр выставки – картина «Девочка с апельсином», которая пять лет назад была показана в рамках выставочного проекта «Дейнека-Самохвалов» в питерском Манеже. Работа написана в середине 1930-х годов в период расцвета творчества автора.

– Александра Самохвалова принято называть ренессансным человеком, обладающим множеством талантов, – рассказала Виктория Крылова. – Он расписывал фарфор, создавал монументальные полотна, занимался книжной графикой, оформлением спектаклей, музицировал, обладал литературным талантом. У него была мечта создать монументальный образ, по силе воздействия не уступающий средневековому храму. В нем должны были слиться воедино все идеалы и волнения эпохи. Но этим планам не удалось осуществиться.



Фото Натальи КАТРЕНКО