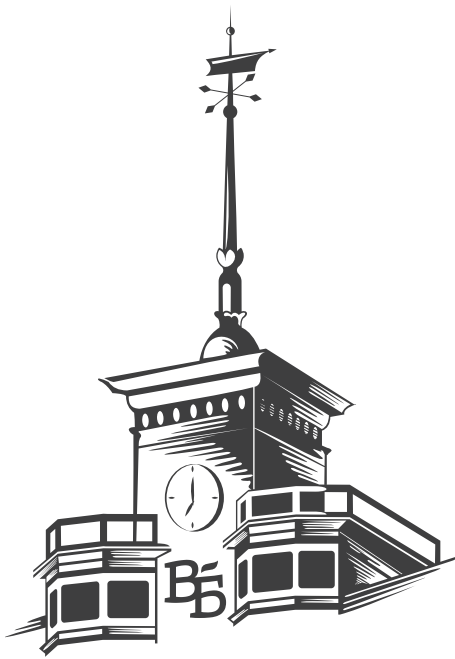




Вечерний Барнаул

11 марта 2023 г.
Суббота. № 33 (5706)

ПЕРВАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
МЫ НА САЙТЕ BARNAUL.PRESS

Издается
с 1993 года

ВО ВТОРНИК

Прямая линия «ВБ»

14 марта прямую линию проведет глава администрации Центрального района Барнаула Максим Сабына.

Максим Николаевич ответит на вопросы по телефону 37-18-60 с 16.00 до 17.00.

21 марта на вопросы горожан ответит начальник УМВД России по г. Барнаулу Александр Майдоров; 28 марта – заведующий отделом по развитию туризма г. Барнаула Александр Барышников.

АКЦИЯ

Помощь близко

Под руководством комитета по делам молодежи, культуре, физкультуре и спорту в Октябрьском районе стартовала акция по предоставлению помощи ветеранам и пожилым людям.

Так, 6 марта трудовой отряд из шести студентов-волонтеров Алтайского государственного колледжа помог участнику Великой Отечественной войны Григорию Педунову. Ребята расчистили подход к калитке, освободили от снега дворовую площадку и очистили от наледи и снега кровлю дома.

– Уже не первый год мы помогаем Григорию Афанасьевичу и очень гордимся этим. Ветеран проживает в частном секторе, и в одиночку ему очень сложно справиться со снегом, поэтому мы с ребятами всегда спешим на помощь. Уверены, такая поддержка – огромное подспорье для пожилых людей, – подчеркивает один из волонтеров.

Ветераны, горожане с инвалидностью и другие люди, нуждающиеся в физической помощи, могут обратиться к педагогу-организатору Алтайского государственного колледжа Ларисе Николаевне Малышевой по телефону 8-960-957-0910.

ПРОФИЛАКТИКА

Важные уроки

В школах Барнаула сотрудники полиции проводят лекции о вреде наркотиков. На уроках полицейские рассказали школьникам об ответственности за их распространение, об их вреде.

В прошлом месяце сотрудники ПДН посетили более 50 образовательных учреждений города. В ходе акции «Классный час. Наркотики. Ответственность» правохранители проводили профилактические беседы с учащимися.

Они рассказывали о профилактике и пресечении преступлений, связанных с наркотиками. Также объясняли, что за правонарушения в этой сфере может последовать как административное, так и уголовное наказание. Инспектор по делам несовершеннолетних Ольга Емельянова отметила, что сейчас школьников все чаще вовлекают в работу «кладменами». Это те, кто делает «закладки» наркотиков в укромных местах.

Полицейские призвали ребят вести здоровый образ жизни и быть примером для своих сверстников.

Пресс-центр администрации г. Барнаула.



В районе пересечения Павловского тракта и улицы Просторной очищают водопропускные сооружения.

Фото Михаила ПОЛУБЕДОВА

Превентивные меры

В Барнауле идет подготовка к прохождению паводкового сезона

Юлия НЕВОЛИНА

В пятницу, 10 марта, в краевой столице состоялось выездное совещание о готовности к прохождению первой волны половодья в строящихся кварталах Индустриального района. Его провел глава города Вячеслав Франк при участии специалистов системы ГОЧС, районной администрации и подрядных организаций.

В нашем регионе традиционно выделяет две волны паводка. Первая проходит в конце марта – начале апреля, когда начинается активное снеготаяние и образование склонового стока с подтоплением низменных участков. Для второй характерно повышение уровня воды в реках, в том числе в Оби. Обычно это случается в конце апреля – начале мая.

На территории города в зоне возможных подтоплений находится около 40 участков дорог и более 200 жилых домов, в том числе и многоквартирных. В этом году подтопления уже были, – говорит Вячеслав Франк. – На организацию противопаводковых мероприятий в 2023 году из бюджета города выделено 14,59 млн руб. Особенно нас тревожат реки Пивоварка и Барнаулка. Они сильно промерзли, как и почва в этом году, вода не впитывается и идет верхом. Тем не менее город готов к этому.

Среди зон возможного подтопления – микрорайон Затон и поселок Ильича. Здесь уже определены категории граждан, подлежащих обязательной эвакуации в случае возникновения нештатной ситуации. Выбраны пункты временного размещения населения. Всего их семь. На складах подготовлены все необходимые материальные резервы. Они включают в себя комплекты кроватей и необходимых для сна принадлежностей, спасательные жилеты, надувные лодки с подвесными моторами, полумобильные для работы в воде.

Мы знаем все слабые места и везде ведем противопаводковые мероприятия. Они включают в себя в том числе расчистку действующих водоотводных каналов и строительство новых, – отмечает начальник городского управления ГО ЧС Владимир Драчев. – Март уже сейчас не дает расслабиться, приходится принимать оперативные меры. Так, 8 марта нам поступило около десяти сообщений о подтоплении. Совместными усилиями специалистов управления, районных администраций и подрядных организаций удалось урегулировать ситуацию. Жилые дома и имущество жителей не пострадали. Действительно, на Пивоварке вода идет верхом и заходит на приусадебные участки близлежащих домов. В пятницу мы уже провели



Денис Летягин рассказал главе города об особенностях участка.

предупредительное мероприятие по разрушению ледяного покрова реки в районе улицы Советской Армии. Это минимизирует ущерб, который она может нанести горожанам при повышении температуры. Также в Барнауле стартовали районные смотры водооткачивающей, инженерной и дорожной техники, которую будут привлекать на ликвидацию подтоплений. 10 марта проверили резервы Железнодорожного и Центрального районов. На следующей неделе оценят готовность остальных.

В перечне зон возможного подтопления, требующих

устройства, расположенные под трактом, и систему общающихся водоотводных каналов, ведущих в Сухой Лог. Строители готовы подключиться к работе и оказать посильную помощь в любой момент.

Во время прохождения здесь талых вод организуем круглосуточное дежурство специалистов и техники на случай повышения уровня воды, – заверяет глава администрации Индустриального района Денис Летягин. – На случай угрозы подтопления участков дорог у нас подготовлены запас грунта, глины, мешков.

Всего в Индустриальном районе Барнаула запланировано 28 противопаводковых мероприятий. Они охватывают в том числе и пригородную территорию.

До 1 апреля межведомственная комиссия проведет комиссионное обследование по готовности гидротехнических сооружений к безаварийному пропуску талых и паводковых вод. Всего в муниципальной собственности Барнаула таких сооружений девять.

СПРАВКА «ВБ»

Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ, оказания помощи населению при подтоплении в весенне-летний период на территории города создана группировка сил и средств. Она включает более 1300 человек личного состава и 571 единицу техники, учитывая плавательные средства и пожарные автомобили повышенной проходимости.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Признание заслуг

Президент России Владимир Путин вручил государственную награду жительнице Барнаула.

Торжественная церемония состоялась в Екатерининском зале Кремля, где президент вручил государственные награды Российской Федерации выдающимся женщинам России – представительницам различных профессий.

Среди них жительница Барнаула – заместитель главного врача по медицинской части краевой городской больницы № 8 Екатерина Арехина. Ей присвоено почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации».

Безопасный город

Глава Барнаула Вячеслав Франк провел совещание по вопросу оснащения общественных мест города системами видеонаблюдения. В совещании принял участие его заместитель Оксана Финк и Антон Шеломенцев, руководители комитетов администрации.

Валерий Ведяшкин, заместитель председателя комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи, сообщил:

– В 2023 году за счет средств городского бюджета в Барнауле будут установлены 50 камер видеонаблюдения. 23 из них разместят на территориях одиннадцати общественных территорий, в числе которых – аллея по улице Георгия Исакова, Нагорный парк, набережная реки Оби, площадь Мира, аллея по улице Профинтерна и другие. Еще 27 камер установят в парке «Центральный», который будут благоустраивать в этом году по национальному проекту «Жилье и городская среда».

По словам Валерия Ведяшкина, в настоящее время на территории города установлена 141 камера видеонаблюдения, функционирующая в системе аппаратно-программного комплекса «Безопасный город».

Также участники совещания обсудили вопросы установки систем видеонаблюдения в многоквартирных жилых домах, торговых центрах, строительных площадках, организациях и промышленных предприятиях.

Оснащение улиц города видеонаблюдением, обеспечение стабильной работы видеокamer необходимо для безопасности жителей краевой столицы, способствует оперативному и эффективному раскрытию правонарушений, – отметил Вячеслав Франк.

Глава города поручил внести предложения по систематизации данной работы и запланировать межведомственное совещание по вопросу функционирования видеонаблюдения в краевой столице.

Техникой и вручную

В Барнауле дорожные службы продолжают очищать улицы и тротуары и посыпать их противогололедными материалами.

В городе постепенно устанавливается весенняя погода. Колебания температур из плюсовой в минусовую приводят в первой половине дня к подмерзанию и местами гололедным явлениям, во второй половине дня – к таянию снега. Особое внимание уделяется уборке от снега и наледи тротуаров, лестничных маршей, подходов к пешеходным переходам, остановочных площадок.

Пресс-центр администрации г. Барнаула.

ПОГОДА	
СУББОТА, 11 марта	ВОСКРЕСЕНЬЕ, 12 марта
+ 4 + 6	+ 1 + 3
- 3 - 5	- 2 - 4
Восход - 7.50	Восход - 7.48
Заход - 19.20	Заход - 19.22
757 мм рт.ст.	755 мм рт.ст.
2 м/с ↑ Ю	5 м/с ↓ С
Влажность 55%	Влажность 76%

Моя мама – весна

В Барнауле наградили победительниц конкурса среди педагогов

Екатерина ДОЦЕНКО |

В Барнауле состоялся круглый стол «Активное материнство», в рамках которого наградили победителей и участников конкурса «Моя мама – весна». Мероприятие провели в городе в третий раз. В этом году за звание лучших боролись женщины-педагоги из разных образовательных учреждений города и ветераны педагогического труда.

Напомним, 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Состязание продемонстрировало, что самые активные мамы – это мамы-педагоги, – подчеркнула во время вручения дипломов и памятных подарков председатель городского комитета по социальной поддержке населения Татьяна Королева. В этом году на конкурс поступило рекордное количество заявок – более сорока. Третью участниц стала победительница состязания, еще шестеро отмечены специальными призами. В числе лауреатов конкурса – социальный педагог и «вторая мама» 7 «Б» школы № 120 Ирина Колмакова.

– В моем классе 34 человека, 22 из них – мальчики. Это живые, активные ребята, иногда неугомонные, но очень дружные. Меня очень радует, что они не боятся рассказывать о своих волнениях, проблемах. Я знаю, что происходит у каждого. Они ко мне подходят по любым вопросам – забыли ручку, тетрадку. Даже если они что-то натворили – прибегают и сразу же признаются в этом, – с особой теплотой в голосе рассказывает о своем 7 «Б» Ирина Александровна.

Сплав материнского и педагогического опыта особенно полезен для учителя. У нее самой уже взрослые дети – сын и дочь. Каждый по-своему переживал подростковый возраст. – Оглядываясь назад, вижу какие-то совершенные мной родительские ошибки, о которых предупреждаю пап и мам моих школьников. Нужно с детьми всегда сохранять доверитель-



Ирина Колмакова (слева) - в числе лауреатов конкурса.

Фото Андрея ЧУРИЛОВА |

43 барнаульских мамы-педагога стали участниками творческого конкурса.

ные отношения, где-то давать им немного свободы и, самое главное, обязательно уделять им время. Даже если его на первый взгляд совершенно нет, – отмечает опытный педагог. Учитель музыки и географии барнаульской школы № 72 Надежда Семернинова – в числе победителей в номинации «Творческая мама-педагог». – Моя школа мне вдвойне родная: здесь я училась, сюда же при-

шла работать после окончания вуза. В городском комитете по образованию наставник молодых педагогов Марина Манжелей посоветовала нам, молодым мамочкам, поучаствовать в состязании. И вот – я в числе победителей, – рассказывает Надежда Семернинова. Надежда Юрьевна вышивает крестиком целые картины. Ее работы – пейзажи разных стран – создают особую атмосферу в кабинете иностранных языков гимназии № 131, где работает муж педагога. Победитель номинации «Многодетная мама-педагог» Инесса Котова в воспитании своих троих ребятшек использует хитрый педагогический прием – сочиняет стихи, сказки и рассказы. – Педагогическое образование очень помогает в воспитании не только школьников, но и соб-

ственных детей. Так повелось в нашей семье, что если ребенок чего-то не понимает, то я придумываю для него стишок или рассказ, в котором рассматриваю ситуацию словно со стороны, чтобы ее проще было решить. Мы вместе с детьми читаем «мамины истории» и рассуждаем о том, почему главный герой поступил именно так, – делится воспитательными хитростями опытная мама. Однажды старший сын Инессы столкнулся с грубостью в школе – старший мальчик-задира забрал у него в столовой йогурт. – Подумала о том, какой дать совет ребенку, как сделать это мягко и наиболее доходчиво. Написала книжку-малышку «Данилка на желеной планете» – про подростка, который попал в аналогичную ситуацию и сделал вывод, что кулаки – не главное,

важнее решать вопрос хитростью и мудростью, – рассказывает Инесса Валерьевна. В церемонии награждения приняли участие директор Барнаульского кооперативного техникума Ирина Красилова и директор Комплексного центра социального обслуживания населения Барнаула Елена Рыбальченко. Они присоединились к теплым словам в адрес гостей, вручили конкурсанткам подарки. После награждения педагоги приняли участие в творческом тренинге «Я в ресурсе», организованном Краевым кризисным центром для женщин, и просветительской лекции о школе медиации от Ассоциации медиаторов Алтайского края.

Наставники и друзья

Олеся МАТЮХИНА |

«Серебряные» волонтеры Барнаула включились в федеральный проект «Важный подросток». Он реализуется в регионах России по инициативе Ассоциации волонтерских центров в рамках Федеральной программы «Молодые души» и направлен на индивидуальную профилактическую работу представителей «серебряных» волонтеров среди подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. Алтайский край приступил к реализации проекта в январе 2023 года.

В команде и персонально – В проекте предусмотрено два направления работы – командная и индивидуальная, – рассказала руководитель Алтайского регионального центра «серебряного» добровольчества Ольга Степанова. – Командная состоит из организации мероприятий различной направленности для подростковых групп. В частности, классов в школах, групп в колледжах и лицеях, где находится в том числе и трудные подростки. С января наши добровольцы побывали во многих учебных заведениях. В одном из колледжей познакомили учащихся с формой солдат и матросов, провели своеобразный урок мужества, рассказали о службе в Вооруженных силах страны. Командная работа уже началась в Барнауле, Новоалтайске, Первомайском районе. Еще семи пилотным территориям предстоит включиться в проект – это Рубцовск, Бийск, Заринск, Шипуново, Тальменка, Табуны, Панкрушиха. Индивидуальная работа в про-



У Игоря Якубы большой опыт работы с детьми.

Фото предоставлено Игорем ЯКУБЫЙ |

екте – создание волонтерских шефских пар между «серебряным» волонтером и подростком, находящимся в группе риска. Таких пар создано пока три – в Барнауле, Новоалтайске и Первомайском районе. При этом над ребенком может взять шефство как один волонтер, так и целый отряд. – Это направление пока находится у нас в начальной стадии, – пояснила Ольга Владимировна. – Нужно найти желающих среди «серебряных» волонтеров, ведь не всякий взрослый возьмет на себя ответственность за чужого ребенка, тем более со сложностями в судьбе. Кроме того, у нас еще нет конкретных сведений о детях, с которыми предстоит работать, согласие должны дать родители

подростка, да и он сам, хотя бы на начальном этапе. Сейчас мы занимаемся тем, что сводим эти две базы в одну, ведь только в краевой столице «серебряных» волонтеров более 200 человек, а трудных подростков в разы больше, и нужно вычлнить тех детей, кому помощь важнее именно здесь и сейчас.

Заразить увлеченностью

Единственную пока в Барнауле шефскую пару возглавляет Игорь Якуба, о его музее «Ларец счастья» в краевой столице знают многие. Игорь Николаевич – победитель краевого «Марафона добрых дел – 2020» и полуфиналист престижного конкурса «Доброволец России – 2020». Он проводит праздники в детских

домах, оказывает помощь инвалидам, работает больничным клоуном. Также он приобщил к волонтерской деятельности свою семью. – Со своим подшефным – 15-летним Сашей – я познакомился в общественной организации «Доброе сердце», куда приходил поздравить ребятшек с Новым годом, – поделился Игорь Николаевич. – Саша из многодетной семьи, состоит на внутришкольном учете. Я тогда был в образе Деда Мороза, и парнишка просто подошел что-то спросить, разговорились, он пригласил меня в гости. Чуть позже я познакомился с его мамой и бабушкой, был у них дома в гостях, посмотрел, как живут, какая атмосфера в семье. В лоб ведь у парнишки

не спросишь, чем тебе помочь, чтобы ты не хулиганил: нужно присмотреться, понять, к чему у него есть тяга, что не нравится в школе. Договорились встретиться у него дома еще раз, как установится погода на улице, съезжу обязательно. Опыт общения с трудными детьми у Игоря Якубы большой – он регулярно посещает следственный изолятор для несовершеннолетних, знает, что за их бравадой зачастую кроется обиженный невниманием взрослых ребенок. – Навязывать свое видение мира я пареньку не собираюсь, он должен жить своей, а не моей жизнью, – улыбается «серебряный» волонтер. – Но так как опыта у меня больше, на первых порах предложу ему поездить со мной на мероприятия, чтобы он душой своей почувствовал, какое это счастье – принести радость больному ребенку или рассмешить своего малыша. Главное, на мой взгляд, заслужить доверие своего подшефного, дать ему понять, что он для меня важен, а дальше дело пойдет, я уверен.

СПРАВКА «ВБ»

Главная задача шефской пары проекта «Важный ребенок» – создание эффективной системы реабилитации подростка путем вовлечения его в социальную деятельность при сопровождении «серебряных» волонтеров. При этом несовершеннолетний сам решает, чем именно будет заниматься.

ВАЖНО

Общее дело

В администрации Барнаула прошло заседание штаба по оказанию помощи семьям мобилизованных граждан. Его провел глава города Вячеслав Франк. В работе штаба приняли участие председатель Барнаульской городской Думы Галина Бувеч, руководитель фракции партии «Единая Россия» в БГД Вячеслав Перерядов, глава регионального исполкома ОНФ в Алтайском крае Сергей Войтюк, руководители профильных комитетов и общественных организаций.

Заместитель председателя организационно-контрольного комитета, начальник отдела по работе с обращениями граждан Наталья Синельникова, рассказывая о деятельности контактной группы, координирующей в администрации Барнаула работу по реализации указа губернатора Виктора Томенко о дополнительных мерах социальной поддержки семей граждан, призванных на военную службу, рассказала, что с момента ее создания в городскую администрацию поступило более 440 вопросов от 281 семьи мобилизованных. По всем поступившим в прошедшем году вопросам приняты решения. По более чем 140 обращениям оказана адресная помощь. 456 человек из семей мобилизованных и заключивших контракт на прохождение военной службы в зоне СВО освобождены от родительской платы в дошкольных учреждениях, 39 семьям оказано содействие в первоочередном предоставлении места в детском саду, близком к месту проживания. По информации глав районных администраций, 39 семей обеспечены углем, дровами, 19 семей получили помощь в проведении ремонтных работ.

Совет женщин при главе города Барнаула совместно с партией «Единая Россия» и депутатами БГД продолжает сбор гуманитарной помощи для мобилизованных жителей. Пункты сбора в общественных приемных партии «Единая Россия», открытые в каждом районе города, продолжают работать ежедневно в штатном режиме, отметил депутат гордумы Вячеслав Перерядов.

Вячеслав Франк, говоря о проводимой работе, отметил, что администрация города, органы местного самоуправления и впредь будут оказывать всяческую поддержку семьям мобилизованных, помогать им в решении всех насущных вопросов. Как говорит заместитель начальника Управления социальной защиты населения по г. Барнаулу Елена Винтер, с апреля 2022 года семьям военнослужащих, участвующих в СВО в соответствии с поручением Правительства РФ и правительства региона оказывается всесторонняя поддержка кураторами.

Кураторы семей являются сотрудниками Комплексного центра социального обслуживания г. Барнаула и Управления социальной защиты населения по г. Барнаулу, прошедшими специальное обучение и подготовку. За помощью психолога, консультацией юриста семьи также обращаются к специалистам кризисных центров для женщин и мужчин, действующих в Барнауле.

По словам руководителя регионального штаба комитета семей воинов Отечества Татьяны Коробовой, ежедневно поступает достаточно много обращений от жителей городов и районов края. Обратившиеся рассчитывают на содействие в решении социальных и бытовых проблем, вопросов, связанных с лечением и реабилитацией, помощь психологов, консультацию юристов. Особое направление в работе комитета – сбор и отправка гуманитарных грузов.

– В минувшую субботу отправили очередную фуру для подразделений ЛНР и ДНР. В груз вошли генераторы, бензопилы, шуруповерты, болгарки, наушники, рации, тепловизоры, теплая одежда, буржуйки, самодельные маскировочные сети, носилки и многое другое. Кроме того, бойцам отправлены продукты питания, различные подарки и письма от детей, – сообщила Татьяна Коробова.

Посылки от земляков в большом количестве поступают в региональный штаб Комитета семей воинов Отечества на проспекте Калинина, 7, сотрудники комитета сортируют и формируют груз для последующей отправки.

Глава города поблагодарил Татьяну Коробову за ее работу и распорядился проработать возможность предоставления общественной организации складских помещений для хранения собранного груза, исходя из его специфики (для продуктов, медикаментов и др.). Вячеслав Франк также дал поручение оказать помощь в доставке крупных партий товаров от производителей и поставщиков, фасовке продуктов питания (муки, гречки, сахара и др.) в соответствии с установленными требованиями.

Пресс-центр администрации г. Барнаула.

АНОНС

В прямом эфире

МФЦ ответит на вопросы о получении выплаты на жилье, удостоверенной жилищным сертификатом для детей-сирот.

28 марта с 10.00 в телеграм-канале МФЦ Алтайского края состоится прямой эфир «Порядок реализации прав на жилье помещения лицами из числа детей-сирот с помощью выплаты, удостоверенной сертификатом».

Специалист Регионального жилищного управления и юрисконсульт МФЦ Алтайского края ответят на самые распространенные вопросы по этой теме, в том числе о том, как получить денежную выплату на покупку жилья на основании сертификата.

Для того чтобы принять участие в прямом эфире, нужно подписаться на канал МФЦ Алтайского края и подключиться к трансляции в указанное время. Задать свой вопрос можно заранее. Кроме того, специалисты ответят на вопросы в режиме реального времени – в комментариях в чате канала.

ПОДГОТОВКА К ЕГЭ

Школа больших возможностей

Алтайский филиал Президентской академии приглашает школьников на очередную бесплатную консультацию по подготовке к ЕГЭ по литературе.

Занятие проведет и.о. зав. кафедрой медиакоммуникаций, русского языка и риторики Алтайского филиала РАНХиГС, к. фил. н. Артём Шмаков. Консультация пройдет в смешанном формате: очно в академии и дистанционно на открытой платформе Алтайского филиала Президентской академии в курсе «Школы больших возможностей» – это профориентационно-образовательный проект академии для старшеклассников.

Для участия необходимо заранее зарегистрироваться. Школьников ждут 16 марта в 15.00 (время барнаульское) по адресу: г. Барнаул, ул. Партизанская, 187, корпус С, ауд. С202. Ссылка для дистанционного участия будет направлена в день проведения консультации.

Елена КОРНЕВА.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2023 № 304

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования, учителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации администрация города Барнаула постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования, учителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула (далее – Положение) (приложение).

2. Муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям дополнительного образования, учителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула (далее – учреждения), рекомендовать привести локальные нормативные акты в соответствие с Положением.

3. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула (Шерина О.А.) осуществлять финансирование расходов на оплату труда работников учреждений в пределах средств, утвержденных в бюджете города комитету по физической культуре и спорту города Барнаула, по разделу «Физическая культура и спорт».

4. Признать утратившими силу постановления администрации города:

от 07.09.2017 № 1852 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений спортивной подготовки, учителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула»; от 19.04.2018 № 718 «О внесении изменений в постановление администрации города от 07.09.2017 № 1852»;

от 11.10.2019 № 1766 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 07.09.2017 № 1852 (в редакции постановления от 17.08.2018 № 1396)»; от 30.10.2020 № 1757 «О внесении изменений в постановление администрации города от 07.09.2017 № 1852 (в редакции постановления от 25.12.2019 № 2153)»; от 11.10.2021 № 1534 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 07.09.2017 № 1852 (в редакции постановления от 30.10.2020 № 1757)»; от 20.09.2022 № 1387 «О внесении изменений и дополнений в приложение к постановлению администрации города от 07.09.2017 № 1852 (в редакции постановления от 01.12.2021 № 1806)»;

от 21.11.2022 № 1780 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 07.09.2017 № 1852 (в редакции постановления от 20.09.2022 № 1387)».

5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

6. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике.

Глава города В.Г. ФРАНК.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города

от 03.03.2023 № 304

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования, учителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования, учителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 129, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», постановлением администрации города от 22.12.2008 № 4368 «Об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Барнаула» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования, финансируемых за счет средств бюджета города Барнаула, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет по физической культуре и спорту города Барнаула (далее – учреждение). Положение включает в себя:

рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок);

порядок установления доплат и надбавок компенсационного характера;

порядок применения стимулирующих выплат и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера.

1.2. Система оплаты труда формируется на основе принципов:

обеспечения зависимости величины должностного оклада (ставки) от квалификации специалиста, сложности выполняемых работ, количества затраченного труда, условий труда;

обеспечение индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирования за качественный результат работ, интенсивности и высокие результаты работы с учетом системы показателей, установленных локальными актами учреждения в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений на основе применения рекомендуемых размеров должностных окладов (ставок) руководителей и специалистов по профессиям, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Барнаула.

1.4. Фонд оплаты труда учреждения формируется за счет средств бюджета города и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, состоит из должностных окладов (ставок), доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

1.5. Объем средств, направляемых на оплату труда работников учреждения, не подлежит сокращению, за исключением реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания, направляется на стимулирование работников за качественный результат работы в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения.

1.6. Размеры должностных окладов (ставок), доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат и порядок их установления определяются работодателем в пределах средств, направляемых на оплату труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

1.7. Прочие вопросы, не урегулированные Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, локальным нормативным актам об оплате труда работников учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки) работника, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в том числе с разделением рабочего дня на части) производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.3. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы (месячная заработная плата работников по данному перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце).

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

2.4. Работники учреждения в пределах фонда оплаты труда имеют право на получение материальной помощи. Основания и порядок выплаты материальной помощи работникам учреждения определяются руководителем учреждения и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

2.5. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников учреждения обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой в размере и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации города о такой индексации.

3. Порядок установления должностных окладов (ставок)

3.1. Размер должностных окладов (ставок) работникам устанавливается работодателем на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемых работ (приложение 1).

Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам производится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216и «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165и «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

3.2. Старшему тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю, осуществляющим спортивную подготовку, норма часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам учреждений устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

за работу в вредных и (или) опасных условиями труда;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

районный коэффициент к заработной плате.

4.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышения оплаты труда определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников, но не менее 4% должностного оклада (ставки), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.3. Работникам учреждения производится оплата труда за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 час).

Конкретный размер оплаты труда за работу в ночное время определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников в размере не ниже 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации (не менее чем в двойном размере). Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяются работодателем и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей) или при расширении зон обслуживания.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.8. Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством, и начисляется на всю заработную плату, включая должностной оклад (ставку), доплаты и надбавки компенсационного характера, повышающие коэффициенты, стимулирующие выплаты.

5. Стимулирующие выплаты

5.1. В целях мотивации к труду, качественной и эффективной работе работникам учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты:

за ученую степень по профилю учреждения, почетное звание или отраслевую награду;

за выслугу лет;

за классность водителей;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы (премии);

молодым специалистам;

дополнительные надбавки.

5.2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда формируется в размере до 30% в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год. Стимулирующая часть фонда оплаты труда может быть увеличена за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет оптимизации численности работников.

5.3. При наличии ученой степени по профилю учреждения, почетного звания или отраслевой награды работнику учреждения устанавливается ежемесячная надбавка:

20% – за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности);

15% – за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности), за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности), а также за спортивные звания: «Мастер спорта России», «Мастер спорта международного класса», «Трессмистер России»;

10% – для работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта».

При наличии у работников нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется максимальная из ежемесячных надбавок.

Размеры надбавки устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки). Единовременная премия в размере одного должностного оклада (ставки) выплачивается при получении наград Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации.

5.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам:

из числа административно-управленческого персонала, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей и тренеров-консультантов – в зависимости от педагогического стажа и общего количества лет, проработанных в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

из числа работников рабочих профессий – в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии.

Периоды работы в должности тренера (старшего тренера) лиц, переведенных на должность тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, засчитываются в стаж педагогической работы.

Размеры надбавки устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки) при выслуге лет:

от 1 года до 3 лет - 5%;

от 3 до 10 лет - 12%;

от 10 до 15 лет - 15%;

свыше 15 лет - 25%.

5.5. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за классность:

водителям второго класса - 10%;

водителям первого класса - 25%.

Порядок присвоения классности водителям учреждения устанавливается локальным нормативным актом, утвержденным руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

Размеры надбавки устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки).

5.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в целях материальной заинтересованности работников учреждения в конечных результатах работы, создания необходимых условий для оказания качественных услуг с учетом качественных показателей деятельности работников.

Работникам учреждений могут устанавливаться следующие качественные показатели работы:

для работников из числа тренерского состава:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за подготовку и участие лиц, проходящих спортивную подготовку, спортсменов в соревнованиях различного уровня;

за сохранение контингента и передачу его на следующий этап спортивной подготовки;

за внедрение новых форм и применение передовых методов работы, за использование новых технологий;

для остальных категорий работников:

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

за качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

Конкретный размер надбавки к должностному окладу (ставке) работника за качество выполняемых работ определяется работодателем в соответствии с перечнем критериев оценки результативности и качества труда работников, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

При разработке критериев оценки результативности и качества труда работников учитываются показатели качества муниципальных услуг и работ по развитию массового спорта и детско-юношеского спорта (включая школьный спорт) посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ, в том числе дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, на территории города Барнаула, выполняемые работником по своим трудовым обязанностям, возложенным на него трудовым договором.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке).

5.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год);

единовременная премия.

Основными условиями премирования по итогам работы являются:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения;

перевыполнение основных количественных показателей деятельности учреждения;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждения;

успешное выполнение особо важных и (или) срочных работ, мероприятий.

Единовременная премия выплачивается работникам учреждения за выполнение особо важных и срочных работ по итогам ее выполнения.

Решение о премировании и конкретный размер премии определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке) работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия не ограничивается.

Премии работникам, проработавшим неполный месяц, квартал, год, устанавливаются пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада.

5.8. Дополнительные надбавки устанавливаются отдельным категориям работников.

Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки).

15% - за специфику учреждения (выплачивается тренерам-преподавателям, тренерам-консультантам, старшим тренерам-преподавателям, методическим работникам и административно-управленческому персоналу учреждений со статусом олимпийского резерва);

15% - за специфику группы (выплачивается тренерам-преподавателям, тренерам-консультантам, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам за работу в группах олимпийского резерва).

Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за квалификационную категорию устанавливается по итогам аттестации работника с целью дифференциации по квалификационным уровням внутри профессиональных квалификационных групп:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке).

Категории, необходимые для установления повышающего коэффициента, присваиваются работнику решением аттестационной комиссии, созданной в учреждении на основании локального нормативного акта в порядке, установленном указанным актом.

Размеры и условия стимулирующих выплат работникам учреждения определяются работодателем и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

Выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу (молодые специалисты), в первые три года с момента заключения трудового договора устанавливается размер поощрительной надбавки, который определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

6. Заработная плата руководителя, его заместителей, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера

6.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

6.2. Оплата труда руководителя учреждения устанавливается при заключении трудового договора с комитетом по физической культуре и спорту города Барнаула (далее - учредитель). Оплата труда заместителей, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера устанавливается работодателем.

6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается приказом учредителя и не может превышать пятикратный размер. Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера и работников учреждения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.4. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение 2). Должностные оклады заместителей руководителя, заведующего спортивным сооружением, старшего инструктора-методиста и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с установленными требованиями квалификации на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

6.5. Доплаты и надбавки компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям, заведующему спортивным сооружением, старшему инструктору-методисту и главному бухгалтеру выплачиваются в соответствии с разделом 4 Положения.

6.6. Заместителям, заведующему спортивным сооружением, старшему инструктору-методисту и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5.3, 5.4, 5.6, 5.7, 5.8 раздела 5 Положения.

6.7. Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты по решению учредителя в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных (автономных) учреждений дополнительного образования, утвержденным приказом учредителя, по результатам деятельности за отчетный период.

6.8. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда имеет право на получение материальной помощи. Основания и порядок выплаты материальной помощи определяются в соответствии с Положением о выплате материальной помощи руководителям учреждений, утверждаемым приказом учредителя.

7. Полномочия руководителя учреждения

Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда:

утверждает структуру и штатную численность учреждения;

устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки работников на каждом рабочем месте, если они не установлены федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

определяет размеры должностных окладов (ставок), доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат, если они не установлены Положением;

устанавливает нормированные задания работникам с повременной оплатой труда и оплату труда за фактически выполненный объем работ.

РАЗМЕРЫ рекомендуемых должностных окладов (ставок) работников		
Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад (ставка) (руб.)
1	2	3
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
3	Старший тренер-преподаватель	14357,0
3	Педагог-психолог	14357,0
2	Тренер-преподаватель	10768,0
2	Инструктор-методист	10768,0
2	Педагог дополнительного образования	10768,0
1	Инструктор по физической культуре	10065,0
1	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1	Заведующий отделением	14357,0
1	Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта второго уровня	
1	Спортсмен-инструктор	8960,0
3	Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников	
3	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8418,0
2	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2	Врачи специалисты, старшая медицинская сестра	9006,0
1	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня	
1	Делопроизводитель	7271,0
1	Кассир	7271,0
1	Секретарь	7271,0
1	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня	
1	Инспектор по кадрам	7635,0
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	8017,0
1	Администратор	7635,0
1	Техник-программист	7635,0
1	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня	
1	Заместитель главного бухгалтера	8418,0
	Бухгалтер	8418,0
	Экономист по планированию	8418,0
	Инженер по охране труда	8418,0
	Юрисконсульт	8418,0
	Специалист по кадрам	8418,0
1	Инженер-программист	8418,0
	Инженер-энергетик (энергетик)	8418,0
2	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня	
2	Механик	8017,0



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 07.03.2023

№ 27-р

О мероприятиях по проведению православных праздников Пасхи Христовой и Дня поминовения усопших (Родительский день) в 2023 году

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с целью организации проведения православных праздников Пасхи Христовой 16.04.2023 и Дня поминовения усопших (Родительский день) 25.04.2023

1. Утвердить план мероприятий по проведению православных праздников Пасхи Христовой и Дня поминовения усопших (Родительский день) в 2023 году (приложение).

2. Рекомендовать Управлению Министерства внутренних дел России по городу Барнаулу (Майоров А.С.) совместно с администрациями Индустриального, Ленинского, Центрального районов города Барнаула (Летягин Д.П., Авраменко Е.А., Сабына М.Н.) обеспечить общественную безопасность в местах массового скопления людей и соблюдение

правил дорожного движения на дорогах к кладбищам: Новомихайловское, Черницкое, Власихинское, Булыгинско-Кировское, Власихинское сельское (ул. Ковыльная), с. Гоньба – 16.04.2023, 25.04.2023.

3. Ответственным исполнителям плана мероприятий по проведению православных праздников Пасхи Христовой и Дня поминовения усопших (Родительский день) в 2023 году обеспечить выполнение требований указа Губернатора Алтайского края от 01.03.2022 № 26 «Об отдельных мерах по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19» и иных требований, связанных с предупреждением завоза и распространения коронавирусной инфекции.

4. Признать утратившим силу распоряжение администрации города от 30.03.2022 № 37-р «О мероприятиях по проведению православных праздников Пасхи Христовой и Дня поминовения усопших (Родительский день) в 2022 году».

5. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование распоряжения в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по городскому хозяйству.

Глава города В.Г. ФРАНК.

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации города

от 07.03.2023

№ 27-р

ПЛАН мероприятий по проведению православных праздников Пасхи Христовой и Дня поминовения усопших (Родительский день) в 2023 году			
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Разместить на всех действующих кладбищах план-схемы мест общественного пользования, схемы движения личного и общественного транспорта с указанием остановок	до 13.04.2023	МБУ «Специализированная похоронная служба» г. Барнаула
2.	Провести ревизию технического состояния водонапорных скважин, обеспечить работу сетей летнего водопровода на кладбищах: Черницкое, Новомихайловское и Власихинское городское. Привести в пригодное для эксплуатации состояние туалеты на кладбищах (65 штук)	до 13.04.2023	МБУ «Специализированная похоронная служба» г. Барнаула
3.	Обеспечить: - освещение улиц и территорий, прилегающих к православным храмам; - общественный порядок при проведении ночных богослужений. Организовать работу общественного транспорта после окончания ночного богослужения в храмах	13.04.2023 - 16.04.2023	МУП «Барнаулгорсвет» г. Барнаула, комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи, Управление МВД России по г. Барнаулу (по согласованию)
4.	Провести санитарную уборку кладбищ, подъездных и межквартирных дорог, обеспечить запас черного грунта к местам зимних захоронений	до 16.04.2023	МБУ «Специализированная похоронная служба» г. Барнаула, комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи
5.	Подготовить стоянки личного транспорта на кладбищах: Новомихайловское, Черницкое, Власихинское городское, Булыгинско-Кировское, Власихинское сельское (ул. Ковыльная), с. Гоньба	до 16.04.2023	администрации Индустриального, Ленинского, Центрального районов, комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи
6.	Установить поливочные машины с запасом воды на кладбищах: Новомихайловское, Черницкое, Власихинское городское, Булыгинско-Кировское, Власихинское сельское (ул. Ковыльная), с. Гоньба	25.04.2023	администрации Индустриального, Ленинского, Центрального районов, комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи
7.	Обеспечить дежурство службы скорой медицинской помощи на кладбищах: Власихинское городское, Черницкое, Новомихайловское с 08.00 до 18.00 час.	25.04.2023	Министерство здравоохранения Алтайского края (по согласованию)
8.	Обеспечить дежурство службы пожарной охраны на кладбищах: Новомихайловское, Черницкое, Власихинское городское, Булыгинско-Кировское, Власихинское сельское (ул. Ковыльная), с. Гоньба с 08.00 до 18.00 час.	25.04.2023	МКУ «Управление по делам ГОЧС г. Барнаула»
9.	Организовать дежурство ответственных работников автоперевозчиков на кладбищах: Черницкое, Власихинское городское и Новомихайловское	25.04.2023	комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи
10.	Организовать торговлю прохладительными напитками, продуктами питания, рассадой, ритуальной продукцией	25.04.2023	комитет по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда, МБУ «Специализированная похоронная служба» г. Барнаула
11.	Организовать дежурство ответственных работников на кладбищах: Булыгинско-Кировское, Черницкое, Власихинское городское, Новомихайловское и пунктах отправления общественного транспорта (пл. Спартак, ост. Кордон, ул. Энтузиастов – ул. Попова, пл. Текстильщиков, с. Гоньба)	25.04.2023	администрации Индустриального, Ленинского, Центрального районов, комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи
12.	Обеспечить общественный порядок на кладбищах: Новомихайловское, Черницкое, Власихинское городское, Булыгинско-Кировское, Власихинское сельское (ул. Ковыльная), с. Гоньба	25.04.2023	Управление МВД России по г. Барнаулу (по согласованию)



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.03.2023

№ 321

О признании утратившим силу постановления администрации города от 12.10.2020 № 1651 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Согласование органами местного самоуправления строительства (реконструкции) объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации города от 12.02.2015 № 188 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг на территории городского округа – города Барнаула Алтайского края, проведения экспертиз их проектов» администрация города Барнаула постановляет:

1. Признать утратившим силу постановление администрации города от 12.10.2020 № 1651 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Согласование органами местного самоуправления строительства (реконструкции) объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома».

2. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по градостроительству и земельным отношениям.

Глава города В.Г. ФРАНК.

ОПОВЕЩЕНИЕ

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула (организатор проведения общественных обсуждений) о начале проведения общественных обсуждений

По заявлению: общества с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Вышка»

(Ф.И.О. (последнее - при наличии), наименование инициатора проведения общественных обсуждений) проводятся общественные обсуждения по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка, расположенного по адресу: город Барнаул, тракт Змеиногорский, 356, «многоэтажная жилая застройка (высотная застройка)».

Перечень информационных материалов к рассматриваемому проекту:

1. Проект решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и (или) объекта капитального строительства;

2. Фрагмент карты градостроительного зонирования;

3. Фрагмент карты территориального планирования;

Проект и информационные материалы будут размещены на официальном сайте комитета в разделе: Градостроительство/Общественные обсуждения по вопросам градостроительной деятельности/Экспозиции проектов, подлежащих рассмотрению на общественных обсуждениях (https://ksar.barnaul-adm.ru/ehkspozicii-obob) с 20.03.2023 г.

Срок проведения общественных обсуждений (согласно ч. 7 ст. 39 Градостроительного кодекса РФ срок проведения общественных обсуждений со дня оповещения жителей муниципальной образования об их проведении до дня опубликования заключения о результатах общественных обсуждений определяется уставом муниципальной образования и (или) нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования и не может быть более одного месяца): с 11 марта 2023 г. до 11 апреля 2023 г.

С документацией по подготовке и проведению общественных обсуждений можно ознакомиться на экспозиции (экспозициях) по следующему адресу: г. Барнаул, ул. Короленко, 65, ул. Никитина, 60, с 20.03.2023 г. (место, дата открытия экспозиции)

Срок проведения экспозиции понедельник - четверг с 8.00 до 13.00 и с 13.48 до 17.00, пятница с 8.00 до 13.00 и с 13.48 до 16.00. (дни и часы, в которые возможно посещение экспозиции)

Предложения и замечания по проекту можно подавать в срок до 29 марта 2023 г.:

1) посредством сайта комитета в разделе: Градостроительство/Общественные обсуждения по вопросам градостроительной деятельности/Предложения и замечания по проектам муниципальных правовых актов по вопросам градостроительной деятельности (https://ksar.barnaul-adm.ru/priem-zayavleniy);

2) в письменной форме по адресу: г. Барнаул, ул. Гоголя, 48, каб. 114 (понедельник - четверг с 8.00 до 17.00, пятница с 8.00 до 16.00, обед с 12.00 до 12.48);

3) посредством записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях.

Участники общественных обсуждений при внесении замечаний и предложений в целях идентификации представляют сведения о себе (фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, адрес места жительства (регистрации) – для физических лиц; наименование, основной государственный регистрационный номер, место нахождения и адрес – для юридических лиц) с приложением копий документов, подтверждающих такие сведения.

Участники общественных обсуждений, являющиеся правообладателями соответствующих земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства и (или) помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, также представляют сведения соответственно о таких земельных участках, объектах капитального строительства, помещениях, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, из Единого государственного реестра недвижимости и иные документы, устанавливающие или удостоверяющие их права на такие земельные участки, объекты капитального строительства, помещения, являющиеся частью указанных объектов капитального строительства.

Порядок проведения общественных обсуждений определен в решении Барнаульской городской Думы от 30.03.2018 № 96 «Об утверждении Положения об организации и проведении публичных слушаний, общественных обсуждений по вопросам градостроительной деятельности в городе Барнауле».

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула, тел.: 37-14-35, 37-14-37.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.03.2023

№ 322

О признании утратившим силу постановления администрации города от 22.11.2021 № 1741 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача разрешений на строительство и ввод объектов капитального строительства в эксплуатацию»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации города от 12.02.2015 № 188 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг на территории городского округа – города Барнаула Алтайского края, проведения экспертиз их проектов» администрация города Барнаула постановляет:

1. Признать утратившим силу постановление администрации города от 22.11.2021 № 1741 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача разрешений на строительство и ввод объектов капитального строительства в эксплуатацию».

2. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по градостроительству и земельным отношениям.

Глава города В.Г. ФРАНК.

ОПОВЕЩЕНИЕ

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула (организатор проведения общественных обсуждений) о начале проведения общественных обсуждений

По инициативе: Пышкиной О.Ю.

(Ф.И.О. (последнее - при наличии), наименование инициатора проведения общественных обсуждений) проводятся общественные обсуждения по проекту по внесению изменений в проект планировки и проект межевания поселка Центральный городского округа – города Барнаула Алтайского края, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Центральный, улица Столичная, 17а.

Перечень информационных материалов к рассматриваемому проекту:

1. Проект по внесению изменений в проект планировки и проект межевания поселка Центральный городского округа – города Барнаула Алтайского края, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, поселок Центральный, улица Столичная, 17а.

Проект и информационные материалы будут размещены на официальном сайте комитета в разделе: Градостроительство/Общественные обсуждения по вопросам градостроительной деятельности/Экспозиции проектов, подлежащих рассмотрению на общественных обсуждениях (https://ksar.barnaul-adm.ru/ehkspozicii-obob) с 20.03.2023 г.

Срок проведения общественных обсуждений не может быть менее четырнадцати дней и более тридцати дней с момента оповещения жителей города Барнаула о начале их проведения до дня опубликования заключения о результатах общественных обсуждений: с 11 марта 2023 г. до 9 апреля 2023 г.

С документацией по подготовке и проведению общественных обсуждений можно ознакомиться на экспозиции (экспозициях) по следующему адресу: г. Барнаул, ул. Короленко, 65, ул. Никитина, 60, с 20.03.2023 г. (место, дата открытия экспозиции)

Срок проведения экспозиции понедельник - четверг с 8.00 до 13.00 и с 13.48 до 17.00, пятница с 8.00 до 13.00 и с 13.48 до 16.00. (дни и часы, в которые возможно посещение экспозиции)

Предложения и замечания по проекту можно подавать в срок до 29 марта 2023 г.:

1) посредством сайта комитета в разделе: Градостроительство/Общественные обсуждения по вопросам градостроительной деятельности/Предложения и замечания по проектам муниципальных правовых актов по вопросам градостроительной деятельности (https://ksar.barnaul-adm.ru/priem-zayavleniy);

2) в письменной форме по адресу: г. Барнаул, ул. Гоголя, 48, каб. 114 (понедельник - четверг с 8.00 до 17.00, пятница с 8.00 до 16.00, обед с 12.00 до 12.48);

3) посредством записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях.

Участники общественных обсуждений при внесении замечаний и предложений в целях идентификации представляют сведения о себе (фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, адрес места жительства (регистрации) – для физических лиц; наименование, основной государственный регистрационный номер, место нахождения и адрес – для юридических лиц) с приложением копий документов, подтверждающих такие сведения.

Участники общественных обсуждений, являющиеся правообладателями соответствующих земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства и (или) помещений, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, также представляют сведения соответственно о таких земельных участках, объектах капитального строительства, помещениях, являющихся частью указанных объектов капитального строительства, из Единого государственного реестра недвижимости и иные документы, устанавливающие или удостоверяющие их права на такие земельные участки, объекты капитального строительства, помещения, являющиеся частью указанных объектов капитального строительства.

Порядок проведения общественных обсуждений определен в решении Барнаульской городской Думы от 30.03.2018 № 96 «Об утверждении Положения об организации и проведении публичных слушаний, общественных обсуждений по вопросам градостроительной деятельности в городе Барнауле».

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула, тел.: 37-14-32, 37-14-37.

Взвейтесь кострами

100 лет назад в Барнауле создали первый пионерский отряд

Елена МАСАЛОВА

11 марта 1923 года при комсомольской ячейке судоремонтного завода в Бобровском Затоне был сформирован первый отряд юных пионеров на Алтае.

Всегда готов!

Предшественниками пионеров в нашей стране были скауты. Первые группы российских скаутов в 1909 году организовал русский полковник Олег Пантохов, и уже в 1917-м в России их было более 50 тыс. В 1922 году решением 5-го Всероссийского съезда комсомола в стране вместо скаутского движения появилась детская коммунистическая организация «Юные пионеры имени Spartaka». В те годы имя вождя крупнейшего восстания рабов в Древнем Риме было широко распространено среди революционных сил. Создатели пионерской организации страны Советов многое позаимствовали у скаутского движения, правда, вложили в нее другой идеологический смысл. Например, призыв «Будь готов!» – «Всегда готов!» у скаутов означал готовность оказать помощь при бедствии, а у советских пионеров – верность делу рабочего класса и преданность коммунистическим идеалам. Вместо зеленого скаутского галстука пионеры повязывали на шею красный, а три его конца стали символизировать единство поколений – коммунистов, комсомольцев и пионеров.

В рассказе «Пимокаты с Алтайских» известная писательница Ольга Берггольц, некоторое время жившая на Алтае, описывает, как в Барнауле создавался первый пионерский отряд имени Spartaka. Он появился 11 марта 1923 года при судоремонтном заводе в Бобровском Затоне. Среди 40 первых пионеров нашего города была Татьяна Майорова (Ваганова). В 1929 году за хорошую учебу, примерное поведение и активное участие в общественной жизни ее избрали делегатом пионерской организации Барнаула на первый Всесоюзный слет пионеров, который проходил в Москве. Там она встретилась с Максимом Горьким, Михаилом Калинин, Марией Ульяновой,

Демьяном Бедным, Надеждой Крупской.

В 30-е годы пионерские отряды и дружины организованы при всех школах. В годы Великой Отечественной войны пионеры шефствовали над госпиталями, собирали для фронта теплые вещи, средства для строительства танковой колонны «Алтайский пионер», торпедного катера «Пионер Алтая», самолетов «Пионер Сибири» и «Алтайский истребитель». Свыше 130 тысяч ребят трудились

на полях. В 1942-м в Белокуриху эвакуировали пионерский лагерь «Артек». В 60-80-е годы активно действовали отряды юных следопытов, школьные производственные бригады, лесничества, дендрарии. Лучшие механизаторы Алтайского края получили 30 тракторов «Пионерские богатыри», которые изготовили из металлолома, собранного ребятами. В середине 80-х краевая организация насчитывала около 160 тысяч человек.

Воспоминания о пионерском времени разные, но каждый из тех, кто был пионером, вспоминает это время с теплотой. И в принципе согласен, чтобы подобные всероссийские детские организации существовали. – Я жил в селе Вяткино Усть-Пристаньского района. У нас была забава – кататься на поросятах: усадемся, он бежит, визжит, а мы соревнуемся, кто дольше продержится верхом. И вот однажды учительница по русскому языку и литературе

Ольга Берггольц написала несколько книг об истории пионерского движения в крае: «Первая пионерская организация на Алтае», «Юные ленинцы Алтая», «Годы пионерские мои» и другие.

Нина Дмитриевна увидела наше баловство и пригрозила, что напишет об этом в «Пионерскую правду». С каким страхом я открывал потом каждый выпуск этой газеты, прочитывал внимательно каждую заметку, боялся, что там где-нибудь и про меня есть. Целый год в страхе жил и на поросятах больше не катался, – с улыбкой рассказал свою историю Сергей Корепанов, директор музея «Мир времени». Он убежден, что пионерская организация – система очень продуманного и планомерно воспитания подрастающего поколения, когда детей воспитывали в уважении друг к другу, к старшим, к труду, к Родине.

В 1991 году вслед за краевыми отделениями КПСС и ВЛКСМ пионерская организация была распущена.

– Она была объединена единой целью; основанные позже многочисленные детские организации занимаются разными делами, имеют разные направления деятельности и цели, а значит, разную атрибутику, девизы, форму. Причем каждая организация старается выделиться на фоне других не столько делами, сколько внешним видом, – считает Наталья Гаврилова, учительница младших классов. – С ростом Всероссийского «Движения первых», схожего с пионерской организацией, ребята вновь станут участниками одного общего большого дела.



В музее «Мир времени» немало экспонатов, связанных с барнаульской пионерией.

Фото Елены МАСАЛОВОЙ

Старших нужно слушаться



Фото Ивана СУХОСЫРА

Вячеслав Башкатов обучает молодого коллегу тонкостям работы.

Ярослав МАХНАЧЁВ

За плечами Вячеслава Башкатова 22 года службы в отделе охраны лечебно-исправительного учреждения № 1 УФСИН России по Алтайскому краю – кажется, что человек с таким послужным списком должен быть жестким, угрюмым. Но доброту за камуфляжем не скроешь. Характер старшего прапорщика Башкатова выдает улыбка светлая и широкая. Да и сам он в беседе признается, что больше добрый, чем строгий, но при этом требовательный, особенно в служебных вопросах.

Основа службы

О службе в УИС младший инспектор первой катего-

рии отдела охраны ЛИУ-1 Вячеслав Башкатов никогда не мечтал. После школы получил специальность мастера сельскохозяйственного производства. Отслужил в военно-воздушных силах в должности радиотелеграфиста. С работой «на гражданке» не сложилось, и вместе с приятелем он пошел в ЛИУ-1. А теперь уже и он является наставником для молодых. Вячеслав Викторович рассказывает, что в армии автомат видел только на присяге. Сейчас он с оружием на «ты», в охране объектов УИС иначе нельзя. Это, по словам Вячеслава Викторовича, только усложняет ему задачу как наставнику. – Молодого сотрудника надо не только в специфику службы посвятить, но еще и вниматель-

но следить за его морально-психологическим состоянием. Ведь брать в руки автомат можно только с холодной головой, – утверждает старший прапорщик Башкатов. Сейчас Вячеслав Викторович шефствует над Евгением Крапивинным. Парню 21 год, пока он на стажировке, изучает нормативные документы, регламентирующие деятельность подразделений по обеспечению охраны объектов УИС, зубрит обязанности младшего инспектора. Скучно, нужно, но на это опирается вся служба. «Добросовестный, исполнительный», – так отзывается о молодом человеке наставник. Только после успешного прохождения стажировки и специального первоначального обучения Евгений Крапивин сможет полноценно нести службу в отделе охраны ЛИУ-1.

– Но есть то, чего ни в каких приказах не написано, объясняю сами. Например, в приказе значится, что сотрудник на посту должен бдитительно нести службу. «А если ночь, как не уснуть?» – спрашивают ребята. Тогда рассказываю им, как сам на вышке стоял, как со сном боролся: бодрился, двигался, обязанности повторял, бывало, даже ципал себя, – делится лайфхаками Вячеслав Викторович.

Развить потенциал

В УФСИН России по Алтайскому краю наставники за молодыми сотрудниками закрепляются ведомственным приказом. На-

значают их из числа наиболее опытных и квалифицированных. Основные задачи, которые ставятся перед «шефами в погонах», – повысить качество профессиональной подготовки сотрудников и обеспечить их скорейшую успешную адаптацию на службе. Вячеслав Башкатов считает, что именно наставничество является важным средством воспитания и обучения молодых сотрудников УИС, помогает им в профессиональном становлении. При этом наш герой уверен, учить молодежь дано не каждому. – Надо уметь одновременно быть требовательным и понимающим, – считает он. – Своими действиями мы должны помогать новобранцам реализовывать свой потенциал, заботиться об их росте и развитии. А не указывать, что надо «делать так и только так». Помню, самому по первости на службе неспокойно было, сразу столько обязанностей навалилось, да еще и давила эта атмосфера – колючка, ограждения. Объясняя ребятам, пройдет время – адаптируетесь и обязанности все выучите. А еще говорю, чтобы службы не боялись и слушали старших товарищей. Вячеслав Башкатов знает, о чем говорит. В прошлом году за эффективную наставническую деятельность ему вручили нагрудный знак «Почетный наставник» ФСИН России. Его шефская работа не ограничивается лишь караульным помещением. Вячеслав Викторович всегда на связи со своими подопечными.

КСТАТИ

В феврале в УФСИН России по Алтайскому краю прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший наставник». Участие в нем приняли шефские пары из 16 подразделений ведомства – молодые сотрудники и их наставники. По итогам состязаний звание «Лучший наставник» завоевал начальник отделения обеспечения ОСН «Легион», майор внутренней службы Денис Проскурин. Второе место занял начальник караула отделения по конвоированию ОК, лейтенант внутренней службы Константин Чернованов. Третьим стал младший инспектор первой категории отдела охраны ЛИУ-1, старший прапорщик внутренней службы Вячеслав Башкатов.

ПРАЗДНИК

Ваше величество женщина

Под таким названием 3 марта 2023 года Совет ветеранов Барнаула провел праздник для ветеранов педагогического труда, посвященный 8 Марта.



Фото предоставлено Надеждой ДЕГТЯРЕВОЙ

В зале собрались женщины с яркими трудовыми биографиями, педагоги, внесшие значимый вклад в развитие образования города и края. Стаж педагогической деятельности большинства педагогов – 40 и более лет. Все они за свой труд удостоены высоких наград как краевого, так и федерального уровня. Гости праздника – люди с активной жизненной позицией. Они ведут большую общественную работу, а некоторые продолжают трудиться в школах. А сколько среди наших ветеранов творчески одаренных людей, пишущих стихи и прозу, участвующих в разных конкурсах. Особых слов благодарности заслуживают педагоги, которых называют волонтерами серебряного возраста. По факту таковыми являются председатели многих школьных ветеранских организаций. Молодым педагогам есть на кого равняться, а ветераны готовы делиться накопленным опытом с молодыми коллегами.

Собравшихся поздравили с Международным женским днем заместитель председателя городского комитета по образованию Барнаула Василий Губанов, методист отдела образования Оксана Трясунова, заместитель председателя Барнаульской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Марина Некрасова. Председатель городского Совета ветеранов Валентин Бороздин вручил Галине Бабич и Любви Григорьевской юбилейные медали Совета.

Праздничное настроение для ветеранов создавали учитель музыки школы № 55 Светлана Дмитриева, гитарист Сергей Азаров, вокальная группа «Отрада» хора ветеранов Ленинского района. Благодаря финансовой поддержке профсоюза работников образования каждому участнику мероприятия был вручен памятный подарок.

Совет ветеранов педагогического труда Барнаула благодарит за помощь в подготовке и проведении праздника комитет по образованию города Барнаула, городской профсоюз работников образования, Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов Барнаула, Совет ветеранов Ленинского района, Пост № 1, Барнаульский кадетский корпус, волонтеров школы № 55.

Надежда ДЕГТЯРЕВА, председатель Совета ветеранов педагогического труда.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Курс на Восток

Делегация региона работает в Республике Индия. Цель визита – развитие потенциала российско-индийских отношений.

9 марта в городе Тривандрум – столице южно-индийского штата Керала состоялась встреча руководителей Алтайского государственного медицинского университета, Алтайского государственного университета, Алтайской академии гостеприимства с представителями Керальского государственного университета и других вузов Индии.

Во время визита наши ученые презентовали свои научно-образовательные проекты. Стороны обсудили сотрудничество в сферах биотехнологий, микробиологии в медицине, подготовки медицинских кадров, развития туристических образовательных программ, а также подняли вопросы взаимодействия высшей школы и предприятий. Представители АГМУ проявили интерес к изучению аюрведических наук, вопросам применения их в лечебной практике. Стороны высказали заинтересованность в программах студенческого обмена. Кроме того, состоялась визит в государственную аюрведическую клинику штата Керала.

Встречу открыл исполняющий обязанности ректора Керальского государственного университета, профессор Моханан Куннуммал.

Для установления партнерских связей между алтайскими и индийскими вузами 13-14 марта также будет организовано посещение ряда делийских университетов.

Елена КОРНЕВА.

ПРОФИЛАКТИКА

Проверьте здоровье

Жителей Барнаула приглашают на бесплатное медобследование 11 и 25 марта с 10.00 до 15.00. Выездная бригада врачей будет работать по адресу: улица Взлётная, 2к.

Обследование включает в себя определение уровня глюкозы и холестерина в крови, проверку работы сердца, мышечной силы рук, содержания угарного газа в выдыхаемом воздухе, внутриглазного и артериального давления, антропометрических показателей, расчет индекса массы тела и консультацию терапевта. С собой необходимо иметь паспорт, полис ОМС и СНИЛС.

Екатерина ДОЦЕНКО.

ЧТО ПРОИЗОШЛО

По горячим следам

Сотрудники следственного комитета и оперативники в короткие сроки нашли виновного в смерти барнаульца.

По информации следственного комитета края, в одной из квартир Барнаула в конце февраля нашли тело 48-летнего мужчины с признаками насильственной смерти. По этому факту возбудили уголовное дело по статье «убийство».

Подозрение правоохранителей пало на 40-летнего местного жителя – он вместе с другом пришел в гости к потерпевшему, которого ранее не знал. Они все вместе распивали алкогольные напитки, между мужчинами возник конфликт. Гость нанес хозяину квартиры два ножевых ранения в грудь, они оказались несовместимы с жизнью. На этом злоумышленник не остановился и решил ограбить убитого – унес его мобильный телефон и телевизор. Расследование дела продолжается.

Светлана МОЛОКАНОВА.

Книжная мудрость

Где в Барнауле можно увидеть раритетные издания

В музее редкой книги Центральной городской библиотеки им. Н.М. Ядринцева отметили День православной книги в России. Этому посвящена выставка раритетных книг, большая часть которых представлена из личной коллекции историка Артёма Шмелёва.

Из поколения в поколение

Праздник, отсылающий к первой печатной книге «Апостол» (1564 год), отмечается в стенах музея редкой книги ежегодно. Обычно в этот день здесь проходят презентации, встречи с писателями и учеными, мастер-классы, выставки, состоящие из подборки светских и церковных книг, являющихся образцами книгоиздательства. На этот раз в музейных витринах были представлены как печатные, так и рукописные издания. Как пояснила заведующая музеем Ирина Миллер, если в XVI веке большой редкостью были печатные книги, то в наши дни – те, что были написаны от руки.

- Почему для нас важен этот праздник? Потому что благодаря печатной книге христианское учение получило свое распространение среди людей, – считает настоятель храма Владимирской иконы Божией Матери протоиерей Сергей Фисун. – В этот день принято вспоминать не только создателей православной книги, но и тех, кто эти ценности хранил, передавая из поколения в поколение, нередко подвергая риску свою жизнь. Кроме того, эти раритеты дошли до наших дней и благодаря библиотекам, которые много делают для того, чтобы оценить значение этого наследия.

Основная часть коллекции Артёма Шмелёва – книги XVIII-XIX веков, из которых самая древняя «Поморские ответы» датируется 1760 годом и отсылает к старообрядчеству. Ее



На выставке представлено 70 книг, из которых 20 – рукописные.

нашли в подвале полностью пропитанной влагой. В таком виде она и была куплена на рынке.

В переводе на театральный

Можно увидеть в коллекции и «Псалтирь» 1900 года, принадлежавший одной из насельниц барнаульского Богородице-Казанского женского монастыря, преемником которого впоследствии стал Знаменский женский монастырь.

Кстати, в рамках выставки состоялся показ спектакля «Матушка Мариамна Фролова – мученица за Христа», созданного театральным коллективом воскресной школы храма Святых апостолов Петра и Павла

(поселок Южный) под руководством старшего преподавателя кафедры театральной режиссуры и актерского мастерства АГИК Татьяны Корольковой. Недавно эта постановка была признана одной из лучших в рамках Российского театрального фестиваля «Сретение», который проходил в Москве.

- Сначала этот спектакль мы ставили для лучших в рамках Российской митрополий, – поясняет Татьяна Викторовна. – Там была заявлена тема «Святые земли Алтайской», в рамках которой мы решили вспомнить историю про матушку Мариамну Фролову, а через нее рассказать о барнаульском

Выставка «Духовных книг божественная мудрость» (6+) действует до 10 апреля по адресу: ул. Профинтерна, 35.

Богородице-Казанском монастыре, в котором до революции проживало около 100 насельниц – монахини и девочки-сироты. Материал мы изучали по статьям архивариуса Алтайской епархии Тамары Скорцовой. В итоге все эти скупые документы нам удалось перевести на театральный язык.

Точно известно одно – после того как в 1938 году НКВД за-



Фото Михаила ПОЛУБЕДОВА

крыл монастырь, настоятельницу матушку Мариамну и монахинь арестовали и приговорили к расстрелу. Их останки были найдены почти 80 лет спустя буквально в двух сотнях метров от СИЗО-1, неподалеку от святого источника.

В день открытия выставки перед публикой выступила и заслуженная артистка РФ, солистка-вокалистка Алтайского музыкального театра Виктория Гальцева, которая прочла рассказ «Прощение Воскресение», сочиненный ее супругом Владиславом Пашковым, звонарем Знаменского женского монастыря.

Все звучат как на подбор

Русский камерный оркестр города Барнаула отметил 30-летие. Популярность этого коллектива объясняется не только его камерностью, но и необычным подбором инструментов. Уже доказано: звучание домры, балалайки, гитары и контрабаса вместе с флейтой, гобоем и кларнетом дает интересный музыкальный эффект.

Благодаря именно такому сочетанию инструментов Русский камерный считается эксклюзивным оркестром, которому подвластно все – от Чайковского до джазовой музыки и эстрадных хитов. Художественный руководитель коллектива, заслуженный артист РФ Алексей Кузнецов, приехав в Барнаул после окончания Новосибирской консерватории, сначала работал в ансамбле «Юность», потом четыре года возглавлял оркестр танцевального ансамбля «Огоньки». А после на



Фото Андрея ЧУРИЛОВА

Русский камерный оркестр - постоянный участник праздничных мероприятий.

жизненном пути Алексея Ивановича встретился Геннадий Папин – режиссер массовых праздников, который убедил создать коллектив мэру Барнаула Владимиру Баварину. Перед мэром удалось выступить 31 декабря, накануне 1993 года. В итоге Владимир Николаевич пришел к артистам за кулисы, а спустя несколько месяцев, учредив муниципальный оркестр Барнаула, выделил ставки.

- Каждый музыкант нашего коллектива – это талантliche, солист, – считает Алексей Кузнецов. – Почти тридцать лет со мной домристки Оксана Баева и Лямыга Халитова, гитарист и аранжировщик Берик Байжанов, гобоист и саксофонист Святослав Кузнецов, флейтист Максим Попадыч, баянист Юрий Логинов. Все они – штучный товар, уникальные в своем роде музыканты. Ценно для меня и то, что мы даем возможность

барнаульской публике услышать хорошую музыку (а мы можем исполнить и Вивальди, и Шостаковича, и Гершвина, и испанскую малагенью). В нашей жизни, переполненной фоновой попсой, так ее не хватает. А уже доказано: хорошо исполненная музыка заставляет мыслить, работать по-другому мозг, она оздоравливает организм в целом. Важно и то, что недавно мы стали приобщать к нашим концертам и подрастающую

публику – в репертуаре оркестра накопилось десять программ, рассчитанных на маленьких слушателей.

С самого начала музыканты сделали ставку на эксперимент – в подборе музыки, в создании инструментовок и аранжировок. Это намного позже современная музыка, исполненная на народных инструментах, стала собирать полные залы. А когда-то именно Русский камерный был одним из пионеров этого направления.

Сегодня Русский камерный оркестр города Барнаула – один из лучших музыкальных коллективов краевой столицы. Особенность его в том, что репертуар, который исполняют музыканты, одинаково интересен как людям искушенным, так и новичкам, прежде не посещавшим подобные концерты. Коллектив активно сотрудничает с выдающимися солистами-вокалистами – такими как народный артист СССР Леонид Сметанников, народная артистка РФ Татьяна Ворожцова, народный артист РФ Владимир Ефимов и другими известными исполнителями.

Материалы полосы подготовила Наталья КАТРЕНКО.

ГАЛА-КОНЦЕРТ

Сводным оркестром

15 марта во Дворце культуры города Барнаула (ул. А. Петрова, 146а) состоится гала-концерт, на котором выступят участники I Всероссийского форума инструментального исполнительства «Школа духового искусства».

Организаторы форума - Алтайский краевой учебно-методический центр по художественному образованию, комитет по культуре города, образцовый духовой оркестр Rhythm Band ДШИ № 8 Барнаула. Форум поддерживают министерство культуры Алтайского края, Ассоциация духовых оркестров и исполнителей на духовых и ударных инструментах «Духовое общество имени Валерия Халилова», Государственный Российский Дом народного творчества им. В.Д. Поленова.

В программу форума вошли I Всероссийский фестиваль-конкурс исполнителей на духовых и ударных инструментах «Кубок Алтая», а также мастер-классы, открытые уроки, лекции, презентации, круглые столы, встречи с ведущими преподавателями духового искусства.

На завершающем гала-концерте выступит сводный духовой оркестр, состоящий из ста музыкантов, прибывших в Барнаул из Москвы, Екатеринбургa, Владивостока, Югры, Воронежа, Томска, городов Алтайского края, Новосибирской, Иркутской областей. Начало концерта в 17.00. Вход свободный.

ВЫСТАВКИ

Из истории трапезы

Краеведческий музей приглашает барнаульцев познакомиться с новым выставочным проектом «Прощу к столу». Здесь впервые представлено более 100 предметов из коллекции музея, посвященных трапезе.

В музее предлагают вспомнить такие застольные явления, как званый обед, купеческое чаепитие, крестьянская трапеза. Здесь можно узнать, как выглядел стол в купеческом доме и крестьянской семье, чем сервировался чайный и кофейный стол для приема гостей, за каким столом встречали победу в мае 1945 года советские воины, как изменился стол советской семьи в послевоенные годы и в годы дефицита. Экспонаты выставки – это и раритетные фарфоровые сервизы крупнейших производств Российской империи – Гарднеровского завода и «Товарищества производства фарфоровых, фаянсовых и майоликовых изделий М. С. Кузнецова», а также простые глиняные крынки и деревянные ложки, которые и сейчас порой используются в современном быту. Убранство стола советского периода позволит вспомнить хорошо знакомый советский фарфор, который носил массовых характер и присутствовал в каждой советской семье, а также хрустальные вазы, фужеры, бокалы, которые хозяйки доставали из сервантов только по праздникам. Выставка действует до 28 мая по адресу: ул. Ползунова, 39.

«Неизвестный Борунов»

В Государственном художественном музее Алтайского края открылась выставка произведений заслуженного художника России Геннадия Борунова, посвященная 95-летию со дня рождения мастера.

Здесь представлено 53 произведения живописи и графики из семейного собрания художника. И если прежде на площадке ГХМАК Геннадий Борунов был представлен как общепризнанный мастер крупноформатной сюжетно-тематической картины, корифей алтайского искусства, то теперь он показан по-новому: как начинающий художник-студент Академии художеств, заботливый отец и любящий муж, романтик и путешественник. Концепция выставки выстроена вокруг названных ипостасей художника и логически делится на несколько разделов: «На берегах Невы», «Родное и любимое», «Палитра души». Кстати, именно последний раздел рассказывает о художнике как об одаренном колористе, тонко чувствовавшем цвет и талантливо воплощавшем с его помощью свои художественные замыслы. Выставка действует до 2 апреля по адресу: ул. Горького, 16.

ТЕАТР

С любовью к абсурду

Очередной проект «Время «Ч» будет посвящен читке пьесы Дмитрия Данилова «Серёжа очень тупой». Тем самым продолжена серия встреч в рамках цикла «Любишь абсурд?..».

Дмитрий Данилов – современный российский писатель, драматург, поэт, неоднократный номинант литературных премий («Большая книга», «Нос» и др.), лауреат премий Андрея Белого и «Ясная Поляна». Пьесы Дмитрия Данилова «Человек из Подольска», «Свидетельские показания», «Серёжа очень тупой» неоднократно ставились в театрах страны и не только.

Пьеса «Серёжа очень тупой» является своего рода логическим продолжением нашумевшей пьесы «Человек из Подольска». По сюжету главный герой, программист Сергей, сидит дома, как вдруг ему позвонили из службы доставки, сообщая о посылке. Драматург представил ситуацию, в которой, как объяснил он сам, «в простую, размеренную жизнь самого обычного человека в любой момент вторгается что-то иррациональное, необъяснимое, и с этим иррациональным придется иметь дело и как-то на него реагировать».

Читка пройдет 14 марта в 18.30 на экспериментальной сцене Театра драмы (ул. Молодёжная, 15).

СЕДЬМАЯ КОЛОНКА

Одна минута смеха...

– С тобой невозможно общаться! Такое впечатление, что ты живешь в реальном мире!

– Дорогой, завтра я поеду на недельку к моей маме погостить. Что мне для тебя еще сделать?

– Ничего, этого вполне достаточно!

Блондинка на приеме у врача:

– Доктор, почему вы сказали, чтобы я высунула язык?! Я уже полчаса так сижу, а вы на него даже не смотрите! – Когда вы молчите, удобнее историю болезни читать...



Время подписания в печать: по графику – 13.00, фактически – 13.00. Заказ № 5742.

Тираж: 6000 экз. Печать офсетная.

Газета «Вечерний Барнаул» издается с января 1993 года. Учредители СМИ: Барнаульская городская Дума, администрация города Барнаула Алтайского края. Издатель: Муниципальное бюджетное учреждение города Барнаула «Редакция газеты «Вечерний Барнаул». Возрастное ограничение 12+.

Главный редактор В.А. Кулешов. Шеф-редактор Евгений Скрипин. Редаллегия: Ярослав Махначёв, Алиса Тростникова (редакторы I категории), Елена Корнева (ответственный секретарь), Юлия Тонких (технический редактор), Татьяна Кулешова (редактор по выпуску).

Корреспонденты – тел.: 36-23-91, 36-22-28, 36-27-64. Заведующая отделом дизайна Юлия Буркова. Дизайнеры-верстальщики: Марина Гончарова, Сергей Доценко, Константин Макаров, Никита Поскотин. Заведующая отделом подписки и распространения Наталья Волкова, тел. (3852) 36-25-56. Отдел рекламы и информации (3852) 36-25-88. Адрес редакции и издателя: 656011, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 110. E-mail: info@barnaul-media.ru

Наш сайт: barnaul.press



I место среди городских газет России - 2014

Музейный фонд «ВБ»: Обладатель семи знаков отличия «Золотой фонд прессы» России.

I место в межрегиональном конкурсе журналистского мастерства – 2017

Сибирь — территория надежд

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Регистрационный номер: ПИ № ТУ22-00609 от 25 августа 2016 года. Наш индекс в каталоге ОУФСП 73616. Бесплатно.

Дни выхода газеты: вторник, среда, пятница, суббота. Рукописи, рисунки и фотоснимки, не заказанные редакцией, не рецензируются и не возвращаются. Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат и других данных. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. Ответственность за содержание объявлений и рекламы несет рекламодатель. Перепечатка и любое использование материалов возможны только с письменного разрешения редакции. Рекламные материалы обозначаются надписью «Реклама». Отпечатано в типографии ООО «ИПП «Алтай»: 656043, г. Барнаул, ул. Королёнок, 105.