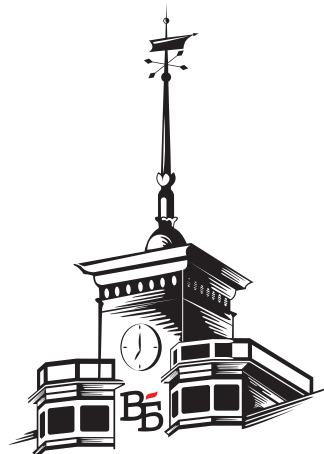




Вечерний Барнаул



#СвоихНеБросаем

2 марта 2024 г.
Суббота. № 30 (5899)

ПЕРВАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
МЫ НА САЙТЕ BARNAUL.PRESS

Издается
с 1993 года

Законодательные изменения
в регионе

3

Гость номера -
писатель Иван Образцов



15



Актеры инсценировали прибытие целинников на барнаульский железнодорожный вокзал.

Фото Александра ЕРМОЛОВИЧА

Целинная весна

На барнаульском вокзале встретили поезд с целинниками, как 70 лет назад

Светлана ЕРМОШИНА

В Барнауле 1 марта прошла театрализованная реконструкция встречи первого поезда с целинниками, приехавшими в Алтайский край в 1954 году.

На митинг-концерт «Едут новоселы» пришли руководители исполнительной и законодательной ветвей власти региона, работники сельского хозяйства, студенты, учащиеся сузов и школ, предста-

вители молодежных организаций, диаспор.

– Освоение целины – это особый период нашей истории, которым мы можем гордиться. Поднимать целину в Сибирь, на Алтай ехали отовсюду. В послевоенные годы это было самое массовое движение добровольцев. Именно они, сплоченные общей целью, открыли новую эпоху в развитии страны и юго-западной Сибири, изменив таким образом ход самой истории, – обратился к присутствующим гу-

бернатор Алтайского края Виктор Томенко. – Вот уже 70 лет агропромышленный комплекс – наша гордость и базовая отрасль экономики Алтайского края. Уверен, что в будущем роль нашего агропрома будет только расти.

Председатель АКЗС Александр Романенко отметил, что в годы освоения целины были не только обработаны миллионы гектаров пашни, но и основаны села, поселки, построены детские сады, школы, больницы, научные учреждения.

– Сегодня труженики аграрного сектора Алтайского края с честью и достоинством продолжают то, что начали первоцелинники. Конечно, изменились технологии, модернизировано производство, и сегодня край занимает одно из ведущих положений в стране по производству сельскохозяйственной продукции, обеспечивая продовольственную безопасность страны, – добавил Александр Романенко.

(Окончание на 2-й стр.)

Целинная весна

За первые три года освоения целинных и залежных земель на Алтай прибыло более 50 тысяч человек из 40 регионов. Они распахивали новые земли, обустраивали быт, строили дома и соцучреждения. За это время собрали рекордные 18 миллионов тонн зерна.



Фото Александра Ермоловича

После встречи на перроне прошел праздничный концерт, который пришли послушать сотни барнаульцев: студенты, пенсионеры, работники предприятий.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Первый поезд с целинниками прибыл на Алтай в ночь с 28 февраля на 1 марта 1954 года. Именно поэтому митинг-концерт организовали в первый день весны. На концерте выступили творческие коллективы, агитбригады, состоялось народное караоке с песнями времен освоения целинных земель. Роли целинников здесь сыграли актеры, одетые в стиле 1950-х: в сибирскую весну они приехали в тулупах, шапках-ушанках, шалях, а еще с гармошками и ретрочемоданами, на которых, как и на транспарантах

встречающих, написаны лозунги: «Молодежь, на целину!». Стилизованный поезд, ретротехника, транспаранты и лозунги времен освоения целины – в юбилей прибытия первых целинников в Барнауле решили воссоздать ту атмосферу, когда молодые люди со всей страны ехали на освоение целинных и залежных земель, трудиться для увеличения производства зерна. Многие из них остались здесь, создали семьи и вырастили новые поколения. – Мы направили все свои силы и энергию на подъем сельского хозяйства, – вспоминает первоцелинник Ларион Ларионович Смилянский. – Я прибыл в

край в декабре 1954 года, работал слесарем на Бурлинском элеваторе. За эти годы, конечно, голая алтайская степь преобразилась, начали выращивать зерно, заниматься его переработкой. Мы увидели настоящий большой хлеб, и это нас радовало и воодушевляло. Ларион Ларионович уверен: в том, что сегодня Алтайский край – один из самых больших в стране производителей зерна, молока и мяса, заслуга тысяч юношей и девушек, приехавших на Алтай в 1950-е и 1960-е годы. Именно они заложили основы для развития нашего аграрного региона. Рекорды, достигаемые в сельском хозяйстве сейчас, стали возможны благодаря

труду первоцелинников, вложивших труд и душу в развитие края.

СПРАВКА «ВБ»

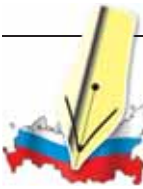
Первый поезд с целинниками на барнаульском вокзале встречали делегации молодежи от меланжевого комбината, заводов транспортного и тяжелого машиностроения, завода агрегатов, организаций и учреждений города. По прибытии поезда на перроне состоялся торжественный митинг, посвященный встрече новоселов. А сразу после этого комсомольцы выехали по местам своей будущей работы.



Фото Андрея Чурилова

ПОГОДА

СУББОТА, 2 марта		ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 марта		ПОНЕДЕЛЬНИК, 4 марта	
	Восход - 8.09 Заход - 19.05 -1 -3 -5 -7		Восход - 8.07 Заход - 19.07 -2 -5 -10 -12		Восход - 8.05 Заход - 19.08 -2 -6 -8 -10
751 мм рт.ст. 2 м/с ↓ С		762 мм рт.ст. 2 м/с ↘ СЗ		750 мм рт.ст. 4 м/с ↑ Ю	
Влажность 84%		Влажность 75%		Влажность 79%	



1 место
среди городских газет России - 2014

Музейный фонд «ВБ»



ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2017



ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2019



ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2020

Обладатель семи знаков отличия «Золотой фонд прессы» России.



1 место
в межрегиональном конкурсе журналистского мастерства – 2017

Сибирь — территория надежд

Газета «Вечерний Барнаул» издается с января 1993 года. Учредители СМИ: Барнаульская городская Дума, администрация города Барнаула Алтайского края. Издатель: Муниципальное бюджетное учреждение города Барнаула «Редакция газеты «Вечерний Барнаул». Возрастное ограничение 12+.

Главный редактор В.А. Кулешов. Шеф-редактор Евгений Скрипин. Редакция: Ярослав Махначёв, Алиса Тростникова (редакторы I категории), Елена Корнева (ответственный секретарь), Юлия Тонких (технический редактор), Татьяна Кулешова (редактор по выпуску). Корреспонденты — тел.: 36-23-91, 36-22-28, 36-27-64. Заведующая отделом дизайна Юлия Буракова. Дизайнеры-верстальщики: Марина Гончарова, Сергей Доценко, Константин Макаров, Никита Поскотинов.

Заведующая отделом подписки и распространения Наталья Волкова, тел. (3852) 36-23-91. Отдел рекламы и информации (3852) 36-22-16.

Адрес редакции и издателя: 656011, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 110. E-mail: info@barnaul-media.ru.

Наш сайт: barnaul.press

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Регистрационный номер: ПИ № ТУ22-00609 от 25 августа 2016 года. Наш индекс в каталоге УФПС 73616. Бесплатно.

Дни выхода газеты: вторник, среда, пятница, суббота. Рукописи, рисунки и фотоснимки, не заказанные редакцией, не рецензируются и не возвращаются. Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат и других данных. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. Ответственность за содержание объявлений и рекламы несет рекламодатель. Перепечатка и любое использование материалов возможны только с письменного разрешения редакции. Рекламные материалы обозначаются надписью «Реклама». Отпечатано в типографии ООО «ИПП «Алтай»: 656043, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Время подписания в печать: по графику — 13.00, фактически — 13.00. Заказ № 7725.

Тираж: 6000 экз. Печать офсетная.

Фото на обложке Александра Ермоловича. Коллаж Сергея Доценко.



Закон «О статусе педагогического работника в Алтайском крае» дополнили новыми нормами.

Фото Андрея ЧУРИЛОВА

Важные поправки

На 28-й сессии АКЗС рассмотрено восемь законопроектов и 14 проектов постановлений

Олеся МАТЮХИНА

Депутаты Алтайского краевого Законодательного Собрания внесли изменения в ряд законов и выступили с инициативами в адрес Государственной Думы.

В краевой закон об образовании внесены два изменения: ряд категорий граждан получили право на поступление в учреждения среднего профессионального образования в первоочередном порядке. Это участники специальной военной операции, дети участников СВО, Герои России, лица, награжденные орденом Мужества, и дети медицинских работников, погибших от ковида. Теперь при поступлении в колледж в качестве индивидуальных достижений будет учитываться и заключение контракта с добровольческими формированиями нацгвардии, принимающими участие в СВО. Еще одно изменение касается закона о статусе педагогического работника, его дополнили нормами о защите учителей от оскорблений.

Депутаты внесли изменения в порядок выдачи охотничьих билетов. По предложению комитета АКЗС по аграрной политике, природопользованию и экологии и регионального минприроды обязательным станет экзамен на владение охотминимумом. Это комплекс знаний по биологии охотничьих животных, сроках и способах охоты, мерам безопасности при обращении с оружием, ответственности за нарушение правил охоты. Изменения вступят в силу с 1 сентября 2025 года.

В двух чтениях приняты изменения в краевой Закон «О материнском (семейном) капитале в Алтайском крае». Право на получение регионального маткапитала в размере 83 850 руб. будет только у тех семей, которые уже являлись граж-

данами РФ на момент рождения ребенка и при условии, что ребенок приобрел российское гражданство по факту рождения. Аналогичная норма по федеральной выплате была принята в декабре 2023 года. Краевым законопроектом также установлен беззаявительный порядок получения маткапитала, индексирование неиспользованного остатка средств материнского (семейного) капитала, а также возможность использования капитала на реконструкцию домов блокированной застройки.

На сессии депутаты утвердили ряд обращений, которые будут направлены в Государственную Думу.

– Первое касается работы учреждений, оказывающих услуги социального обслуживания населения, – отметила председатель комитета АКЗС по социальной защите и занятости населения Ирина Солнцева. – Сейчас по закону оказание социальных услуг не требует лицензирования, и организовать, например приют для пожилых граждан может практически любой желающий. Нередко такие социальные услуги оказывают не в специализированных помещениях, а в жилых домах, принадлежащих физическим лицам. В этом случае проверить качество предоставления услуг невозможно из-за неприкосновенности жилища. Чтобы предотвратить повторение трагических случаев в частных домах-интернатах, мы предложили разработать проект федерального закона о лицензировании деятельности в сфере социального обслуживания. Вторая инициатива относится к необходимости определения на федеральном уровне категории граждан «дети войны». Сейчас региональный статус «дети войны» установлен в 48 субъектах Российской Федерации. Критерии в каждом из них отличаются, как и меры соцподдержки. Мы предлагаем

установить следующие единые для всей страны критерии: граждане Российской Федерации, которым на 3 сентября 1945 года не исполнилось 18 лет и которые постоянно проживают на территории Российской Федерации. Сейчас в России около 10 млн таких граждан.

Подводя итоги 28-й сессии, заместитель председателя АКЗС, председатель комитета по правовой политике и местному самоуправлению Денис Голобородько отметил, что депутаты окончательно урегулировали вопрос в отношении продажи спиртосодержащей продукции: отныне продажа спиртного запрещена 9 Мая и во время празднования Дней городов, поселков. Такая практика ранее носила рекомендательный характер, теперь она закреплена на законодательном уровне.

– В год 80-летия представительной власти на Алтае мы вышли с предложением провести конкурс среди представительных органов муниципальных образований, – рассказал Денис Голобородько. – Создана конкурсная комиссия из десяти человек. Главная цель конкурса заключается в повышении эффективности деятельности местных Советов депутатов. Будем оценивать работу с населением, социальную и информационную активность.

КСТАТИ

Депутаты единогласно поддержали обращение в Минприроды России по включению ветровальных деревьев в число недревесных лесных ресурсов. Это позволит населению оформлять разрешения на заготовку такой древесины в упрощенном порядке.

ВО ВТОРНИК

Прямая линия «ВБ»

5 марта прямую линию проведет начальник УМВД России по городу Барнаулу Александр Майдоров.

Александр Сергеевич ответит на вопросы горожан по телефону 37-18-60 с 16.00 до 17.00.

ТРАНСПОРТ

Обновленный трамвай

Семнадцатый вагон после капитально-восстановительного ремонта вышел для работы на линии. Сегодня модернизированный трамвай работает по десятому маршруту.

Программа капитально-восстановительного ремонта трамваев реализуется на базе МУП «Горэлектротранс» Барнаула с 2019 года. За это время на модернизацию вагонов затрачено более 100 млн руб. Во всех обновленных трамваях установлена современная транзисторная система управления тяговыми двигателями. Для комфорта пассажиров в холодное время года оборудованы дополнительные энергоэффективные калориферы отопления, обновлен салон.

По словам водителя трамвая первого класса Натальи Давыдовой, обновленные вагоны обладают легкостью и простотой управления. Они удобны в эксплуатации, теплые и аккуратные. Пассажиры, которым удалось одними из первых проехать по маршруту в новеньком трамвае, положительно отзываются о вагоне.

Отметим, что сейчас на восстановлении находится еще один трамвайный вагон. До его выхода на линию осталось провести ряд пуско-наладочных работ, после чего он отправится перевозить пассажиров.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

На контроле

В Барнауле прошло совещание по контролю за очисткой придомовых территорий от снега и наледи.

Заместитель главы администрации Барнаула по городскому хозяйству Сергей Татьянин провел совещание совместно с представителями комитета жилищно-коммунального хозяйства и администраций районов краевой столицы. Они обсудили вопросы организации очистки дворовых территорий и кровель от снега и льда.

Ежедневно сотрудники комитета и администраций районов проводят инспекционные рейды во дворах многоквартирных домов. Если они выявляют нарушения, то с управляющими организациями проводят работу по устранению недостатков в кратчайшие сроки. С 22 по 28 февраля в Барнауле очистили 24 кровли, 109 придомовых территорий. По итогам текущей недели в ходе рейдов выявили и устранили 21 нарушение, 16 из них находятся на контроле. Кроме этого, специалисты нашли еще 34 недостатка.

– Исходя из прогноза синоптиков на ближайшие дни, на улице потеплеет, ожидается очередное появление наледи, сосулек, возможен сход снега с крыш многоквартирных домов. В связи с этим управляющим организациям необходимо усилить работу по очистке крыш домов от снега и наледи для обеспечения безопасного передвижения жителей вблизи своих домов, продолжить работу по посыпке дворов песчаной смесью, – отметил Сергей Татьянин.

Соб. инф.



Школьники знают, как надо действовать в различных нестандартных ситуациях.

Фото Андрея ЧУРИЛОВА

Операция – эвакуация

В школах Барнаула проходит неделя безопасности

Юлия НЕВОЛИНА

Традиционно в конце февраля – начале марта общеобразовательные организации краевого центра уделяют повышенное внимание подготовке школьников к оперативному реагированию на нештатные ситуации. Сначала им напоминают алгоритм действий, а потом проводят тренировки – на этой неделе в школах прошла антитеррористическая.

Зоны ответственности

Профилактическая работа по разным направлениям во всех школах города ведется в непрерывном режиме. Правила поведения в той или иной ситуации подробно разбирают на уроках ОБЖ, во время визитов специалистов чрезвычайных ведомств и правоохранительных органов, на инструктажах, которые проводят во внеурочное время. Накануне запланированных учебных тревог ребятам еще раз напоминают, как себя вести.

– Предварительно мы прорабатывали алгоритм действий и на практике, но только не всей школой, а точно, отдельными классами, – рассказывает руководитель структурного подразделения барнаульской школы № 55 Михаил Долженко. – В течение двух недель педагоги посещали во время

уроков разные кабинеты без объявления общей тревоги и проверяли готовность детей и сотрудников к чрезвычайной ситуации. В этот раз отрабатывали вооруженное нападение, которое требует молниеносной реакции на происходящее. После сигнала детям необходимо максимально тихо, чтобы не привлечь дополнительного внимания, забаррикадироваться в своих кабинетах.

Учителя, разумеется, остаются в классах с учениками. Сотрудники школы, которые относятся к составу руководящих работников, пытаются всеми возможными средствами и силами заблокировать вооруженного преступника. Его движение можно локализовать в какой-то входной группе, закрыв коридорные двери.

– Нам в помощь – система видеонаблюдения, доступ к которой есть в кабинете директора и на пульте охраны, возможность голосового оповещения, его мы использовали во время тренировки, – отмечает Михаил Юрьевич. – Оборудование позволяет координировать действия всех, кто находится в школе, – и детей, и сотрудников. Представители администрации совершают лишь дополнительный обход по безопасной зоне. С собой они рискуют только в случае, если где-то не услышали сигнал и

не предприняли соответствующие меры, это предписывают должностные инструкции.

Большая ответственность лежит на охране – именно она должна не допустить вооруженного преступника внутрь здания или, если этого сделать не удалось, воспользоваться кнопкой тревожной сигнализации. Кстати, такие размещены в нескольких местах школы, к ним есть доступ у определенного числа сотрудников.

Свои алгоритмы

– Согласно легенде нашей тренировки, на фоне вооруженного нападения обнаруживается еще и взрывное устройство, которое преступник установил на пути следования, – говорит Михаил Долженко. – Охранник снова передает сигнал об опасной находке. На этот раз происходит эвакуация. На такой случай мы тоже проводили внеплановые инструктажи. Есть очень тонкие моменты, на которые обращали особое внимание. Например, во время пожара окна и двери закрываются, а во время угрозы минирования или обнаружения взрывного устройства – открываются, чтобы ударной волне было куда расходиться. За счет большого количества учений хорошо отработали этот момент, уже никто не путается.

Предварительно детей уведомили о проведении учений,

школьники были готовы к тревоге. Это исключает лишнее психологическое напряжение, снижает риск получения травм, предотвращает переохлаждение – учащиеся заранее принесли в кабинеты свою верхнюю одежду. Прежде всего стремились отработать именно алгоритм действий. Результат оправдал ожидания.

– По нашей статистике учащиеся старшего звена покидают здание буквально за полторы минуты, – продолжает педагог. – Начальная школа чуть мешкается, все-таки дети маленькие. Они укладываются в две с половиной минуты. На инструктажах всегда прошу коллег никого не торопить. Суeta не только не прибавляет, наоборот, снижает общий темп.

Когда зазвучал сигнал тревоги, у 9 «Б» класса школы № 55 шел урок биологии. Ребята точно знали, что делать, и быстро выполнили предписанные действия.

– Мы должны были подпереть дверь партой или специальным шестом, всем это делать не нужно – обычно справляются два-три человека, которые сидят ближе всего к выходу, – отмечает девятиклассник Арсений Сафонов. – Учитель следит за нашими действиями, помогает, руководит. Нужно постараться делать все в полном спокойствии, хотя, конечно, в такой неординарной

Согласно графику в школах Барнаула учебные тренировки проходят раз в квартал. Две из них посвящены противопожарным учениям, еще две – антитеррористическим.

ситуации это дается сложно. Нам нужно уйти со своих мест, быстро собраться вдоль стены, противоположной окнам, пригнуться, закрыть голову и ждать сигнал о том, что опасность миновала.

При эвакуации тоже свой порядок действий.

– Те, кто сидит за последними партами, будут закрывать наш строй, – продолжает Арсений. – С собой ничего брать нельзя, все личные вещи остаются в кабинете – нам нужно как можно быстрее выбраться из здания. К таким и другим ситуациям нас готовят в рамках недель безопасности и на уроках ОБЖ. Мы умеем действовать не только при вооруженном нападении, но и, например, при пожаре, при необходимости можем оказать первую помощь.

Один на десять тысяч

Как живут семьи, воспитывающие детей с редким заболеванием

Светлана МОЛОКАНОВА

29 февраля в мире отмечается День орфанных заболеваний. В России редким диагнозом называют те, которые встречаются у одного человека на 10 тысяч населения и еще реже. В число таких входит метахроматическая лейкодистрофия. В Барнауле живет четырехлетний Савелий Роллердер – он единственный в крае с таким заболеванием.

Дело в генетике

В семье Павла и Анастасии Роллердер двое детей: Савелию сейчас четыре года, а Марьяне – два с половиной. У старшего сына диагностировано орфанное заболевание – метахроматическая лейкодистрофия.

– Когда подтвердилось заключение врачей о том, что мой ребенок особенный, то у меня был настоящий шок. Эмоции будто бы все заблокировали, – вспоминает мама мальчика. – Хотя, еще будучи беременной, я уже как будто знала, что мой малыш будет непростым. Не знаю, что это – интуиция, материнское предчувствие. Роды прошли идеально, первые месяцы он развивался нормально. Лепетал вовсю, рано заговорил. Наблюдались лишь незначительные неврологические нарушения, которые купировались массажем и уколами. Ему исполнилось год и два месяца, потом год и четыре, а он не спешил самостоятельно ходить. Врач говорил, что он просто ленится, по международным стандартам ребенок учится ходить до 18 месяцев. Если этого не происходит, то только тогда нужно искать причину. Но я настояла на обследовании – оно показало плохую проводимость нервных импульсов в ножках.

Окончательный диагноз маленькому Савве смогли поставить только через год в Москве. Все это время родители консультировались с разными специалистами. Ответ дал подробный генетический анализ.

– Оказалось, что мы с мужем оба носители генетической патологии, которая и стала причиной возникновения редкого заболевания у нашего сына, – поясняет Анастасия. – К этому моменту у нас родилась дочка, ей тоже проводили диагностику. Она здорова, но тоже оказалась носителем. А значит есть вероятность примерно 25%, что у наших внуков может проявиться эта редкая патология. Но мы очень рады, что у нас растет чудесная доченька, которая отвлекает от будничных проблем и заряжает энергией.



С появлением Савелия семья Роллердер научилась ценить каждую мелочь.

Из архива семьи РОЛЛЕДЕР

Представительство
в Алтайском крае
Всероссийского
общества орфанных
заболеваний —
8-913-092-73-00.

Редкий случай

Для лечения генетических заболеваний, как правило, назначают трансплантацию костного мозга. В мировой практике есть случаи, когда такая операция помогала купировать проблему, и дети живут обычной жизнью и даже ходят в школу. К сожалению, за время диагностики состояние Саввы стало ухудшаться, медицинское вмешательство проводить рискованно. Сейчас он каждый месяц наблюдается в паллиативном отделении, находится там вместе с папой, который с заботой и ответственностью проводит эти дни рядом с сыном.

– Наш мальчик не ходит, его, как правило, носим на руках, так как для него очень важна тактильная интеграция, – объясняет мама Саввы. – Прошлый год стал для нас переломным, у сына упало зрение, он утратил способность говорить, управлять телом и самостоятельно есть, поэтому пришлось установить гастростому.

Тогда же семья Роллердер попала в проект «Руки добра» московского благотворительного фонда «Правмир». Волонтеры подарили им самую современную специализированную коляску, которая растет вместе с ребенком, а также может полностью зафиксировать все тело в нужном положении.

– К слову, когда мы только узнали о диагнозе, то обнаружили, что наш редкий случай не подходит под программы большинства всех действующих благотворительных организаций, – сообщает Анастасия. – Есть сложности и с получением информации, просто потому что нет достаточного количества исследований. Мне помогает всероссийский чат, в котором состоит порядка 90 родителей детей с лейкодистрофией разных форм. Там мы обмениваемся опытом. А также я нахожусь на связи с одним из лучших гематологов мира Ириной Зайдман, которая практикует в Израиле.

Быть счастливой

Анастасия ведет блог в социальных сетях, где рассказывает о своем сыне, о том, как они справляются с трудностями и радуются каждому прожитому дню.

– Никогда не думала, что решусь показывать всем свою жизнь, – признается она. – Но сейчас блог для меня – настоящая отдушина, в нем я

нахожу поддержку, а также могу выразить свои эмоции. У меня нет цели вызвать жалость или как-то прославиться. Я просто хочу всех познакомить с Саввой, потому что он этого заслуживает. А еще своим примером показываю, что можно быть счастливой, несмотря на разные жизненные преграды. Вот говорят же, что особенные дети приходят в семью не просто так. С появлением Саввы многое изменилось в положительную сторону. Я научилась радоваться мелочам. Улучшились отношения и с моими родителями, и с родителями мужа – сынок будто бы всех нас сплотил.

Вдобавок Анастасия отмечает, что благодаря блогу находит разные полезные контакты, единомышленников и просто людей, которые искренне отзываются на призыв о помощи.

Без стеснения

Многие родители, кто воспитывает особенного ребенка, зачастую закрываются от внешнего мира, стараются особо не выходить из дома. Анастасия признается, что у нее было такое состояние первое время, как правило, при выходе на детскую площадку.

– Я видела детей того же возраста, как и Савва, – рассказывает Анастасия. – Было заметно, что он отстает в развитии от них, другие мамы задавали вопросы, бесконечно советовали, куда сходить, к кому обратиться. Я даже две

недели не выходила из дома, но потом задала себе вопрос: неужели мой ребенок должен сидеть в квартире в жару, только потому, что я его стесняюсь и не хочу видеть реакции посторонних мне людей? Тогда у меня это состояние как рукой сняло. Сейчас мы стараемся не пропускать городские мероприятия, всегда выходим гулять. Также часто собираем дома гостей.

По словам Анастасии, самое прекрасное в мире для нее – это улыбка сына. Более того, этому есть официальное подтверждение. В 2023 году мама отправила несколько заявок на разные детские конкурсы. Как итог – Савва занял третье место во Всероссийском конкурсе красоты среди мальчиков в возрастной категории три года, а также стал победителем в конкурсе Russian Beauty Kids в номинации «Маленький фотомодель».

СПРАВКА «ВБ»

Метахроматическая лейкодистрофия встречается у одного человека на 40 тыс. населения. Из-за передаваемой генетической мутации нарушается проводимость нервных импульсов, за счет чего происходят задержка развития, судорожные приступы, парез, нарушение зрения с последующей утратой всех ранее приобретенных навыков.

ВНИМАНИЕ: АУКЦИОН!

2 апреля в 12.00 по адресу: г. Барнаул, пер. Ядринцева, 88, оф. 3, КГКУ «Фонд имущества Алтайского края» как организатор аукциона проводит аукцион, открытый по форме подачи предложений о цене, на право заключения договора аренды земельного участка, государственная собственность на который не разграничена. На торги выставляется:

Лот № 1: Право на заключение договора аренды земельного участка площадью 0,1288 га с кадастровым номером 22:61:051637:29, расположенного по адресу: Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Почтовый адрес ориентира: Российская Федерация, Алтайский край, город Барнаул, поселок Бельмесёво, улица Лиственная, дом 13, / улица Сенокосная, дом 12.

Цель предоставления земельного участка – для ведения личного подсобного хозяйства (приусадебный земельный участок) (код – 2.2). Разрешенное использование земельного участка – для ведения личного подсобного хозяйства (приусадебный земельный участок) (код – 2.2). Категория земель – земли населенных пунктов. Срок аренды 20 лет.

В соответствии с Правилами землепользования и застройки городского округа – города Барнаула Алтайского края, утвержденными решением Барнаульской городской Думы от 25.12.2019 № 447 (далее - Правила) участок расположен в территориальной зоне застройки индивидуальными жилыми домами (Ж-4). На земельном участке произрастают высокоствольные деревья (береза).

Предельные параметры разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства зоны застройки индивидуальными жилыми домами (Ж-4) установлены п. 2 ст. 61 Правил.

Минимальные отступы от границ земельных участков в целях определения мест допустимого размещения зданий, строений, сооружений, за пределами которых запрещено строительство зданий, строений, сооружений для всех видов разрешенного использования, определяются в соответствии с назначением объекта и соблюдением положений статьи 56 Правил.

Предельная высота зданий, строений и сооружений - 9 метров.

Максимальный процент застройки в границах земельного участка, определяемый, как отношение суммарной площади земельного участка, которая может быть застроена, ко всей площади земельного участка, для вида разрешенного использования устанавливается: для ведения личного подсобного хозяйства - 40%, минимальный – 0% (пункт 2.4 статьи 61 Правил).

На часть земельного участка площадью 7 кв. м с учетным номером 22:61:051637:29/1 установлены ограничения прав, предусмотренные ст. 56 Земельного кодекса Российской Федерации. Правила установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков расположенных в границах таких зон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации № 160 от 24.02.2009. Реестровый номер границы: 22:61-6.937. Охранная зона объекта электросетевого хозяйства ВЛ 0,4 кВ ф.3 от КТПН 18-3-28 до оп. № 22. Охранная зона инженерных коммуникаций.

Информация о возможности подключения к сетям инженерно-технического обеспечения: в отношении сетей водоснабжения отражена в письме ООО «Барнаульский водоканал» от 17.11.2023 № И.ВБК-17112023-003;

- в отношении сетей газоснабжения - в письме ООО «Газпром газораспределение Барнаул» от 20.11.2023 № 29/13020;

- в отношении сетей теплоснабжения - в письме АО «Барнаульская генерация» от 17.11.2023 № 144065.

Начальная цена предмета аукциона на право заключения договора аренды земельного участка (начальный размер годовой арендной платы) – 74 069 руб., задаток – 37 035 руб., шаг аукциона – 2222 руб.

Проведение аукциона на право заключения договора аренды земельного участка проводится на основании распоряжения управления имущественных отношений Алтайского края от 15.05.2020 № 598 (в редакции от 09.11.2023 № 1803) в соответствии с требованиями, установленными ст. 39.11. 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс).

В соответствии с п. 10 ст. 39.11, п. 7 ст. 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации участниками аукциона по лоту могут являться только граждане.

Осмотр земельных участков на местности производится претендентами самостоятельно.

Условия и порядок проведения аукциона:

- для участия в аукционе претендент подает заявку установленного образца с указанием реквизитов счета для возврата задатка, представляет копию документа, удостоверяющего личность, при наличии подлинника этого документа (для физических лиц), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица в соответствии с законодательством иностранного государства в случае, если заявителем является иностранное юридическое лицо, платежный документ, подтверждающий внесение задатка с отметкой банка плательщика об исполнении. Предоставление документа, подтверждающего внесение задатка на р/с организатора торгов: Министерство финансов Алтайского края (КГКУ «Фонд имущества Алтайского края», л/с 05172D02730), ИНН 2221012907, КПП 222101001, БИК ТОФК 010173001, Отделение Барнаул Банка России/УФК по Алтайскому краю, г. Барнаул, единый казначейский счет (ЕКС) 40102810045370000009, казначейский счет поступлений временных средств 03222643010000001700, ОКТМО 01701000, не позднее **28.03.2024**, признается заключением соглашения о задатке;

- цена, сложившаяся на аукционе, является ежегодной арендной платой; арендная плата за первый отчетный год аренды за вычетом задатка подлежит внесению арендатором в течение 10 дней с момента подписания договора аренды земельного участка, а в случае, если задаток был возвращен - в размере, определенном протоколом о результатах аукциона; в последующие годы – ежеквартально, равными долями, рассчитанными пропорционально относительно годовой суммы арендной платы, до 1-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом;

- победителем аукциона признается лицо, предложившее наиболее высокую цену предмета аукциона;

- результаты аукциона оформляются протоколом, который подписывается организатором аукциона в день проведения аукциона;

- организатор аукциона в течение 3 рабочих дней со дня подписания протокола о результатах аукциона возвращает задатки лицам, участвовавшим в аукционе, но не победившим в нем;

- управление имущественных отношений Алтайского края принимает решение об отказе в проведении аукциона в случае выявления обстоятельств, предусмотренных п. 8 ст. 39.11 Кодекса; извещение об отказе в проведении аукциона размещается на официальном сайте организатором аукциона в течение 3 дней со дня принятия данного решения; организатор аукциона в течение 3 дней со дня принятия решения об отказе в проведении аукциона извещает участников аукциона об отказе в проведении аукциона и возвращает его участникам внесенные задатки;

- организатор аукциона может отказаться от проведения аукциона в любое время, но не позднее чем за 3 дня до дня проведения аукциона; в случае, установленном п. 24 ст. 39.11 Кодекса, указанное ограничение не применяется;

- при признании аукциона несостоявшимся в случаях: только один заявитель признан участником аукциона; по окончании срока подачи заявок подана только одна заявка на участие в аукционе, и заявитель соответствует всем требованиям и условиям аукциона; в аукционе участвовал только один участник, управление имущественных отношений Алтайского края в течение 10 дней со дня подписания протокола рассмотрения заявок (протокола о результатах аукциона), в соответствии с п. 13, п. 14, п. 19, п. 20 ст. 39.12 Кодекса обязано направить заявителю 3 экземпляра подписанного проекта договора аренды земельного участка; при этом размер ежегодной арендной платы определяется в размере, равном начальной цене предмета аукциона;

- управление имущественных отношений Алтайского края в 10-дневный срок со дня составления протокола о результатах аукциона направляет победителю аукциона 3 экземпляра подписанного проекта договора аренды земельного участка, при этом размер ежегодной арендной платы по договору определяется в размере, предложенном победителем аукциона;

- победитель аукциона (единственный участник) обязан подписать договор аренды земельного участка и представить его в управление имущественных отношений Алтайского края не ранее, чем через 10 дней, со дня размещения информации о результатах торгов на сайте www.torgi.gov.ru, и не позднее 30 дней со дня направления управлением имущественных отношений Алтайского края проекта договора аренды земельного участка;

- при заключении договора аренды земельного участка с победителем аукциона или единственным участником сумма внесенного им задатка засчитывается в счет исполнения обязательств по заключенному договору аренды земельного участка;

- в случае, если победитель аукциона или единственный участник уклоняется от заключения договора, внесенный им задаток не возвращается;

- если договор аренды земельного участка в течение 30 дней со дня направления победителю аукциона его проекта не был им подписан и представлен в управление имущественных отношений Алтайского края, указанный договор направляется иному участнику аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене предмета аукциона, по цене, предложенной победителем аукциона; в случае, если в течение 30 дней со дня направления участнику аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене предмета аукциона, проекта договора аренды земельного участка, этот участник не представил в управление имущественных отношений Алтайского края, подписанные им договоры, организатор аукциона вправе объявить о проведении повторного аукциона или распорядиться земельным участком иным образом в соответствии с Кодексом;

- осмотр земельного участка на местности производится претендентами самостоятельно;
- лицо, с которым по итогам аукциона будет заключен договор аренды земельного участка, освобождает земельный участок от деревьев, временных некапитальных объектов самостоятельно, за счет собственных средств, в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- форма заявки на участие в аукционе, проект договора аренды земельного участка и иные документы по проведению аукциона опубликованы на сайтах www.altfond22.ru, [- прием заявок и документов от претендентов, ознакомление с документами о предмете аукциона и условиями его приобретения производятся с **04.03.2024**, но не позднее **28.03.2024** в рабочие дни с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00 \(в пятницу до 17.00\), по адресу: г. Барнаул, пер. Ядринцева, 88, оф. 3, тел.: 8 \(385-2\) 38-20-12, 20-61-21.](http://www.torgi.gov.ru;</div><div data-bbox=)

Информация также размещается на официальных сайтах www.torgi.gov.ru, www.im.alregn.ru, www.altfond22.ru.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах общественных обсуждений

27.02.2024 г.

(дата оформления заключения)

Комитет по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула

(организатор проведения общественных обсуждений)

по результатам проведения общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка, расположенного по адресу: город Барнаул, проезд Рекордный, 20, «для индивидуального жилищного строительства (код – 2.1)».

Количество участников, которые приняли участие в общественных обсуждениях - 0.

На основании протокола общественных обсуждений от 27.02.2024 г. № 34.

(реквизиты протокола общественных обсуждений)

Предложения и замечания граждан, являющихся участниками общественных обсуждений, не поступали.

Рассмотрев предложения и замечания по проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка, расположенного по адресу: город Барнаул, проезд Рекордный, 20, «для индивидуального жилищного строительства (код – 2.1)».

РЕШИЛ:

направить проект решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка, расположенного по адресу: город Барнаул, проезд Рекордный, 20, «для индивидуального жилищного строительства (код – 2.1)», в комиссию по землепользованию и застройке, в связи с отсутствием письменных замечаний и предложений по указанному вопросу от физических и юридических лиц.

Председатель комитета по строительству, архитектуре и развитию города А.А. ВОРОБЬЕВ.

СООБЩЕНИЕ О ВОЗМОЖНОМ УСТАНОВЛЕНИИ ПУБЛИЧНОГО СЕРВИТУТА

Комитетом по земельным ресурсам и землеустройству города Барнаула рассматривается ходатайство об установлении публичного сервитута с местоположением: Российской Федерация, Алтайский край, г. Барнаул, в целях эксплуатации линейного объекта газоснабжения «Газопровод до границы земельного участка по пр-ту Коммунаров, 125, г. Барнаул», необходимого для организации газоснабжения населения и подключения (технологического присоединения) к сетям инженерно-технического обеспечения в отношении земельного участка по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, пр-кт Коммунаров, 121 с кадастровым номером 22:63:040334:15, земельного участка по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, пр-кт Коммунаров, 123 с кадастровым номером 22:63:040334:28, а также земель, государственная собственность на которые не разграничена.

Заинтересованные лица могут ознакомиться с поступившим ходатайством об установлении публичного сервитута и прилагаемым к нему описанием местоположения границ публичного сервитута, а также подать заявления об учете прав на земельные участки в срок до 16.03.2024 (включительно) по адресу г. Барнаул, ул. Короленко, 65, каб. 215, 206, часы приема: понедельник - четверг с 08.00 до 12.30, с 13.18 до 17.00; пятница с 08.00 до 12.30, с 13.18 до 16.00. Сообщение о поступившем ходатайстве об установлении публичного сервитута размещено на сайтах: www.barnaul.org и www.barnaul-zem.ru.

В соответствии с пп. 2 п. 8 ст. 3.8 Федерального закона от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации» комитет по земельным ресурсам и землеустройству города Барнаула информирует о возможности предоставления в собственность без проведения торгов земельного участка по адресу: г. Барнаул, пр-д Инициативный 6-й, 5, площадью 1080 кв. м, для эксплуатации расположенного на нем жилого дома.

Барнаульцам напоминают: запросить информацию об объектах учета, содержащуюся в реестре муниципального имущества, можно онлайн.

Комитет по управлению муниципальной собственностью города Барнаула предоставляет муниципальную услугу «Предоставление информации об объектах учета, содержащейся в реестре муниципального имущества».

Данную услугу можно запросить онлайн, отправив запрос в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг (или городской портал «Электронный Барнаул».

Для получения муниципальной услуги «Предоставление информации об объектах учета, содержащейся в реестре муниципального имущества» в электронном виде необходимо иметь учетную запись на Едином портале государственных и муниципальных услуг. С использованием учетной записи Единого портала государственных и муниципальных услуг заявитель может подать запрос о предоставлении муниципальной услуги, узнать информацию о ходе и порядке ее предоставления, а также получить результат предоставления муниципальной услуги.

К преимуществам получения муниципальной услуги в электронном виде относятся:

- * сокращение временных затрат;
- * возможность направления запроса о предоставлении услуги из любой точки нахождения посредством сети Интернет;

- * направление запроса в удобное для заявителя время;

- * возможность отслеживания хода предоставления муниципальной услуги в личном кабинете на портале.

Экономьте время на получение государственных и муниципальных услуг, подавайте заявления в электронном виде и отслеживайте их статус не выходя из дома.

Март и снегом сеет, и солнцем греет

Алиса ТРОСТНИКОВА

Вот и наступил долгожданный первый месяц весны, улыбка года. В марте предстоит поздравлять с праздником прекрасных дам, объедаться блинами, провожать зиму, некоторые будут поститься, и всех нас коснутся законодательные нововведения.

Календарь

В марте этого года россияне получат еще один праздничный выходной – в честь Международного женского дня. Удачно совпало, что этот праздник выпадает на пятницу, а значит нас ждут целых три дня отдыха: 8, 9, 10 марта.

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Официальные даты

1 марта – Всемирный день гражданской обороны, День эксперта-криминалиста; 3 марта – Всемирный день писателя; 10 марта – День работника архива, День работников геодезии и картографии; 11 марта – День работника органов наркоконтроля РФ; 12 марта – День работника уголовно-исполнительной системы; 17 марта – День работников бытового обслуживания населения и ЖКХ; 21 марта – Международный день кукольника, Всемирный день поэзии; 25 марта – День работника культуры; 27 марта – День внутренних войск МВД РФ, Всемирный день театра.

Добрые поводы

1 марта – День кошек в России, День иммунитета; 4 марта – День борьбы с ожирением; 5 марта – День выключенных гаджетов; 9 марта – Всемирный день диджея; 12 марта – Международный день планетариев; 15 марта – День добрых дел; 20 марта – Международный день счастья; 21 марта – Международный день человека с синдромом Дауна; 22 марта – Всемирный день водных ресурсов, Международный день таксиста; 24 марта – Всемирный день борьбы против туберкулеза; 26 марта – день борьбы с эпилепсией.

День в истории

18 марта исполняется 10 лет с момента воссоединения Крыма с Россией. В этот день Президент РФ Владимир Путин подписал договор между РФ и Республикой Крым о вхождении полуострова в состав России.



Традиция месяца

Нынче поздняя Масленица – начинается она 11 марта, а завершится 17 марта. В России сложилось множество поверий и традиций, связанных с Масленицей. Каждый день блинной недели имеет свою особенность. Понедельник – встреча; вторник – заигрыши; среда – лакомка; четверг – разгул, перелом, широкий четверг; пятница – тещины посиделки; суббота – золовкины посиделки; воскресенье – проводы, прощенный день.

Кульминацией Масленицы является последний день – Прощеное воскресенье. Это время просить прощения у близких и самому прощать тех, кто волею или неволею нанес вам обиды. Кроме того, люди продолжали веселиться и в честь проводов зимы сжигали чучело Масленицы, весне дорогу освобождая.

В Алтайском крае в эти дни будут проводиться народные гуляния. Главным местом празднования Масленицы станет, пожалуй, «Сибирское подворье» в селе Новотырышкино (Смоленский район). Здесь 16 марта в 18-й раз пройдет большой фестиваль «Сибирская Масленица».

Парки Барнаула также традиционно готовят праздничную программу к Масленице. Парк культуры и отдыха «Центральный» уже объявил о старте ежегодного конкурса на лучшую масленичную куклу-чучело. Парк «Изумрудный» приглашает на «Самую русскую Масленицу», которая состоится 17 марта.

Повеселились? Наелись блинов? Сразу после Масленицы 18 марта у православных начинается Великий Пост. Продлится он по 4 мая. Даты каждый год меняются в зависимости от того, на какое число приходится Пасха. Начинают поститься в понедельник, ровно за семь недель до этого праздника.

Всё по закону

В марте произойдут важные изменения, касающиеся выдачи кредитов, оформления договоров автогражданской ответственности, возврата денег из лопнувших банков.

Банк России с 1 марта повысит надбавки к коэффициентам риска по ипотечным кредитам. Как пояснили в ЦБ, это нужно, чтобы ограничить риски закредитованности граждан. Надбавки к коэффициентам риска будут повышены по ипотечным кредитам, которые выдаются заемщикам с высоким показателем долговой нагрузки.

Со 2 марта автовладельцам станут доступны краткосрочные договоры ОСАГО на срок от одного дня до трех месяцев. В их отношении будет действовать трехдневная отсрочка старта. На такой кратковременный полис будут распространяться пониженные коэффициенты страховых тарифов.

Согласно изменениям, которые вступят в силу с 19 марта, при отзыве лицензии у банка можно будет получить компенсацию по счетам и вкладам, запросив онлайн на сайте Агентства по страхованию вкладов (АСВ) или на портале госуслуг. Величина возврата средств остается прежней – до 1,4 млн руб. со всех счетов и вкладов лишнего лицензия банка в совокупности на одного человека. Также остается актуальным и прежний способ получения страхового возмещения – прийти с паспортом в отделение банка-агента.

Кроме того, с марта к зоомагазинам предъявят новые требования по содержанию животных. Помимо соблюдения условий по чистоте, освещению, температуре, влажности воздуха и размерам вольеров, появились отдельные требования для каждого вида животных. Например, теперь у кошек должны стоять устройства для стачивания когтей, также у щенков и котят должны находиться прорезыватели для зубов.

Назад в прошлое

1 марта – 60 лет со времени открытия в Барнауле Центрального универмага (1964). ЦУМ был одной из первых построек, расположенных на площади Советов.



20 марта – 110 лет со дня основания Барнаульского ипподрома (1914). По инициативе купцов-коннозаводчиков в первом десятилетии прошлого века в Сибири была создана сеть ипподромов – Омский, Красноярский, Иркутский, Минусинский, Бийский, а в 1914 году – Барнаульский, где испытывали лучших лошадей рысистых пород Алтая.

25 марта – 130 лет назад в семи верстах от Барнаула купцы второй гильдии братья Александр Фёдорович и Иван Фёдорович Ворсины открыли винокурный завод (1894 г.).

Вперед в будущее

16 марта в Барнауле пройдет третий ежегодный конкурс красоты «Маленькая особенная мисс» для девочек с ограниченными возможностями здоровья. Это благотворительное мероприятие с участием известной телеведущей Оксаны Фёдоровой.



23 марта краевая столица примет чемпионат и первенство Сибирского федерального округа по бодибилдингу.

Прогноз погоды

В марте жителей Алтайского края ждут небольшие минусовые температуры, но во второй декаде нагрянут морозы. Среднемесячная температура ожидается от -4 до -8 градусов. Во второй декаде месяца будет понижение температуры до -22...-32 градусов ночью и днем до -15...-20 градусов. А вот осадки ожидаются в пределах нормы.



Дружная команда

ТОС села Гоньба отметило 25-летний юбилей

Олеся МАТЮХИНА

В копилке ТОС села Гоньба много заслуг и побед: он первым из пригородных территорий Барнаула стал участником краевой программы поддержки местных инициатив, дважды – призером Всероссийского конкурса «Лучшая практика территориального общественного самоуправления» и городского конкурса «Лучший орган ТОС города Барнаула». Взаимодействие с поселковой, районной и городской администрациями, депутатами, ветеранами, специалистами сферы культуры и образования помогают общественникам привлекать дополнительные финансы на развитие территории села.

Расширение горизонтов

– Я принял ТОС в 2011 году не на пустом месте, – рассказал председатель Совета ТОС села Гоньба Александр Смелов. – Три предыдущих председателя совета вместе с активом занимались благоустройством, патриотическим воспитанием молодежи, проводилось много культурных и спортивных мероприятий. Эту работу я продолжил, внося новые идеи, опираясь на актив общественников – это семь членов совета и 22 председателя уличных комитетов. Одновременно мы налаживали взаимодействие с администрациями всех уровней, самостоятельно не под силу решить вопросы асфальтирования улиц, качества воды, строительства долгожданной амбулатории, ремонта нашего ДК и многие другие. У меня были и есть замечательные наставники – бывший первый заместитель главы администрации города, руководитель аппарата Пётр Фризен и председатель комитета общественных связей и безопасности Геннадий Королёв.

Практически сразу Александр Смелов стал сотрудничать со школой № 97, специалистами сельского Дома культуры и Советом ветеранов. В результате получилась мощная команда единомышленников, которая в разы усилила работу с молодежью. Были обновлены старые памятные доски, установлены новые на улицах, названных в честь известных земляков Иосифа Халманова и Георгия Наливайко. В День Победы в селе проходит акция «Бессмертный полк», благодаря которой школьники знают в лицо тех, кто воевал в годы войны. На Мемориале памяти погибших в годы Великой



Благодаря общественникам все мероприятия в селе Гоньба проводятся душевно и с размахом.

Фото из архива ТОС села Гоньба

Около 8 млн руб. из бюджета края и города привлекло за последние пять лет ТОС села Гоньба на развитие своей территории.

Отечественной войны появилась «Дерево Памяти», где ежегодно крепятся именные таблички односельчан, героически послуживших Родине на фронте и в тылу.

В ногу со временем

Активность жителей резко возросла, когда ТОС села Гоньба стал участвовать в конкурсах различного уровня, привлекая на развитие территории средства из бюджета края и города. Только за последние годы восемь из 16 улиц Гоньбы получили уличное освещение, проекты для участия в программах поддержки местных инициатив и инициативного бюджетирования расписаны уже до 2026 года.

В своей работе общественники активно используют соцсети: для информирования жителей создано 28 групп, объединивших более полутора тысяч гоньбинцев. В группе «ТОС актив» размещается оперативная информация для председателей уличных комитетов, активно работают онлайн-группы «Новости Гоньбы» и «Новости Гоньба -2». Совет ТОС пошел дальше: в конце 2023 года был выбран

пресс-секретарь села Гоньба – Ирина Карпова, которая организует электронное голосование за общественные инициативы.

– При содействии заместителя главы администрации города, руководителя аппарата Оксаны Финк на безвозмездной основе нам выделили помещение в здании Дома культуры, – отметил Александр Смелов. – Частично выполнен ремонт, в 2024 году он завершится. В итоге наша работа стала более организованной, активистам есть, где собраться, вести прием населения по личным вопросам. Благодаря поддержке администрации Барнаула и правительства региона я представляю ТОС Алтайского края в Общероссийской ассамблее развития территорий и общественного самоуправления. От имени всех наших органов территориального самоуправления вношу предложения по улучшению работы, теперь про Барнаул и наш край знают не только в Москве, но и по всей стране.

По словам главы администрации Ленинского района Евгения Авраменко, за 25 лет ТОС села Гоньба стало серьезным партнером органов власти.

– Благодаря объединению усилий депутатов и общественности удалось сделать многое для развития села. Сейчас перед нами стоят три большие задачи: с одной стороны, реализация новых проектов и подготовка к

достойному празднованию 300-летия села, с другой – сохранение и развитие того, чему уже положен задел. А для этого нужно, чтобы инициатива жителей не угасала и ТОС пополнялось новыми молодыми силами, – уверен Евгений Авраменко.

Традиции

– В 2026 году Гоньбе исполнится 300 лет, у нас сложились устойчивые традиции, которые мы празднуем душевно и с размахом, – поделилась руководитель Дома культуры села Гоньба Лидия Пяткова. – Сотрудники клуба совместно с Советом ТОС составляют заявку на субсидию для проведения культурно-массовых мероприятий. Из бюджета города выделяются денежные средства на основные мероприятия, многие из них софинансирует наше ТОС. Только в 2023 году мы провели более 20 мероприятий, приуроченных к государственным и общегородским праздникам.

Если общественники делают все, чтобы жизнь в селе была комфортной, сотрудники клуба помогают в организации досуга. Для малышей работает подготовительная группа «Растишка» и клуб английского языка, в читальном зале библиотеки записано более 500 юных жителей села, для ветеранов труда создан клуб «Горница» по интересам и вокальный коллектив «Росинка». Гоньбинцы очень гордятся успехами танцевального коллек-

тива «Непоседы», который на протяжении нескольких лет занимает призовые места на конкурсах разного уровня.

Преимущество поколений

ТОС села Гоньба всегда оперативно реагирует на вызовы времени. С началом специальной военной операции общественники объединили людей разных возрастов и профессий. Было собрано 165 тыс. руб., на эти деньги сформировано и отправлено 53 посылки с предметами первой необходимости, лекарствами для госпиталей и бойцов на передовой, продуктами питания. Среди самых активных волонтеров – Елена Канаева, Юлия Лихачёва, Юлия Усачёва. Не остались в стороне и другие жители. Они прядают пряжу, вяжут носки. Дети пишут письма на фронт, делают подарки своими руками.

– Сегодня наши земляки участвуют в специальной военной операции – это добровольцы, контрактники, мобилизованные. Все уже имеют награды, сражаются смело, достойно памяти воинов сибиряков, – поделилась председатель Совета ветеранов села Людмила Жердева. – Радует то, что в патриотических мероприятиях нашего села участвуют дети, подростки и молодежь. Приходят целыми семьями. Многие акции проходят по инициативе молодежи. Это так важно в сегодняшнее непростое время.



Коллаж Александра ЕРМОЛОВИЧА

Вкусно-зелено

Простые рецепты укрепления иммунитета

Екатерина ДОЦЕНКО

Переход с зимы на весну – непростое испытание для нашего организма. Доктор биологических наук Виталий Рассыпнов делится советами, как пополнить организм полезными витаминами без пилюль и уколов.

Вперед, на выгонку!

У Виталия Рассыпнова среди обилия цветущих растений есть место и зеленым витаминам: растет зеленый лук, рядом в небольших контейнерах – соя и кресс-салат.

– Провести выгонку лукового пера несложно. Для этой задачи не подойдет лук-севок, он мелковат и перо из него будет слабое. Лучше взять небольшие луковицы диаметром 2-3 см, удалить у них ножницами верхушку до зеленой почки и поставить в почву. Через неделю у вас будет прекрасный, сочный, молодой зеленый лук высотой 10-15 см, – отмечает Виталий Александрович.

Прямо в тарелке или еще лучше в контейнере можно прорастить сою. Семена можно отыскать в садовых или крупных отделах продуктовых магазинов. Грунт не потребуются – проращивать

будем в воде. В глубокую тарелку или контейнер наливаем воду, насыпаем туда в один слой сою. Поставить емкость лучше на солнечное место, воду нужно подливать регулярно. Как только у сои появятся первые два листочка, можно ее промыть, оставить зелень и убрать все, что осталось от семян. Зеленые проростки сои – отличная основа для витаминного салата.

Это источник белка, аминокислот, клетчатки. Их регулярное употребление укрепляет сосуды, поддерживает в порядке нервную систему, помогает бороться с бессонницей. Ростки повышают иммунитет и налаживают пищеварение.

– Пророщенная соя не имеет выраженного вкуса, лучше добавить яркости блюду вашими любимыми специями: привнести душистый перчик, кориандр, хмели-сунели, – поясняет Рассыпнов.

Витамин в квадрате

Прорастить на подоконнике можно и другие культуры. К примеру, кресс-салат или листовая салат.

– У кресс-салата мелкие семена, чуть больше маковых. Их нужно замочить, разложить на марлю или бинт и положить в контейнер, намочить водой

и сверху прикрыть вторым слоем марли. Как только растения прорастут, верхний слой нужно убрать и периодически подливать воду. Зеленая масса у вас хорошо разовьется из семян. Семядольки, то есть зеленые листочки, можно есть. Во вкусе зелени будет чувствоваться легкая приятная горчинка. Полезны и образующиеся белые корни кресс-салата, которые можно так же, вместе с зеленью, добавлять в салаты, – рассказывает Виталий Александрович.

Витаминный салат можно приготовить из зелени кресс-салата и натертой моркови, но обязательно, чтобы блюдо было заправлено растительным маслом. Это важно для его правильного усвоения нашим организмом.

Второй вариант салата – из пекинской капусты, моркови, лука с добавлением крабовых палочек или соленых огурцов и, конечно же, пророщенной зелени.

Не майонезом единым

Вариантов для заправки такого зеленого салата может быть масса.

– Самая простая и популярная – это растительное масло. Обычно используют душистое, нерафинированное. Второй, менее диетический

вариант – майонез. А третья заправка оригинальная, полезная и невероятно вкусная. Заправить салат можно маслом, оставшимся от съеденной банки шпрот, несколько рыбок можно хорошо растолочь вилкой и также добавить в массу. А можно еще вместо шпрот добавить в салат банку мелкой икры минтая или других рыб. При этом в блюдо уже не надо привносить ни масла, ни майонеза, никакой другой заправки, – поясняет Виталий Рассыпнов.

Добавление в зеленый салат рыбной икры практически удвоит пользу зеленого салата.

Блюда из пророщенной зелени можно разнообразить до бесконечности.

– На полках магазинов есть болгарский перец, свежие огурцы, черешковый сельдерей. Их тоже в любой последовательности можно включать в состав витаминных салатов с пророщенными соей и кресс-салатом, – рекомендует эксперт.

Не хочется возиться с проращиванием зелени? Виталий Рассыпнов советует приготовить еще одно полезное блюдо с давней историей.

– Салат с забавным названием «Московская хряпа», говорят, был любимым блюдом

Леонида Ильича Брежнева. «Хряпу» в обязательном порядке готовили в кремлевской столовой, – рассказывает Виталий Рассыпнов. – Обязательно попробуйте его. Думаю, что он вам понравится.

РЕЦЕПТ САЛАТА «МОСКОВСКАЯ ХРЯПА»

Понадобится: капуста белокочанная, морковь, свекла, лук.

Для заправки: вода – 1 стакан, уксус столовый 9% – 0,5 стакана, растительное масло – 2 ст. л., соль 1 ст. л., сахар – 1 ч. л.

Капусту нашинковать тонкой соломкой. Лук нарезать тонкими полукольцами. Морковь и свеклу нарезать соломкой толщиной со спичку. Подготовленные овощи уложить в любую подходящую емкость и хорошенько перемешать.

Подготовить заправку. Для этого в кастрюлю влить воду, масло с уксусом, добавить соль с сахаром. Довести маринад до кипения и сразу снять с огня. Соль с сахаром должны полностью раствориться. Горячим маринадом залить капусту. Вскоре много жидкости выделится из овощей. Сверху массы в емкость положить блочечко и придавить его банкой, то есть поместить овощи с маринадом под пресс и оставить до утра, после чего убрать в холодильник. С поеданием салата можно не торопиться – он в прекрасном состоянии будет храниться неделю.



Новая для краевой столицы дисциплина уже находит своих поклонников.

Фото Ярослава МАХНАЧЁВА

Примерили ласты

В Барнауле впервые провели краевые соревнования по подводному спорту

Ярослав МАХНАЧЁВ

Три дня в бассейне спорт-комплекса «Обь» проходило первенство Алтайского края по подводному спорту в дисциплине «плавание в ластах». Турнир стал первым в череде больших планов краевой профильной федерации, которая решила погрузить под воду и барнаульских спортсменов.

Новая точка

Соревнованиями по плаванию «Обь» не удивить. Но людей в ластах и масках на дорожках здесь еще не было – по крайней мере, на официальных стартах.

Вообще, все плавание в ластах в Алтайском крае – это Бийск. Тамошняя школа «Дельфин» дала миру не одного чемпиона. В середине 2000-х, например, там тренировалась четырехкратная чемпионка мира Татьяна Цой. Сейчас подрастает новое поколение – победители и призеры первенств мира прошлого года Иван Хлыновский и Леонтий Кузнецов, призер чемпионатов страны Яков Стрюков.

Но у блеска медалей была и обратная сторона – оканчивая школу, бийские спортсмены переезжали в другие регионы и приносили медали уже им.

– Вот сейчас чемпион мира Владимир Журавлёв плавает за Новосибирск, победитель первенства мира Женя Бобров – за Красноярск, – перечисляет президент Федерации подвод-

ного спорта Алтайского края Олег Гудз. – В прошлом году семеро наших ребят уехали. Они выбирают для учебы те регионы, где есть возможность продолжать заниматься плаванием в ластах.

Барнаул они не рассматривали, потому что здесь этого вида спорта до последнего времени не было. А если кто и поступал в вуз здесь, то переключался на классическое плавание, но уже для поддержания формы, а не с мыслями о медалях.

И вот Олег Гудз, переехав не так давно в Барнаул, решил открыть подводный мир и здесь. Но одни соревнования сами по себе ничего не дадут, нужна база для подготовки – и такую тренер хочет создать в школе «Рубин», в бассейне которой он сам работает с осени.

– С директором школы Александром Ельниковым обсуждали этот вопрос, с городским спорткомитетом об этом говорили, – поясняет Гудз. – Сейчас у нас уже есть несколько человек, кто в Барнауле занимается плаванием в ластах. В него могли бы перейти и спортсмены, которые в классическом плавании не могут по каким-то причинам дойти до необходимых результатов. С осени вполне могли бы уже открыть отделение.

Гонка вооружений

Один из тех, кто тренируется в «Рубине», – 17-летний Иван Иванов. Родом он из Горно-Алтайска, трениро-

1-3 июня в Барнауле пройдет первенство СФО по плаванию в ластах, а 17-21 июля Федерация подводного спорта планирует провести на гребном канале Кубок России по плаванию в открытой воде. В планах на декабрь – организация соревнований для детей «Юный акванавт».

вался в Бийске, затем уехал в Оренбург, переключился на классическое плавание, потому что ласт там не было. И вот, вернувшись в Барнаул, возвратился к своему родному виду спорта.

– Для меня ласты все-таки более привычны, – признается он. – В других видах плавания неуютно себя чувствую.

Классическое плавание и плавание в ластах, как говорит Олег Гудз, виды спорта близкие, но все же разные – примерно как любительский бокс и профессиональный. Одна стихия, одни дистанции – а вот суть иная.

– Здесь другая техника, – объясняет Олег Владимирович. – Какие-то спортсмены, кто по своей антропологии в обычном плавании не может добиться успеха, в ластах может себя реализовать. Мы

проводили эксперимент – выпускали на дорожку в ластах обычного пловца-кандидата в мастера спорта и разрядника-ластовика. И он кэмээса обгонял. Это технический вид спорта, здесь важна сила ног. Обычно пловцы привыкли больше работать руками, а при использовании ласт сильные руки будут тебя только тормозить.

Кстати, в подводном плавании тоже есть свои дисциплины, например, классическое, где на каждой ноге спортсмена надето по ласту. И новомодное, где используется большой моноласт. И здесь тоже есть своя гонка вооружений.

– Когда-то это была обычная резиновая пластина, обточенная наждаком, – рассказывает Гудз. – Сейчас она другая, обтекаемая, с улучшенными аэродинамическими свойствами. Меняется угол, спортсмен с не очень гибким голеностопом может работать наравне с другими. А сам ласт действует теперь как крыло, не тонет – после движения ногой вниз он всплывает сам.

План на будущее

В мире Россия является лидером подводного плавания, при этом внутри страны этот вид спорта развивается далеко не во всех регионах. Алтайскому краю с его чемпионами есть куда стремиться. Законодателями мод и в Сибири, и в России являются Томск, где

школа «Скат» работает уже почти 60 лет, Новосибирск и Красноярск.

Кстати, российские «ластоногие» пловцы допускаются до международных соревнований, пусть и тоже с оговоркой – если есть представители Украины, не участвуют наши, и наоборот, чтобы исключить потенциальные конфликты. Но прежде чем выступить на мировом уровне, нужно пройти сито внутреннего отбора.

В «Оби», помимо первенства края, в котором участвовали спортсмены 14-17 лет из Барнаула, Бийска, ЗАТО Сибирский, провели еще и первенство краевой Федерации подводного спорта – на него пригласили еще и представителей Томска, Новосибирска, Кемерово, Киселевска, Горно-Алтайска, расширив возрастные границы – участвовали спортсмены 9-17 лет. Организаторы, помимо выявления чемпионов, хотели еще оценить готовность бассейна к постоянному проведению таких соревнований – все-таки система судейства, хронометража здесь немного отличается от классического плавания.

Ну а те спортсмены, кто хорошо себя показал в барнаульской воде, в марте примут участие в первенстве России в Саратове.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

На территории города Барнаула 01.01.2024 вступило в действие Соглашение между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2024-2026 годы.

Соглашение содержит в себе минимальные обязательства и гарантии работникам города в части оплаты труда, улучшения условий труда, содействия занятости и повышение профессионального уровня. Соглашение является основой для заключения трудовых и коллективных договоров.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения (№ 696 от 05 февраля 2024 года).

В соответствии со статьей 14 закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» предлагаем присоединиться к вышеназванному Соглашению.

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2024-2026 годы

г. Барнаул

«23» января 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Соглашение между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, с учетом муниципальных правовых актов города Барнаула на основе принципов социального партнерства, в целях регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений посредством установления общих условий труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам на территории городского округа – города Барнаула Алтайского края (далее – город Барнаул).

1.2. Сторонами Соглашения являются администрация города Барнаула (далее – Администрация города), городские объединения работодателей (далее – Работодатели) и Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), вместе именуемые в дальнейшем Стороны.

1.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует включительно по 31 декабря 2026 года.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет путем подписания дополнительного соглашения на основании решения городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по предложениям Сторон путем подписания дополнительных соглашений на основании решений городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимные обязательства Сторон, предусмотренные Соглашением, не могут быть изменены в сторону ухудшения социальной защищенности работников.

1.5. Круг субъектов, на которых распространяется действие Соглашения определяется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Взаимные обязательства Сторон

Стороны принимают на себя и выполняют в пределах своей компетенции и финансовой обеспеченности следующие взаимные обязательства по вопросам:

2.1. Развитие социального партнерства

2.1.1. Стороны:

2.1.1.1. Выстраивают взаимоотношения на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства;

2.1.1.2. В ходе реализации своих полномочий (осуществления своей деятельности) стремятся к повышению уровня и качества жизни населения города Барнаула, созданию условий для устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения социальной ответственности сторон социального партнерства в городе Барнауле;

2.1.1.3. Информируют друг друга в установленном законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула, соглашениями порядке о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2.1.1.4. Извещают друг друга в установленном законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула, соглашениями порядке о проведении заседаний своих органов по рассмотрению вопросов, связанных с выполнением Соглашения, и обеспечивают возможность присутствия на этих заседаниях представителей Сторон, за исключением заседаний, которые проводятся в закрытом режиме в соответствии с требованиями правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, муниципальных правовых актов города Барнаула, а также заседаний, которые проводятся в период реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в том числе в условиях введения режима повышенной готовности, чрезвычайной ситуации;

2.1.1.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций;

2.1.1.6. Предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением;

2.1.1.7. Содействуют созданию объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей;

2.1.1.8. Принимают меры по предотвращению, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

2.1.1.9. Предусматривают в коллективных договорах соблюдение условий региональных, региональных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашений и других соглашений в целях улучшения социальной защищенности работников.

2.1.2. Работодатели:

2.1.2.1. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организациями, осуществляющими деятельность на территории города Барнаула (далее – организации города), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организаций города, коллективными договорами, соглашениями, а также создают условия, обеспечивающие такое участие;

2.1.2.2. Информируют работников по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы, в том числе ежегодно информируют работников о своей текущей финансово-экономической деятельности, ходе реализации планов и программ социально-экономического развития и выполнении условий коллективных договоров;

2.1.2.3. Способствуют участию представителей работников в заседаниях коллегиальных органах управления организаций города, в том числе в комиссиях по реорганизации или ликвидации организаций города всех организационно-правовых форм и форм собственности;

2.1.2.4. Обеспечивают ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений, направление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение семи дней со дня подписания в центр занятости населения КГКУ УСЗН по городу Барнаулу;

2.1.2.5. Осуществляют организационно-техническое обеспечение деятельности комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и заключения коллективных договоров;

2.1.2.6. Участвуют в создании объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей;

2.1.2.7. Не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, установленных трудовым законодательством, Соглашением и другими соглашениями;

2.1.2.8. Проводят информационно-разъяснительную работу по вопросам реализации форм социального партнерства в сфере труда, в том числе путем размещения информационных материалов о своей деятельности в социально-трудовой сфере в средствах массовой информации, на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), в корпоративных сетях;

2.1.2.9. Привлекают в связи с ухудшением своего финансового состояния представителей работников к консультациям и выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников;

2.1.2.10. Создают условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями;

2.1.2.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в порядке, определенном коллективным договором;

2.1.2.12. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях города независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами. Предоставляют первичным профсоюзным организациям для осуществления деятельности в безвозмездное пользование помещения и оборудование. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

2.1.3. Профсоюзы:

2.1.3.1. Добиваются включения своих представителей в составы коллегиальных органов управления организаций города;

2.1.3.2. Содействуют развитию социального партнерства, в том числе посредством совершенствования практики взаимодействия с органами местного самоуправления города Барнаула по решению вопросов труда в рамках социального партнерства;

2.1.3.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций, уделяя особое внимание организациям города в сфере торговли, гостиничного и туристического бизнеса, пищевой и перерабатывающей промышленности;

2.1.3.4. Сохраняют членство и стаж в профсоюзной организации, освобождают от уплаты членских профсоюзных взносов на период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставляют иные предусмотренные Профсоюзом гарантии, компенсации, льготы, меры поддержки работникам, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 55-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

2.1.3.5. Вносят Работодателям предложения, направленные на развитие и совершенствование социально-экономического положения организаций города;

2.1.3.6. Проводят пропаганду профсоюзной деятельности через средства массовой информации и сеть «Интернет».

2.1.4. Администрация города:

2.1.4.1. Обеспечивает функционирование городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.1.4.2. Осуществляет консультирование Работодателей по вопросам организации охраны труда, в том числе посредством проведения выездных заседаний комиссии, состоящей из представителей сторон социального партнерства;

2.1.4.3. Информирует стороны социального партнерства и предоставляет им возможность участия в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных нормативных правовых актов города Барнаула по вопросам в сфере социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула;

2.1.4.4. Осуществляет информационное сопровождение развития социального партнерства, освещение значимых мероприятий, проводимых Сторонами совместно, через средства массовой информации;

2.1.4.5. Предусматривает дополнительные меры, стимулирующие Работодателей к социально ответственному поведению. Содействует в рамках своих полномочий созданию, восстановлению, сохранению и развитию профсоюзных организаций;

2.1.4.6. Принимает меры по недопущению возникновения задолженности муниципальных учреждений города Барнаула (далее – муниципальные учреждения) перед организациями города за выполненные работы и оказанные услуги;

2.1.4.7. Уведомляет Профсоюз либо организует его уведомление иными учредителями муниципальных организаций об изменении организационно-правовых форм и форм собственности соответствующих организаций в письменном виде в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения об изменении организационно-правовой формы и формы собственности, если иной срок не предусмотрен законодательством Российской Федерации.

2.2. Оплата труда

2.2.1. Стороны:

2.2.1.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, установленного в Алтайском крае;

2.2.1.2. Разрабатывают меры по защите трудовых прав работников в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;

2.2.1.3. Осуществляют контроль в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда и соотношения оплаты труда между категориями работников, гарантий, компенсаций и льгот.

2.2.2. Работодатели:

2.2.2.1. Устанавливают минимальную заработную плату для неквалифицированных работников в соответствии с действующим региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае;

2.2.2.2. В организациях города реального сектора экономики индексируют тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год и не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном в отраслевых тарифных соглашениях, коллективном договоре, локальных нормативных актах;

2.2.2.3. Обеспечивают оплату труда работников реального сектора экономики не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении Работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивают в 2024 году темп роста средней заработной платы в организациях города внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата:

менее 33 тысяч рублей – не ниже 120%;

от 33 тысяч рублей до 40 тысяч рублей – не ниже 115%;

от 40 тысяч рублей до 50 тысяч рублей – не ниже 110%;

от 50 тысяч рублей – с учетом необходимости индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2.2.2.4. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), размер которой не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами;

2.2.2.5. Соблюдают дифференциацию оплаты труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2.2.2.6. Производят в повышенном размере оплату труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. При наличии финансовой возможности производят доплату работникам внебюджетного сектора экономики, осуществляющим работу в ночное время, в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

2.2.2.7. Устанавливают тарифную ставку 1 разряда основной профессии в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями, действующими в отношении Работодателей. В случае отсутствия отраслевого тарифного соглашения, действующего в отношении Работодателей, – в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Алтайском крае;

2.2.2.8. Устанавливают удельный вес гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников, с учетом гарантированных надбавок и доплат, в размере не менее 70% (в организациях города внебюджетной сферы);

2.2.2.9. Не допускают образования просроченной задолженности по заработной плате;

2.2.2.10. Не допускают нарушений трудового законодательства в части оплаты труда;

2.2.2.11. Определяют условия оплаты труда коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;

2.2.2.12. Работодатели бюджетного сектора в сфере образования и культуры обеспечивают выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, в том числе и за счет развития внебюджетной деятельности учреждений и сокращения неэффективных расходов, мероприятий.

2.2.3. Профсоюзы:

2.2.3.1. Инициируют закрепление в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций города:

положений об оплате труда с учетом Соглашения;

порядка повышения заработной платы и выплаты денежной компенсации в случае нарушения сроков ее выплаты;

2.2.3.2. Осуществляют контроль за выделением и использованием средств на оплату труда, соблюдением трудового законодательства в части оплаты труда, добиваются своевременной выплаты заработной платы работникам, заключения отраслевых соглашений, принимают меры по недопущению нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе уклонения Работодателей от оформления или ненадлежащего оформления Работодателями трудовых договоров, заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работниками и Работодателями;

2.2.3.3. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями города за счет повышения ее уровня в тех организациях города, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации города между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда;

2.2.3.4. Содействуют обеспечению удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 70% (в организациях города внебюджетной сферы);

2.2.3.5. Участвуют в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

2.2.3.6. Формируют предложения по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работникам, в том числе работникам муниципальных учреждений;

2.2.3.7. Обеспечивают контроль за исполнением Работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

2.2.3.8. Содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют участию работников в управлении организацией города, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей;

2.2.3.9. Проводят экспертизу принятых коллективных договоров на предмет реализации всех государственных гарантий по оплате труда, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, в том числе по повышению покупательной способности заработной платы каждого конкретного работника.

2.2.4. Администрация города:

2.2.4.1. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений не реже чем каждые полмесяца;

2.2.4.2. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений в сроки и в размерах, не ниже устанавливаемых Правительством Алтайского края для организаций, финансируемых из краевого бюджета;

2.2.4.3. Обеспечивает выполнение плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

2.2.4.4. При установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также учитывает мнение соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

2.2.4.5. По обращению отраслевых профсоюзов города Барнаула направляет информацию о выделяемых средствах на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемых из бюджета города Барнаула;

2.2.4.6. Проводит информационную работу в целях по недопущению нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части оформления трудовых отношений и оплаты труда;

2.2.4.7. Продолжает работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в муниципальных организациях города Барнаула в рамках предусмотренных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности;

2.2.4.8. При регулировании в пределах своих полномочий цен (тарифов) учитывает расходы на оплату труда в соответствии с соглашениями о размере минимальной заработной платы, отраслевыми тарифными соглашениями, а также с учетом прогнозного индекса цен.

2.3. Условия и охрана труда

2.3.1. Стороны:

2.3.1.1. Формируют культуру безопасного труда, в том числе посредством информирования об ответственности за нарушение норм охраны труда;

2.3.1.2. Обмениваются информацией по вопросам охраны труда в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула.

2.3.2. Работодатели:

2.3.2.1. С участием Профсоюзов проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают приведение условий труда в соответствие с нормативными требованиями охраны труда;

2.3.2.2. Определяют коллективным договором:

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и объем их финансирования в размере, необходимом для выполнения нормативных требований охраны труда, но не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

условия создания, деятельности и срок полномочий комитетов (комиссий) по охране труда;

необходимые условия для работы и дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченных по охране труда профессиональных союзов, трудового коллектива, включая обеспечение нормативными и справочными материалами по охране труда, обучение и предоставление необходимого времени в течение рабочего дня с сохранением среднего заработка за счет работодателя;

2.3.2.3. В течение суток с момента установления факта несчастного случая информируют Администрацию города и соответствующие профсоюзные органы о групповых, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве;

2.3.2.4. В случае гибели работника на производстве по вине Работодателя выплачивают семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении Работодателя, а в случае их отсутствия – в сумме не менее 180 тысяч рублей. На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.3.2.5. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания, Работодатели обязуются выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении Работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности – не менее 145 тысяч рублей;

при II группе инвалидности – не менее 120 тысяч рублей;

при III группе инвалидности – не менее 85,5 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности – не менее 60 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.3.2.6. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей у данного работодателя, и имеющих рекомендации к труду;

2.3.2.7. Содействуют общественному (профсоюзному) контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.3.2.8. Устанавливают уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза и представителям Профсоюза в комиссиях по охране труда организаций города дополнительные трудовые и социальные гарантии их деятельности, включая повышенную правовую защиту при привлечении к дисциплинарной ответственности, переводе на другую работу или увольнении по инициативе работодателя (только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации);

2.3.2.9. В установленном порядке привлекают денежные средства из Социального фонда России на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2.3.2.10. Создают условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации города, преимущественно в рабочее время, за счет средств Работодателя в соответствии с действующим законодательством, в коллективных договорах предусматривают возможность проведения диспансеризации для всех работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации в течение двух рабочих дней один раз в год;

2.3.2.11. Обеспечивают обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускают работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты;

2.3.2.12. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

2.3.2.13. Проводят конкурсы на лучшую организацию по вопросам охраны труда среди структурных подразделений;

2.3.2.14. Принимают участие в проводимых на территории города Барнаула мероприятиях по вопросам охраны труда (семинары, конкурсы и т.д.);

2.3.2.15. Выполняют мероприятия, направленные на предотвращение распространения новой коронавирусной и иных инфекций (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры тела, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и др.). Используют возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

2.3.2.16. Предусматривают в коллективных договорах условия добровольного медицинского страхования работников (с учетом финансовых возможностей работодателей), механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против вирусных инфекции, в том числе освобождение от работы в течение двух дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, на срок не менее четырех недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета;

2.3.2.17. С целью соблюдения прав работников не допускают установления камер видео- и фотонаблюдения в комнатах отдыха, приема пищи, гардеробных, санитарных узлах, душевых, кабинетах приема посетителей в медицинских организациях города.

2.3.3. Профсоюзы:

2.3.3.1. Осуществляют общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.3.3.2. Организуют обучение и работу уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда;

2.3.3.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

2.3.3.4. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении мероприятий в области охраны труда, осуществляют контроль за их реализацией;

2.3.3.5. Инициируют и контролируют выполнение Работодателями мероприятий, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной и иных инфекций (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры тела, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и др.);

2.3.3.6. Способствуют направлению Работодателями на санаторно-курортное лечение в приоритетном порядке работников, перенесших коронавирусную инфекцию, и женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

2.3.3.7. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях города, выполнения Работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры Работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологических процессов;

2.3.3.8. Инициируют своевременное обращение Работодателей в территориальное отделение Социального фонда России по Алтайскому краю за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2.3.3.9. Обеспечивают распространение передового опыта работы по охране труда, а также информируют о деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. Информируют работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма.

2.3.4. Администрация города:

2.3.4.1. Оказывает методическую помощь и содействие организациям города в разработке систем управления охраной труда, в создании и эффективном функционировании служб охраны труда;

2.3.4.2. Проводит информационную работу в целях вовлечения организаций города для участия в мировых, всероссийских, региональных программах, мероприятиях, конкурсах;

2.3.4.3. Участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;

2.3.4.4. Осуществляет (организует) в пределах своих полномочий внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях города Барнаула;

2.3.4.5. Проводит городской конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в городе Барнауле;

2.3.4.6. Участвует во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда»;

2.3.4.7. Предусматривает в бюджете города Барнаула средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений;

2.3.4.8. Анализирует состояние условий и охраны труда в организациях города. Распространяет передовой опыт организации работы по обеспечению безопасных условий труда;

2.3.4.9. Информировует организации города о состоянии условий и охраны труда, мероприятиях в области охраны труда, проводимых сторонами социального партнерства, об услугах, предоставляемых в области охраны труда;

2.3.4.10. Проводит информационную работу о правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в целях своевременного обращения работодателей в территориальное отделение Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2.3.4.11. Информировует через средства массовой информации, сеть «Интернет», а также посредством раздачи памяток населению о трудовых правах работников, причинах производственного травматизма, мероприятиях по профилактике производственного травматизма.

2.4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.4.1. Стороны:

2.4.1.1. По мере необходимости обмениваются информацией по вопросам трудоустройства граждан в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула;

2.4.1.2. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы массового высвобождения работников, в том числе разрабатывают меры, смягчающие последствия массового высвобождения;

2.4.1.3. Принимают участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по содействию в трудоустройстве.

2.4.2. Работодатели:

2.4.2.1. Сохраняют действующие и создают новые рабочие места;

2.4.2.2. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

2.4.2.3. Представляют в органы службы занятости и в первичную профсоюзную организацию информацию о ликвидации организации города (прекращении деятельности индивидуального предпринимателя), сокращении численности или штата работников организации города (индивидуального предпринимателя) в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала события (работодатели-организации города), не позднее чем за два недели до начала события (работодатели из числа индивидуальных предпринимателей), в случае массового увольнения – не позднее чем за три месяца.

При этом критериями массового высвобождения считаются:

ликвидация организации города любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организаций города в количестве:

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

200 и более человек – в течение 60 календарных дней;

500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

2.4.2.4. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций города, признанных по решению арбитражного суда банкротами, преимущественное право их трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь создаваемых на базе имущества ликвидируемых организаций города;

2.4.2.5. Участвуют в организации общественных работ, создают временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

2.4.2.6. Исклютают практику сокращения численности или штата работников для лиц, находящихся в режиме неполного рабочего времени, в вынужденном отпуске без сохранения заработной платы, а также снижения гарантий, предусмотренных действующими соглашениями, коллективными договорами;

2.4.2.7. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов заключают договоры аренды рабочих мест в иных организациях города независимо от их организационно-правовых форм в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о занятости населения;

2.4.2.8. С учетом особенностей организации деятельности (производства) и труда, предусматривают возможность выполнения работником трудовых функций в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционном формате. Порядок организации удаленной, дистанционной работы, условия оплаты труда, продолжительность рабочего дня, способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, обмена электронными документами устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами;

2.4.2.9. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривают при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе категорий работников, определенных трудовым законодательством Российской Федерации, лиц предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет;

2.4.2.10. Представляют информацию в органы службы занятости по месту нахождения Работодателей, обособленных подразделений Работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей ежемесячно, но не позднее трех рабочих дней со дня возникновения вакансии, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

2.4.2.11. Создают рабочие места в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня для их предоставления лицам, определенным трудовым законодательством Российской Федерации, и по желанию работников, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом;

2.4.2.12. Трудоустраивают лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях; принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяют в локальных актах организации города особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставляют при необходимости им помощь наставников;

2.4.2.13. Предоставляют работнику, осуществляющему трудовые функции в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционном формате, компенсацию за использование им арендуемых или находящихся в собственности средств, необходимых для исполнения трудовых обязанностей, в порядке, установленном коллективным договором или локальными нормативными актами.

2.4.3. Профсоюзы:

2.4.3.1. Осуществляют контроль за занятостью и соблюдением действующего трудового законодательства и законодательства о занятости населения, включая вопросы заключения трудовых договоров, изменения их условий, увольнения, в том числе при сокращении численности или штата, работников, предоставления льгот, гарантий и компенсаций в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций города (прекращении деятельности индивидуального предпринимателя), при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

2.4.3.2. Добиваются посредством коллективных договоров предоставления дополнительных социальных гарантий для высвобождаемых работников, молодых специалистов;

2.4.3.3. При заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров инициируют включение в них мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

2.4.3.4. Содействуют работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей. Осуществляют профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости;

2.4.3.5. Вносят предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия;

2.4.3.6. Оказывают содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

2.4.3.7. Обеспечивают контроль за оформлением трудовых отношений в организациях города. О фактах выявленных нарушений информируют Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай;

2.4.3.8. Осуществляют контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста.

2.4.4. Администрация города:

2.4.4.1. Содействует повышению эффективности деятельности органов службы занятости, в том числе за счет организации взаимодействия с гражданами и Работодателями в рамках единого информационного пространства;

2.4.4.2. Информирует о положительном опыте организаций города по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду среди организаций города, по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2.4.4.3. Участвует в организации мероприятий по популяризации трудовых династий.

2.5. Профессиональное развитие работников

2.5.1. Работодатели:

2.5.1. Совместно с Профсоюзами организуют трудовое соревнование, городские конкурсы профессионального мастерства, восстанавливают престиж рабочих профессий;

2.5.2. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по развитию персонала, необходимый объем средств, направляемых на их реализацию, но не менее 2% от фонда оплаты труда. Разрабатывают и внедряют программы развития персонала организаций города;

2.5.3. Создают условия для применения в организациях города профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

2.5.2. Профсоюзы:

Устанавливают профсоюзный контроль над применением профессиональных стандартов.

2.5.3. Администрация города:

Проводит мероприятия с целью популяризации рабочих профессий и сокращения дефицита кадров в организациях города.

2.6. Молодежная политика

2.6.1. Работодатели:

2.6.1.1. Разрабатывают и реализуют комплексные программы, направленные на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, а также создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели в зависимости от финансовой возможности работодателя;

2.6.1.2. Осуществляют меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандируют положительный опыт наставничества, предусматривают в системах оплаты труда, коллективных договорах стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) за наставничество;

2.6.1.3. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических вопросов молодых специалистов (с учетом финансовых возможностей Работодателей);

2.6.1.4. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах (с учетом финансовых возможностей Работодателей) порядок и условия предоставления молодым работникам материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды; льгот при обучении в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; возможности прохождения производственной практики и рабочих мест для выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

2.6.1.5. Обеспечивают обновление кадрового состава, в т.ч. за счет замещения вакантных должностей молодыми специалистами, окончившими учреждения профессионального образования. Развивают системы непрерывного образования работников, повышения квалификации персонала, включая внутрипроизводственную профессиональную подготовку. Не препятствуют первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзных кадров;

2.6.1.6. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся сферы профессионального технического образования по специальностям, имеющимся у Работодателя;

2.6.1.7. Проводят работу по заключению договоров с организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями по целевой подготовке специалистов, необходимых Работодателям;

2.6.1.8. Сохраняют и восстанавливают общежития для молодых рабочих и специалистов, работающих у Работодателей и нуждающихся во временном жилье.

2.6.2. Профсоюзы:

2.6.2.1. Создают при профсоюзных органах комиссии (советы) по работе с молодежью;

2.6.2.2. Ведут курс лекций и семинаров-тренингов для молодых профактивистов с целью развития у них лидерских качеств и расширения их общего кругозора по социально-экономической тематике.

2.6.3. Администрация города:

2.6.3.1. Реализует мероприятия по привлечению молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления города Барнаула и муниципальных учреждениях;

2.6.3.2. Предусматривает в бюджете города Барнаула средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики;

2.6.3.3. Развивает систему профориентации обучающихся общеобразовательных организаций с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

2.6.3.4. Вовлекает работодателей в работу по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

2.7. Гарантии, компенсации, льготы работникам

2.7.1. Стороны:

2.7.1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры и спорта, туризма, организации семейного отдыха, создания и укрепления сети спортивно-культурных объектов на территории города;

2.7.1.2. Реализуют мероприятия по повышению правовой культуры населения города Барнаула;

2.7.1.3. Участвуют в информационной работе с населением города Барнаула по проведению детской оздоровительной кампании;

2.7.1.4. Разрабатывают меры по социальной поддержке работников;

2.7.1.5. Содействуют развитию добровольчества (волонтерства) в Алтайском крае, вовлечению работников в добровольческую (волонтерскую) деятельность, предусматривают меры поддержки благотворительной деятельности.

2.7.2. Работодатели:

2.7.2.1. Предусматривают в коллективных договорах:

дополнительные гарантии, компенсации, льготы работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата, работникам, нуждающимся в социальной поддержке: многодетным семьям, одиноким матерям, беременным женщинам, инвалидам, молодежи, пенсионерам, работникам, члены семьи которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, иным категориям работников с учетом собственных финансовых возможностей Работодателей;

мероприятия, направленные на профессиональное и дополнительное профессиональное обучение (в том числе в рамках национальных проектов) работников в целях повышения производительности труда граждан предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для Работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации города санаториев-профилакториев – не менее 1% от фонда оплаты труда;

средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школы, детские сады, спортивные клубы и др.) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для Работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.7.2.2. Участвуют в проведении детской оздоровительной кампании (в том числе Работодатели внебюджетного сектора экономики финансируют не менее 45% стоимости путевки);

2.7.2.3. Содействуют улучшению демографической ситуации в городе Барнауле посредством установления в коллективных договорах (с учетом финансовых возможностей Работодателей), соглашениях обязательств по осуществлению единовременных выплат при рождении первого ребенка, второго и каждого последующего ребенка, при поступлении ребенка в первый класс; приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет; предоставления работнику, являющемуся многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 календарных дней в году и другие меры поддержки;

2.7.2.4. Создают условия для занятий физической культурой и спортом работников непосредственно у Работодателя либо в спортивных залах и спортивных комплексах (приобретение абонементов). В организациях города с численностью работников свыше 500 человек, в зависимости от финансово-экономического положения, предусматривают должность специалиста по спортивной работе (в случае если в штате профсоюзной организации не предусмотрена данная штатная единица);

2.7.2.5. Содействуют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении безвозмездных субсидий или кредитов на строительство (приобретение) жилья, иных форм поддержки за счет средств Работодателей с учетом их финансовых возможностей в порядке, установленном коллективными договорами, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

2.7.3. Администрация города:

2.7.3.1. Обеспечивает соответствие муниципальных правовых актов города Барнаула по вопросам регулирования цен (тарифов) законодательству Российской Федерации и Алтайского края;

2.7.3.2. Принимает участие в софинансировании стоимости путевок в загородные стационарные оздоровительные учреждения Алтайского края для детей работников муниципальных учреждений;

2.7.3.3. Организует отдых и оздоровление детей школьного возраста и осуществляет финансирование питания в лагерях с дневным пребыванием (со сроком пребывания не менее пяти дней в период весенних, осенних, зимних школьных каникул и 18 дней в период летних школьных каникул), лагерях труда и отдыха;

2.7.3.4. Оказывает дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан, предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула;

2.7.3.5. Оказывает информационную поддержку гражданам, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям;

2.7.3.6. Предусматривает дополнительные меры поддержки работников муниципальных учреждений за счет средств бюджета города Барнаула через систему профессиональных грантов и проведение городских конкурсов профессионального мастерства;

2.7.3.7. Предусматривает средства на расходы по выплате работникам муниципальных учреждений компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

2.7.3.8. Продолжает работу по обеспечению контроля за проведением муниципальными организациями города Барнаула энергосберегающих мероприятий с целью снижения затрат на оплату коммунальных услуг;

2.7.3.9. Предусматривает льготы по оплате за содержание детей, посещающих детские дошкольные организации, педагогическим работникам соответствующих организаций со стажем педагогической работы не более двух лет, до присвоения квалификационной категории по итогам аттестации;

2.7.3.10. Организует деятельность уполномоченных органов местного самоуправления города Барнаула по осуществлению контроля за состоянием муниципального жилищного фонда, ведомственного контроля за своевременной и полной оплатой муниципальными учреждениями страховых взносов во внебюджетные фонды и потребленных коммунальных услуг;

2.7.3.11. В пределах своих полномочий реализует мероприятия по сохранению и развитию общественного транспорта, обновлению подвижного состава городского электрического транспорта.

2.7.4. Профсоюзы:

2.7.4.1. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками по проведению детской оздоровительной кампании;

2.7.4.2. Иницируют внесение в коллективные договоры обязательств о финансировании Работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций города, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и др.;

2.7.4.3. Осуществляют профсоюзный контроль за использованием и распределением средств, предназначенных на социальное страхование;

2.7.4.4. Оказывают финансовую и иную помощь при подготовке ведомственных загородных оздоровительных лагерей, детских дошкольных организаций для организации отдыха детей и подростков;

2.7.4.5. Организуют предоставление льготных путевок со скидкой 20% членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

2.7.4.6. Оказывают бесплатную консультационную и юридическую помощь работникам по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставления гарантий, льгот и компенсаций, а также необходимую правовую помощь по защите трудовых прав, в том числе в судебном порядке. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению;

2.7.4.7. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников.

3. Заключительные положения

3.1. Мероприятия Соглашения учитываются администрацией города при формировании бюджета города Барнаула, а также при регулировании цен (тарифов) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Барнаула.

3.2. Соглашение является основой для заключения городских отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений и не ограничивает права Сторон в реализации иных мероприятий в социально-трудовой сфере, расширении гарантий, компенсаций и льгот при наличии собственных средств.

3.3. Стороны по итогам года в течение квартала, следующего за календарным годом, или по запросу одной из Сторон, направляют письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4. Ни одна из трех Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя в соответствии с Соглашением обязательств.

3.5. В течение семи дней со дня получения уведомления о регистрации Соглашения из Управления Алтайского края по труду и занятости населения текст Соглашения подлежит опубликованию в полном объеме в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

Глава города Барнаула	Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов	Председатель Барнаульского филиала объединения работодателей Союз промышленников Алтайского края	Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края
-----------------------	---	--	--

КАЧЕСТВО

Не по норме

Алтайские специалисты в январе выявили более 150 тонн семян, не соответствующих стандартам

Специалисты испытательной лаборатории Алтайского филиала ФГБУ «Центр оценки качества зерна» в январе выявили семена, не соответствующие нормам Межгосударственного стандарта качества и безопасности и внутренним стандартам предприятий-заявителей. Общая масса партий превысила 150 тонн.

Так, в лаборатории филиала исследовали две пробы семян пшеницы алтайского производителя, всхожесть которых составила 78% и 74%. При этом ГОСТ Р 52325-2005 «Семена сельскохозяйственных растений. Сортовые и посевные качества. Общие технические условия» устанавливает нижнюю границу нормы всхожести в 92%.

Также специалисты провели испытания пробы семян гречихи татарской. На нее в России не существует Госстандарта, поэтому ее исследовали на соответствие требованиям технического регламента Таможенного союза 015/2011 «О безопасности зерна» и внутренним стандартам качества компании-заявителя. Результаты испытаний таковы: влажность пробы составила 15,5% при норме не более 14%, а чистота семян – 93,6% при норме не менее 99,5%.

Компаниям-заявителям выданы протоколы испытаний.

Ярослав МАХНАЧЁВ.

Прием граждан

Во вторник

5 марта с 14.00 до 16.00 по адресу: пр. Комсомольский, 108а, каб. № 8, проведет прием граждан по личным вопросам первый заместитель главы администрации Октябрьского района по жилищно-коммунальному хозяйству **Сергей Геннадьевич Мещеряков**.
Запись на прием осуществляется по телефону 24-68-15.

5 марта с 14.00 до 16.00 по адресу: пр. Комсомольский, 108а, каб. № 9, проведет прием граждан по личным вопросам заместитель главы администрации Октябрьского района по социальным вопросам **Галина Михайловна Бровко**.
Запись на прием осуществляется по телефону 24-68-15.

В четверг

7 марта с 10.00 до 12.00 по адресу: пр. Комсомольский, 108а, каб. № 20, проведет прием граждан по личным вопросам заместитель главы администрации Октябрьского района, руководитель аппарата **Оксана Александровна Ледникова**.
Запись на прием осуществляется по телефону 24-68-15.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАРНАУЛА		
	ПОСТАНОВЛЕНИЕ	
	от 01.03.2024	№ 339
Об утверждении проекта межевания застроенной территории в границах кадастрового квартала 22:63:010225, ограниченного улицей Малахова, проездом Заводским 9-м, внутриквартальным проездом и проспектом Космонавтов, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, улица Малахова, 1д/2		
В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, решением Барнаульской городской Думы от 25.12.2019 № 447 «Об утверждении Правил землепользования и застройки городского округа – города Барнаула Алтайского края», рассмотрев представленные материалы по итогам проведения общественных обсуждений по проекту межевания застроенной территории в границах кадастрового квартала 22:63:010225, ограниченного улицей Малахова, проездом Заводским 9-м, внутриквартальным проездом и проспектом Космонавтов, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, улица Малахова, 1д/2, от 01.02.2024, администрация города Барнаула постановляет:		
1. Утвердить проект межевания застроенной территории в границах кадастрового квартала 22:63:010225, ограниченного улицей Малахова, проездом Заводским 9-м, внутриквартальным проездом и проспектом Космонавтов, в отношении земельного участка по адресу: город Барнаул, улица Малахова, 1д/2 (далее – проект). Проект разработан обществом с ограниченной ответственностью «Альфа-Проект», шифр: М.1Д/2-ПМ 09.2023.		
2. Комитету по строительству, архитектуре и развитию города (Воробьев А.А.) в течение пяти рабочих дней направить постановление в Управление Росреестра по Алтайскому краю для внесения сведений в Единый государственный реестр недвижимости.		
3. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) в течение семи дней обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул» (за исключением приложения), официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула» и размещение на официальном Интернет-сайте города Барнаула.		
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города.		
Глава города В.Г. ФРАНК.		

Приложение к Постановлению от 01.03.2024 № 339 опубликовано в официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула» law-portal22.ru.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

на правах рекламы

РАБОТА

ТРЕБУЮТСЯ

МБУ «Автодорстрой» г. Барнаула требуется асфальтобетонщик. Адрес: г. Барнаул, ул. Линейная, 20. Тел.: 8 (3852) 50-43-61, 50-43-62.

МБУ «Редакция газеты «Вечерний Барнаул» (пр. Ленина, 110) примет уборщицу офисных помещений. Условия: неполный рабочий день (0,65 ставки), график 5/2, с 8.00 до 13.00, официальное трудоустройство, заработная плата своевременно, полный соц.пакет. Обязанности: уборка офисного помещения (кабинеты, коридор, санузел). Требования: ответственность, добросовестность, чистоплотность, аккуратность. Обращаться по тел. 8-953-035-88-44, Марина.

СООБЩЕНИЯ

УТЕРЯННЫЙ аттестат № Б 499014, выданный СОШ № 84 в 1989 году на имя Колесникова Дмитрия Михайловича, считать недействительным.

Прием объявлений в газету «Вечерний Барнаул» — пр. Ленина, 110, каб. № 12, в будние дни — с 9.00 до 17.00.

Веское слово

3 марта отмечается Всемирный день писателя

Наталья КАТРЕНКО

По итогам 2023 года старейшая отечественная литературная премия им. Антона Дельвига объявила короткий список номинантов, в который вошло произведение барнаульского поэта, прозаика и публициста Ивана Образцова. За плечами этого писателя – немало профессиональных наград, известен он и как изобретатель новой формы литературного высказывания – малого романа.

Ошеломительное открытие

Иван Образцов родом из Бийска. Еще будучи студентом экономического факультета он решил, что обязательно станет писателем. К тому времени он уже вовсю сочинял стихи, увлекался отечественной рок-музыкой, поэзией Блока, Высоцкого, Бродского.

– Думаю, на этот путь меня натолкнул случай из далекой детской поры, – делится он. – Хорошо помню, как в ясельной группе я взял с полки первую попавшуюся книжку и неожиданно для себя понял, что понимаю эти буквы. Меня это так потрясло! Скорее всего, до этого родители со мной занимались, учили читать. Но вот то открытие, что смыслы, которые я передаю с помощью слов, можно выражать в буквах, было ошеломительным.

В 2009 году Иван Образцов оказался в Барнауле. Здесь он сразу же завел знакомства с представителями местного литсообщества и даже стал организатором сети литературных клубов под названием «КГБ» («Культура города Б»). Как признается он сам, на этих встречах, которые проходили в краевой библиотеке им. В.Я. Шишкова и в учреждениях Централизованной библиотечной системы Барнаула, ему хотелось найти интеллектуальных единомышленников.

– Тогда же я понял: писательство и работа в поле культуры – это разные вещи, однако не стоит забывать, что все творческие институции созданы для того, чтобы дать возможность автору издаваться, зарабатывать на жизнь, – считает Иван Образцов. – И я стал мыслить в этом направлении.

Концептуальный подход

Первый поэтический сборник Ивана Образцова «Квантовая лирика 1…» вышел в свет в 2009 году. Название книги – концептуально. Оно отсылает не только к вечному спору физиков и лириков, который автор всегда считал надуманным, но и к русскому авангарду. А точнее – к футуристической выставке «0-10», где Малевич впервые представил свой знаменитый «Черный квадрат». В этом названии 0 означал конец искусства, начало беспредметного творчества, а 10 – количество участников выставки, которое позже увеличилось до 14. Иван Образцов же решил поставить во главу цифру 1 – как начало числового ряда,

продолжив ее многоточием, бесконечностью.

– В 2011 году я с друзьями выпустил диск аудиопоезии «Лебединые песни XXI века», в котором сделана попытка музыкальную и визуальную культуру объединить с поэтическим высказыванием, – поясняет Иван Образцов. – Название диска тоже не случайное. В него я заложил мысль, что каждое стихотворение должно быть как последняя песнь, то есть иметь максимальную вескость.

Затем одна за другой вышли еще две книги стихов поэта – сборник «За гранью глаз», выпущенный в рамках краевого издательского конкурса, и «Жизнь замедленных листвий». Следующий сборник стихотворений автора был издан спустя десять лет. Эта пауза понадобилась Ивану Образцову для того, чтобы отучиться в Барнаульской духовной семинарии, которая стала важным этапом в его жизни, как говорит он сам, Божьим промыслом.

Новая форма

Несмотря на то, что поэтическое слово в литературном творчестве Иван Образцов ставит выше всего, довольно рано он начал пробовать себя в прозе. Сначала это были заметки о жизни, личные наблюдения, затем увлечение жанром эссе, позволяющим писателю осмысливать актуальные жизненные процессы. Так постепенно прозаические эксперименты привели его к новой форме в литературе – малому роману.

– Речь идет о литературной форме, которая сохраняет все признаки романа, но при насыщенности повествования имеет более сжатый объем, – комментирует писатель. – Причем сразу так вышло, что мой первый малый роман «Нервная клетка» был опубликован на страницах питерского журнала «Невский проспект», что меня, безусловно, приободрило. Потом был «Краеугольный кирпич», который вместе с предыдущим текстом вошел в шорт-лист Всероссийской литературной премии «Гипертекст». Параллельно я работал над сбором материала о поэте-имажинисте Вадиме Шершеневиче, а точнее, о последнем годе его жизни, проведенном в Барнауле. Все накопленные сведения об этом ярком поэте легли в основу еще одного малого романа «Кенотаф», в 2023 году он также был опубликован в «Невском проспекте». В итоге этот текст вошел в список финалистов престижной литературной премии «За верность слову и Отечеству» имени Антона Дельвига в номинации «Художественное слово». Кстати, в 2022 году я был лауреатом этой премии в номинации «Наука и просвещение», где оценивалось мое исследование о первом православном храме города Барнаула. Теперь же «Кенотаф» является частью трилогии, в которую также вошли малые романы «Прукин» и «Тварь».

Провинция – в головах

Сегодня Иван Образцов убежден: для того чтобы писателю состояться, ему вовсе необязательно ориентироваться на запросы столичных издательств.

– Меня всегда смущало, что эти издательства способны одновременно печатать книжки о маньяках и выпускать романы Достоевского, – считает он. – Ну не может из одного источника течь и горячая, и сладкая вода. Такой подход издателей свидетельствует лишь о том, что их интересует исключительная прибыль, об этических категориях они не задумываются. На мой взгляд, эта логика вредит русской культуре. При этом писательское сообщество по-прежнему очаровано возможностями таких издательств. Насколько уместно и нравственно пользоваться их услугами? Не знаю. Ведь на свете есть вещи, более важные, чем финансовое благополучие. К примеру, чистая совесть.

По мнению Ивана Образцова, сегодня существует немало государственных механизмов, позволяющих авторам печататься. На уровне Алтайского края это издательские конкурсы, различные литературные серии, региональные журналы. Так, в прошлом году Алтайская краевая писательская организация «Союз писателей России» впервые выиграла грант Президентского фонда культурных инициатив, на средства которого был издан сборник алтайских и луганских поэтов «Единое слово».

– Понятие провинции перестало быть актуальным, – рассуждает Иван Образцов. – Ведь оно уже давно не имеет отношения к географии. Это особый способ мышления, и в этом смысле провинция – в головах. Стремительно развивающиеся коммуникации сегодня настолько развиты, что географическая точка твоего расположения давно не имеет значения. И это дает писателю новые возможности, помогает найти новые подходы в творчестве.

СПРАВКА «ВБ»

Член Союза писателей Иван Образцов – обладатель множества премий. К наиболее важным из них он относит Всероссийскую премию имени Вячеслава Шишкова, Всероссийскую премию «За верность слову и Отечеству» имени Антона Дельвига, литературную премию журнала Forbes «Герои социальных перемен».



Работа мечты

В репертуаре театра кукол «Сказка» появился спектакль-концерт

Наталья КАТРЕНКО

В театре кукол «Сказка» состоялась премьера спектакля «Папа ищет работу», созданного по книге Вали Филиппенко в формате домашнего концерта. Предназначенная для детей 9-12 лет постановка впервые демонстрируется в пространстве «театра на подушках», рассчитанном на малышей.

Обретая себя

Спектакль «Папа ищет работу» создан по итогам творческой лаборатории детской литературы «Сказка+», которая прошла в мае прошлого года. Тогда зрителям предлагалось выбрать из списка произведений отечественных авторов несколько понравившихся историй. Наиболее интересные из них легли в основу лабораторных эскизов, режиссерами которых стали артисты театра кукол. «Папа ищет работу», созданный Ниной Поздняковой, был признан лучшим из них и наиболее достойным того, чтобы стать репертуарным спектаклем.

– В лаборатории участвовало четыре произведения отечественных авторов, выбранных барнаульцами, – пояснила Нина Позднякова. – Однако текст Вали Филиппенко приглянулся зрителям больше всего. Интересной оказалась и тема, поднятая на страницах книги. По сюжету папа – чудаковатый фантазер, мечтатель, человек творческий, небытовой – ищет работу и одновременно себя в этом мире. Помогает ему в этом дочь. Именно она совершает решительный поступок и подает объявление в редакцию газеты, что помогает папе найти работу мечты, обрести себя. К тому же в этой истории рассказывается о теплых отношениях в семье, о взаимопонимании между близкими.

Действительно, куда только не пытается устроиться папа, изучая причудливые объявления в газете. А вакансий там – хоть отбавляй! Миру требуются и парикмахеры облаков, и первооткрыватели консервных банок, и архитекторы воздушных замков, космонавты для полета на комете. Однако, будучи

Следующий показ спектакля «Папа ищет работу» состоится 28 марта в 18.30 в театре кукол «Сказка» (ул. Пушкина, 41).

чи человеком, увлеченным джазовой музыкой, папа, как выяснилось, давно мечтал стать композитором. И благодаря дочери предложения из этой сферы посыпались на него одно за другим.

Игра с масштабами

По условиям лаборатории, в качестве режиссеров эскизных постановок должны были попробовать себя актеры-кукловоды. Ведь лучше них мало кто разбирается в этом ремесле, в технических особенностях закулисья.

– Вообще, быть режиссером очень сложно, – рассуждает Нина Позднякова. – Человек этой профессии должен обладать особым мышлением, умением объединить усилия актеров и постановщиков, направить их в нужное русло.

По замыслу режиссера, в спектакле показано несколько миров. В одном живут объемные куклы-взрослые, в том числе и огромный, явно играющий наиболее важную роль в мире девятилетней героини Людочки, папа. Рост этого персонажа составляет 2,3 метра, в небольшом пространстве «театра на подушках» он выглядит просто гигантским. Не менее важную смысловую роль играет и плоский мир фантазий, созданный из газетных вырезок, детских рисунков. Все это визуализация представлений девочки о том, куда уходит папа в поисках работы, чем он занимается за порогом дома. Связующим звеном между мирами является Люда, существующая в живом плане (актриса Мария Невретдинова).

– Соединяя эти миры, мы попытались поиграть с масштабами, – говорит режиссер постановки. – Причем в постановке использованы рисунки моих детей, которые мы обработали и вписали в спектакль. Все это создавалось в тандеме с художником Татьяной Корольковой.

Максимальная концентрация

Интересен и формат спектакля. Камерное пространство для него выбрано неслучайно. Оно, по мнению создателей постановки, располагает к общению после показа. Ведь в самом конце спектакля подрастающей публике адресован вопрос: «А кем станете вы, когда вырастаете?», который предполагает дискуссию. К тому же показы планируется проводить по вечерам, когда в обсуждении смогут принять участие и родители.

Задумав спектакль как домашний концерт, постановщики большую роль уделили звучащей музыке. Причем исполненной вживую концертмейстером Алтайского музыкального театра, пианисткой Ольгой Мозговой. Говорят, что она была единственная, кто согласился принять участие в этом эксперименте. Ведь на протяжении почти часа, что идет спектакль, музыка в нем звучит практически без перерыва. Так, во время показа звучит 16 самых разных композиций – от классики до самой современной рок-музыки. Здесь можно услышать фрагменты из сочинений Баха, Бетховена, Чайковского, Гайдна, Шопена, благодаря которым создатели спектакля решили приобщить публику к образцам классической музыки. Но есть и совершенно неожиданные вставки: то «Кони привередливые» Высоцкого, то припев из «Чита-Маргарита», а то и фрагменты из песен «По диким стенам Забайкалья», «Вечерний звон».

– А вот вкрадчивую мелодию из «Розовой пантеры» Генри Манчини я вставила, вспоминая свою бабушку, которая любила высматривать, выспрашивать, словно все пытаются что-то от нее скрыть, – делится Ольга Мозговая. – В качестве любимой композиции Людочки мы использовали фрагмент песни Beggin известной итальянской рок-группы Maneskin.

Как рассказывает пианистка, всякий раз соединять музыкальный ряд с действием спектакля – непростая задача. Актеры много импровизируют, а потому для того, чтобы вступить в нужное время, музыканту требуется максимальная концентрация.



Фото предоставлено театром кукол «Сказка»